

**Ás styrktarfélag
annars vegar
og
Sameyki
hins vegar gera með sér eftirfarandi**

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

**1. gr.
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.
Launahækkanir**

Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd skv. meðfylgjandi launatöflum í fylgiskjali IV sem taka eftirfarandi breytingum á samningstímanum:

- 1. apríl 2019 hækka laun um kr. 17.000, launatafla 1.
- 1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000 samhliða breytttri tengingu starfsmats við launatöflu, launatafla 2
- 1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000, launatafla 3.
- 1. janúar 2022 hækka laun um kr. 25.000, launatafla 4.

Ofangreind breyting er færð í launatöflur. Innágreiðsla eftir 1. apríl 2019 kemur til frádráttar hækkun frá 1. apríl 2019.

Starfslaun eru ákveðin samkvæmt eftirfarandi tengireglu á milli starfsmatsstiga og launaflokka sbr. grein 1.2.1.5 í kjarasamning Sameykis og Reykjavíkurborgar:

Tengiregla frá og með 1. júní 2017:

Starfslaun = $178 + 0,150 \cdot \text{matsstig}$ (matsstig til og með 459)

Starfslaun = $181 + 0,147 \cdot \text{matsstig}$ (matsstig frá og með 460)

Tengiregla frá og með 1. apríl 2020:

Starfslaun = $186 + 0,13 \cdot \text{matsstig}$ (matsstig til og með 539)

Starfslaun = $152 + 0,194 \cdot \text{matsstig}$ (matsstig frá og með 540)

3. gr. Önnur laun er starfinu fylgja

Ný grein 1.1.4. verður svohljóðandi:

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma.

4. gr. Viðbótarlaun

Ný grein 1.1.5 um sérstaka tímabundna umbun bætist við og verður svohljóðandi:

Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

5. gr. Starfslaun

1.3.1.1 Starfslaun byggja á þeim sérstöku kröfum sem starf gerir til starfsmanns eins og þær eru metnar í starfsmatskerfi Reykjavíkurborgar. Miðað er við að um viðvarandi og stöðugt verksvið sé að ræða.

Starfsheiti Ás	Stig	Gr.lfl. til 31. mars 2020	Gr.lfl. frá 1. apríl 2020	Viðmiðunarstarfsheiti í starfsmati hjá Reykjavíkurborg
Bókari	702	284	288	VEL.2689.Verkefnastjóri í þekkingarstöð II
Deildarstjóri	615	271	271	VEL.2024.deildarstjóri/málefni fatlaðra
Félagsliði	401	238	238	VEL.2650.félagsliði á sambýli
Fulltrúi skrifst.	400	238	238	VEL.2650.deildarfulltrúi I
Launafulltrúi	578	266	264	FMS.2020.launaskrárritari
Matráður	479	251	248	VEL.2650.matreiðslumaður
Sérfræðingur á skrifstofu	679	281	284	VEL.2689.Verkefnastjóri í þekkingarstöð I
Stuðningsfulltrúi	381	235	236	VEL.2642.stuðningsfulltrúi1
Stuðningsfulltrúi m. háskólapróf	550	262	259	VEL.2642.stuðningsfulltrúi3
Umsjónarmaður	515	257	253	MOF.2650.tæknilumaður/umsjónarmaður fasteigna

6. gr. Starfsreynsla

Frá og með 1. apríl 2020 breytist gr. 1.3.2.2 og verður svohljóðandi:

Starfsreynsla er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 1,5% persónuálag
Eftir 3 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 3,0% persónuálag
Eftir 5 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 4,5% persónuálag
Eftir 7 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 6,0% persónuálag
Eftir 9 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 7,5% persónuálag
Eftir 12 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 9,0% persónuálag

Fag- og starfsreynsla starfsmanna þar sem krafist er háskólamenntunar er metin með eftirfarandi hætti:

Eftir 1 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 1,5% persónuálag
Eftir 2 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 3,0% persónuálag
Eftir 3 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 4,5% persónuálag
Eftir 5 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 6,0% persónuálag
Eftir 7 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 7,5% persónuálag
Eftir 9 ár í starfi hjá Ás fær starfsmaður 9,0% persónuálag

Launaprep skv. ofangreindu nema 1,5% persónuálagi hvert og reiknast á grunnþrep launaflokks í launatöflu, sjá launatöflur í fylgiskjali IV. Persónuálag fyrir fagreynslu og starfsreynslu getur mest numið samtals 9%.

Starfstími hlutavinnustarfsmanna á mánaðarkaupi skv. kjarasamningum skal metinn til jafns við starfsmenn í fullu starfi.

Þá skal einnig metinn starfstími starfsmanns á föstu mánaðarkaupi í sambærilegu starfi enda liggi staðfesting fyrri vinnuveitanda fyrir. Starfsmaður fær starfstíma hjá öðrum vinnuveitanda metinn frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram staðfest gögn um starfstíma sinn.

Hafi starfsmaður fengið persónuálag vegna virkrar þátttöku í starfsþróunaráætlun stofnunar en sinnir ekki lengur þeirri skyldu án lögmætra forfalla missir hann það persónuálag sem hann hefur fengið. Áður en til þess getur komið ber yfirmanni að greina starfsmanni frá að hann muni missa þennan rétt ef hann bæti ekki virkni sína skv. starfsþróunaráætlun og ber að útskýra fyrir starfsmanni hvernig hann getur bætt sig. Starfsmaður getur óskað eftir að trúnaðarmaður sé viðstaddur slíkt samtal. Sviði er heimilt að útfæra starfsþróunaráætlun í samræmi við Fylgiskjal IV um fagviðurkenningu og styttra starfsnám á framhaldsskólastigi.

7. gr. Viðbótarmenntun

Ný grein 1.3.2.3 tekur gildi frá 1. apríl 2020 og verður svohljóðandi:

Persónuálag vegna viðbótarmenntunar

Menntun starfsmanns sem nýtist í starfi og er umfram grunnkröfur starfs skal metin til persónuálags þannig að:

- Menntun og/eða fræðsla sem nýtist í starfi og er samþykkt af samningsaðilum skal metin sem hér segir:
 - 60 kennslustundir 1,5%
 - 120 kennslustundir 1,5%
 - 200 kennslustundir 1,5%
 - Fyrir hverjar 60 ECTS einingar í háskólanámi á fagsviði komi 1,5% persónuálag

Persónuálag skv. þessari grein er að hámarki 9%.

Starfsmaður fær menntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið. Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar.

Skýring: Grein 1.3.2.4. á við um menntun sem starfsmaður hefur umfram þær menntunarkröfur sem gerðar eru í starfi. Starfsmaður í starfi sem krefst háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálag skv. gr. 1.3.2.3.

Grein. 1.3.2.4 breytist 1. apríl 2020 og verður svohljóðandi:

Persónuálag vegna viðbótarmenntunar í störfum sem krefjast háskólamenntunar

Starfsmaður í starfi sem krefst háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálag skv. Grein 1.3.2.3. Þess í stað skal framhaldsmenntun starfsmanns í starfi sem krefst háskólamenntunar metin út frá framhaldsnámi á háskólastigi sem nýtist í starfi þannig að:

- Vegna diplománáms (60 ECTS einingar) fær starfsmaður 1,5% persónuálag
- Vegna 4ra ára grunnnáms (240 ECTS einingar) fær starfsmaður 1,5%
- Vegna meistaraþrófs fær starfsmaður 3% persónuálag
- Vegna doktorsþrófs fær starfsmaður 3% persónuálag

Persónuálag skv. þessari grein getur að hámarki verið 6%

Við mat á námi eru einingar aldrei tvítaldar. Starfsmaður fær framhaldsmenntun sína metna frá og með næstu mánaðamótum eftir að hann hefur lagt fram fullnægjandi gögn um námið.

8. gr. Tímakaup í dagvinnu

Grein 1.4.2 um heimild til að ráða í tímavinnu breytist í lið nr. 6 þar sem viðmið hefur verið 33,33% starf eða 13 klst. á viku og verður með eftirfarandi hætti: Starfsmönnum sem ráðnir eru í minna en 20% starf, 7,9 klst. eða minna að jafnaði að viku.

9. gr. Yfirvinna

1.5 Tímakaup í yfirvinnu

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu reiknast sem 1,0385% af launaflokki og launaþrepi starfsmanns miðað við starfslaun að viðbættum einstaklingsbundnum launum.

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. október 2020 og verður svo hljóðandi:

Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð).

10. gr. Persónuuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	100.100
Á árinu 2020	103.100
Á árinu 2021	106.100
Á árinu 2022	109.100

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili. Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu fyrirtækis lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

11. gr. Vinnutími

Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal I um dagvinnufólk og fylgiskjal II um vaktavinnufólk.

Frítökuréttur

Grein 2.6.5.6 breytist og verður þannig:

Uppsafnaður frítökuréttur skal koma fram á launaseðli eða tímaskráningarkerfi og skal frítökuréttur veittur í hálfum eða heilum dögum.

**12. gr.
Orlof**

4. kafli um orlofs yrði í heild sinni eftirfarandi:

4.1 Lengd orlofs

- 4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 192 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður, sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta úr ári, skal fá orlof 16 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.

Frá og með 1. maí 2020 breytist gr. 4.1.1 og verður svohljóðandi:

Orlof skal vera 30 dagar miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof, skal hann fá óbyggjandi upplýsingar um, hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu, og skal þá að jafnaði miða við, að vaktskrá haldist óbreytt.

- 4.1.2 Starfsmaður, sem náð hefur 30 ára aldri á því almanaksári, sem tímabil sumarorlofs tilheyrir, fær viðbótarorlof, sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu. Starfsmaður, sem náð hefur 38 ára aldri fær enn að auki viðbótarorlof, sem svarar til 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.

Starfsmaður sem þegar hefur áunnið sér rétt umfram það sem getur í gr. 4.1.2 skal halda honum, en um frekari ávinnslu fer skv. gr. 4.1.2.

Frá og með 1. maí 2020 fellur gr. 4.1.2 út

4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 10,17% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur samkvæmt samningi þessum. Við 30 ára aldur skal hann fá 11,59%. Við 38 ára aldur skal hann fá 13,04%. Taki starfsmaður laun eftir tímakaupi í dagvinnu, greiðist orlofsfé einnig af dagvinnukaupi.

Frá og með 1. maí 2020 breytist gr. 4.2.1 og verður svohljóðandi:

Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu- og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

- 4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	50.000 kr.
Á árinu 2020	51.000 kr.
Á árinu 2021	52.000 kr.
Á árinu 2022	53.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan fá greidda orlofsuppbót er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af starfi á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða (13 vikna) samfelldt starf á orlofsárinu skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

- 4.2.3 Þeir tímavinnu menn sem vinna reglubundna vinnu njóta ávinnsluréttar skv. 4.2.2.

Tímavinnumaður fær fulla orlofsuppbót ef hann vinnur 1504 vinnuskyldustundir á ofangreindu tímabili en ella hlutfallslega.

4.3 Orlofsárið

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

4.4 Sumarorlofstímabil

- 4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 15. maí til 30. september.
- 4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá 15 daga samfelldt orlof á sumarorlofstímabili, verði því við komið vegna starfa stofnunarinnar.

4.5 Ákvörðun orlofs

Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar. Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar ástæður hamli.

Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

4.6 Frestun orlofs

- 4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.
- 4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymst til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fynast þeir.

Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekens orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

- 4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs, sbr. grein 4.6.2.

4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á ólaunuðu orlofi í allt að 30 daga.

4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2019, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

4.7 Áunninn orlofsréttur

4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

13. gr. Veikindi barna

Breyting á gr. 11.9

Fyrirsögn verður: Veikindi barna

Breyting á gr. 11.9.1

Ný setning bætist við lok greinar og hljóðar svo: Nýta má að hluta eða að öllu leyti framangreindan rétt vegna barna undir 18 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkráhúsvistar.

14. gr. Launuð námsleyfi

Grein 12.3 um launuð námsleyfi breytist og verður eftirfarandi:

12.3.1 Starfsmaður sem unnið hefur í fjögur ár hjá Ás á rétt á leyfi til að stunda endurmenntun/framhaldsnám enda sé það í samræmi við endurmenntunar-/starfsþróunaráætlun Ás eða starfsmanns sé hún til staðar.

12.3.2 Starfsmaður ávinnur sér tveggja vikna leyfi á hverju ári. Þó getur uppsafnaður réttur aldrei orðið meiri en 6 mánuðir og greiðist ekki út við starfslok.

12.3.3 Í námsleyfinu skal starfsmaður halda reglubundnum launum sbr. skilgreiningu í gr. 11.2.6.

12.3.4 Heimilt er að veita skemmri eða lengri námsleyfi á skemmra eða lengra árabili. Heimilt er að greiða ferða- og dvalarkostnað samkvæmt 5. kafla.

12.3.5 Starfsstað er heimilt að takmarka þann fjölda sem nýtir sér þennan rétt og skal þá miða við 5% á ári en þó aldrei færri en 1 starfsmaður á einingu, annað hvort miðað við fjölda vikna eða fjölda starfsmanna sem nýtir sér leyfið, ef aðsókn verður það mikil að það valdi erfiðleikum í rekstri á viðkomandi starfsstað.

15. gr. Um fatapeninga

Starfsmenn í búsetu- og vinnu og virkni eiga rétt á að fá greidda fatapeninga, kr. 27,00 á hverja vinnuskyldustund. Upphæðin tekur breytingum 1. janúar ár hvert í samræmi við breytingu fataliðar vísitölu neysluverðs (031 Föt). Vísitala janúarmánaðar 2019 er grunnvísitala (137).

16. gr. Um lífeyrismál

14.1 Aðild að lífeyrissjóði

14.1.1 Starfsmenn skulu eiga rétt til aðildar að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), annað hvort A- eða B- deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

14.2 Iðgjaldagreiðslur

14.2.1 Sé starfsmaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum. Geti starfsmaður átt rétt til jafnrar réttindaávinnslu skv. samþykktum A-deildar LSR og sé vinnuveitandi ekki einkanlega fjármagnaðir með skatttekjum, lögbundnum þjónustutekjum eða framlögum skal vinnuveitandi til viðbótar greiða sérstakt iðgjald vegna lífeyrisauka. Um upphæð sérstaka iðgjaldsins hverju sinni fer skv. samþykktum LSR.

14.2.2 Sé starfsmaður í B-deild LSR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

14.3 Framlag í séreignarsjóð

14.3.1 Í þeim tilvikum sem starfsmaður leggur til viðbótarframlag í séreignarsjóð greiðir vinnuveitandi framlag á móti sem nemur 2% gegn a.m.k. 2% framlagi starfsmanns.

14.4 Ákvæði til bráðabirgða

Komi til þess í ljósi tryggingafræðilegrar stöðu A-deildar að rétt sé að skerða eða auka réttindi skulu slíkar breytingar ekki taka til þeirra sem eiga réttindi í A-deild og höfðu náð 60 ára aldri fyrir 1. júní 2017 ásamt þeim sem höfðu hafið töku lífeyris á sama tíma. Það sama gildir um örorku-, maka- og barnalífeyrisþega sem hafa hafið töku lífeyris fyrir 1. júní 2017.

Um leið breytist númer á kafla 14.2 um greiðslur í Styrktar- og sjúkrasjóð og VIRK í 14.5 og svo framvegis.

17. gr. Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Aðilar eru sammála um að færa áorðnar breytingar inn í heildarsamning aðila frá árinu 2015 fyrir 1. október 2020.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjöllum. Niðurstaða atkvæðagreiðslu er bindandi. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 28. apríl 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 24. apríl 2020

Með fyrirvara um samþykki
stjórnar Ás styrktarfélags

Með fyrirvara um samþykki
félagsmanna Sameykis

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér heimild til undanþágu starfsmanna er náð hafa 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfelld hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætanleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamningsbundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefns og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópuþingstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

Bókun 2

Samningsaðilar eru einhuga um það meginmarkmið að kafla 14 í kjarasamningnum, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa, eigi að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inngripi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK.

Við endurskoðun veikindakaflans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 12. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 12. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022.

Bókun 3

Launaþróunartrygging

Ef félagsmenn Sameykis hjá Reykjavíkurborg fá launaþróunartryggingu á samningstímanum mun það einnig eiga við um félagsmenn Sameykis hjá Ás styrktarfélagi.

Bókun 4

Önnur laun

Í nýju heimildarákvæði í grein 1.1.4 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta sem starfsmat nær ekki til, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeirra geta tekið breytingum, að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 2,5% þann 1. janúar 2021 og þann 1. janúar 2022.

Bókun 5

Stefnumörkun vegna fræðslumála

Aðilar eru sammála um að farið verði í aukið samstarf um fræðslumál og komið verði þannig til móts við sífellt fjölbreyttara starfsumhverfi. Sem liður í því mun Ás styrktarfélag koma að samstarfi við Fræðslusetrið Starfsmennt og greiða iðgjald sem nemur 0,25% af heildarlaunum frá 1. janúar 2022.

Bókun 6

Hagvaxtarauki

Komi til greiðslu launaauka í samræmi við ákvæði um hagvaxtarauka í lífskjarasamningi SA og ASÍ með gildistíma 1. apríl 2019 til 1. nóvember 2022 á almennum vinnumarkaði, skal slík greiðsla einnig koma til framkvæmdar hjá starfsmönnum sveitarfélaga. Sjá ákvæði lífskjarasamnings um hagvaxtarauka í viðauka III.

Bókun 7

Jöfnun launa milli markaða

Ríki og sveitarfélög annars vegar og heildarsamtök launafólks á opinberum vinnumarkaði hins vegar gerðu samkomulag um breytingar á skipan lífeyrismála opinberra starfsmanna árið 2016¹. Markmið samkomulagsins var að lífeyriskerfi landsmanna verði sjálfbært og unnið verði markvisst að því að jafna kjör launafólks á opinberum og almennum vinnumarkaði eins og kostur er. Í 7. gr. samkomulagsins segir að vinna þurfi sérstaklega að því að jafna laun einstakra hópa á milli almenns og opinbers vinnumarkaðar með það að markmiði að tryggja að ekki sé kerfislægur og ómálefnalegur launamunur á milli markaða. Launin skuli jöfnuð á 6- 10 árum með útfærslu í kjarasamningum. Í lok árs 2023 verða 2/3 hlutar þess tíma, sem ætlaður var til jöfnunar launa, liðinn.

Áætlun um launahækkanir til þeirra hópa sem uppfylla hin hlutlægu viðmið í fjórum skrefum frá 2021-2023 með það að markmiði að 2/3 hlutum þess launamunar sem greindur er og uppfyllir hin hlutlægu viðmið verði eytt í lok árs 2023. Fyrsti áfangi samkvæmt áætlun hópsins komi til greiðslu eigi síðar en 1. janúar 2021.

Sameyki og Ás styrktarfélag eru sammála um að þegar liggur fyrir hvaða hópar hjá Reykjavíkurborg uppfylla hin hlutlægu viðmið, og fá þar af leiðandi launaleiðréttingu, þá skuli sú leiðrétting einnig koma til sambærilegra hópa hjá Ás styrktarfélagi.

¹ <https://www.bhm.is/media/utgafa/Samkomulag-BHM-BSRB-og-KI-16-09-16.pdf>

Fylgiskjal I: Samkomulag um útfærslu vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og Ás styrktarfélags með betri vinnutíma. Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma, auka skilvirkni, bæta gæði þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.

Með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks Ás styrktarfélags um aðlögun vinnutíma að þörfum starfsstaðar og starfsfólks, með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur starfsstað sérstöðu, er heimilt að stytta vinnuvíkuna um allt að 4 stundir á viku, í allt að 36 virkar vinnustundir. Samhliða því verður grein 3.1. í kjarasamningi óvirk. Niðurstöður viðræðna geta einnig verið á þá leið að óbreytt vinnufyrirkomulag henti best miðað við ofangreindar forsendur.

Aðilar samnings þessa skulu tilnefna einn aðila hver sem á grundvelli ofangreinds ræði mögulegar leiðir í styttingu vinnutíma auk fulltrúa annarra stéttarféлага starfsmanna Ás. Í viðræðum verða gerðar tillögur um skipulag vinnunnar og fyrirkomulag hléa, þar sem starfsfólki er gefinn kostur á að nærast. Ef starfsmenn eru með bundna viðveru skal lögð fram sérstök tillaga um skipulag vinnutíma þeirra. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggi fyrir 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021.

Þegar niðurstaða um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal vinnutímasamkomulag annars vegar borið undir atkvæði þeirra sem starfa hjá Ás og hins vegar skal fá staðfestingu Ás styrktarfélags. Afrit af samkomulaginu skal senda til Ás styrktarfélags og heildarsamtaka launafólks.

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag. Tilkynning um árangurslaust samtal skal send Ás styrktarfélagi og hlutaðeigandi heildarsamtökum launafólks. Í framhaldi af tilkynningu um árangurslaust samtal munu Ás styrktarfélag kalla saman innleiðingarhópin sem hefur m.a. það hlutverk að aðstoða starfsfólk og stjórnendur sviða/starfsstaða við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma.

Þessi breyting á skipulagi vinnutíma á ekki að leiða til breytinga á launum eða launakostnaði sviða/starfsstaða. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi sviða/starfsstaða raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu eða betri gæðum og áður.

Á gildistíma kjarasamnings skulu af hálfu innleiðingarhópsins framkvæmdar reglulegar mælingar á áhrifum vinnutímabreytinganna á starfsfólk og starfsemi sviða/starfsstaða. Fyrir lok samningstímans skulu aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á ákvæðum vinnutíma í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi Ás styrktarfélags.

Dæmi um útfærslu styttingar vinnutíma

- I. **Hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum og eru því ekki á forræði starfsmannsins. Skipulagið gerir ráð fyrir að samfella sé í vinnudeginum.**
- *Dagleg stytting*
 - Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.
Dæmi: Vinnutími kl. 8 -15:12.
 - *Vikuleg stytting*
 - Samfelld stytting tekin út á einum vinnudegi í viku og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.
Dæmi: Starfsmaður vinnur kl. 8-16 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn kl. 8-12.
 - *Hálfs mánaðarleg stytting*
 - Samfelld stytting tekin út sem frídagur hálfsmánaðarlega og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnudeginum.
Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá kl. 8-16 en er í frí tíunda vinnudaginn.
- II. **Stytting vinnutíma um 13 mínútur á dag eða 65 mínútur á viku. Neysluhlé teljast ekki til vinnutíma þar sem þau eru á forræði starfsmanns til ráðstöfunar að vild.**
- *Dagleg stytting*
 - Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.
Dæmi: Vinnutími kl. 8:00-15:47.
 - *Vikuleg stytting*
 - Samfelld stytting tekin út á einum vinnudegi í viku og hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.
Dæmi: Starfsmaður byrjar kl. 8-16 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn kl. 8:00-14:55.
 - *Hálfs mánaðarleg stytting*
 - Samfelld stytting tekin út sem frídagur hálfsmánaðarlega og hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.
Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá kl. 8-16 en tíunda daginn frá kl. 8-13:50.

Fylgiskjal II: Samkomulag um útfærslu vinnutíma vaktavinnufólks

Inngangur

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks í vaktavinnu og opinberra launagreiðenda með betri vinnutíma.

Breytingar verða gerðar á vinnufyrirkomulagi og launamyndunarkerfi í vaktavinnu til að bæta starfsumhverfi starfsfólks og stjórnenda og mæta þannig ákalli um betra skipulag vinnutíma.

Markmið kerfisbreytinganna er að stuðla að betri heilsu og öryggi starfsfólks og auka möguleika þess til að samþætta betur vinnu og einkalíf, þannig að störf í vaktavinnu verði eftirsóknarverðari. Breytingunum er einnig ætlað auka stöðugleika í mönnun hjá stofnunum ríkis og sveitarfélaga, að draga úr yfirvinnu ásamt því að bæta öryggi og þjónustu við almenning.

Helstu breytingarnar eru að vinnuvikan styttest úr 40 í 36 virkar stundir og launamyndun vaktavinnufólks tekur mið af fleiri þáttum en áður. Í nýju launamyndunarkerfi fjölga vaktaálagsflokkum og vægi vinnustunda er metið eftir áhrifum á heilsu og öryggi starfsfólks, sem getur leitt til aukinnar styttingar vinnutíma. Þá verður greiddur sérstakur vaktahvati sem tekur mið af fjölbreytileika og fjölda vakta. Að mati samningsaðila eru framangreindar breytingar enn fremur til þess fallnar að auka möguleika vaktavinnufólks til að vinna hærra starfshlutfall en áður og hækka þannig tekjur sínar og ævitekjur.

Forsendur

Við undirbúning breytinga á vinnutíma vaktavinnufólks hafa aðilar komið sér saman um forsendur kerfisbreytingarinnar. Að óbreyttu mun stytting vinnuskyldu vaktavinnufólks, úr 40 í 36 virkar stundir, hafa veruleg áhrif á starfsemi stofnana ríkis og sveitarfélaga og svokallað mönnunargat myndast. Við því þarf að bregðast og í kostnaðarmati launagreiðenda er gert ráð fyrir að kostnaður vegna yfirvinnu lækki og að mönnunargatinu verði mætt á dagvinnutíma. Það er forsenda þess að kerfisbreytingarnar gangi eftir af hálfu launagreiðenda.

Af hálfu samtaka launafólks er forsenda að núverandi starfsfólk hafi rétt til að auka starfshlutfall sitt sem nemur styttingu vinnuskyldu í aðdraganda innleiðingar á nýju fyrirkomulagi vaktavinnu, áður en gripið verði til annarra aðgerða til að brúa mönnunargatið. Að því loknu og meðan á innleiðingu stendur skulu stofnanir leitast við að gera starfsfólki kleift að bæta við starfshlutfall sitt enda verði því komið við í starfsemi og skipulagi stofnunar.

Til að framangreind markmið og forsendur standist verður í fræðslu og eftirfylgni við innleiðingu breytinganna lögð megináhersla á að starfsfólk í hlutastarfi geti unnið jafn margar stundir og fyrir breytingu, en á móti hækkað starfshlutfall sitt. Jafnframt eru samningsaðilar sammála um að breytileg yfirvinna skuli eingöngu unnin við óvæntar og tímabundnar aðstæður s.s. vegna veikinda, neyðar, tímabundins álags eða skorts á starfsfólki. Því er beint til stofnana/sveitarfélaga að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli ef yfirvinna er reglubundin eða fyrirséð, sbr. gr. 2.3.6.

Mikilvægt er að tryggð sé festa í starfsemi stofnunar, mönnun og vinnutíma starfsmanna. Fyrir 15. janúar 2021 skulu stjórnendur bjóða starfsfólki sínu hækkun á starfshlutfalli sem nemur a.m.k. styttingu vinnuvikunnar. Þegar fyrir liggur hvort og þá hversu mörg stöðugildi eru ómönnuð vegna styttingar vinnutíma skal stýrihópur meta hvort áætlaður kostnaður launagreiðenda standist. Fari kostnaður ekki fram úr áætlunum tekur kerfisbreytingin gildi án breytinga. Sé hins vegar fyrirséð að kostnaður vegna yfirvinnu fari umfram áætlanir samkvæmt mælikvörðum í viðauka II skal stýrihópur fjalla um málið og meta hvort og hvaða breytinga sé þörf á forsendum yfirvinnuálags í nýju vaktavinnukerfi. Þó skal yfirvinna 1 aldrei fara undir 0,85% af mánaðarlaunum. Slíka ákvörðun skal taka eigi síðar en þremur mánuðum fyrir gildistöku breytinga og skulu stjórnendur og stéttarfélag tryggja að allt vaktavinnufólk hjá hinu opinbera sé

upplýst um það. Að öðru leyti skal eftirfylgni með yfirvinnu og öðrum forsendum nýs vaktavinnukerfis vera samkvæmt viðauka II.

Skipulag og starfsemi stofnana ríkis og sveitarfélaga er fjölbreytt og ólík. Komi til þess að breyting á vinnutíma vaktavinnufólks og aðlögun vinnuskipulags, nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með í nýju launamyndunarkerfi, að teknu tilliti til eðli og starfsemi stofnunar, þá skal stýrihópur samningsaðila fjalla um málið og finna lausn til að hópar starfsmanna njóti ekki lakari kjara eftir breytingu.

Innleiðing og eftirfylgni

Á gildistíma kjarasamningsins starfar stýrihópur samningsaðila. Hlutverk hópsins er að meta árangur verkefnisins heildstætt, hvort sett markmið náist og forsendur standist. Stýrihópurinn bregst við ef niðurstöður ábendinga innleiðingahópa og mælingar gefa tilefni til. Þá skal stýrihópur taka til umfjöllunar mál er varða stefnumarkandi túlkanir og álitafni er snerta framkvæmd og þróun þessa fylgiskjals.

Á vegum stýrihópsins starfar sérstakur matshópur sem hefur það hlutverk að framkvæma reglulegar mælingar, samkvæmt mælikvörðum sem aðilar ákveða, á áhrifum kerfisbreytinganna á starfsfólk og starfsemi stofnana, sbr. viðauka II.

Innleiðingarhópar skipaðir fulltrúum samningsaðila starfa á samningstímanum. Hóparnir útbúa leiðbeiningar og stuðningsefni til nota fyrir starfsfólk, stjórnendur og aðra haghafa. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. september 2020. Hóparnir standa fyrir sameiginlegri fræðslu, ráðgjöf og eftirfylgni ásamt því að styðja stjórnendur og starfsfólk á samningstímanum. Innleiðingarhóparnir halda utan um ábendingar og úrlausnarefni um framgang breytinga og koma þeim á framfæri við stýrihóp. Breytingarnar taka gildi 1. maí 2021.

Fyrir lok samningstímans skulu aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á neðangreindum ákvæðum í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi stofnana ríkis og sveitarfélaga.

Með fylgiskjali þessu eru tveir viðaukar þar sem fjallað er nánar um innleiðingu og eftirfylgni kerfisbreytinganna og markmið og mælikvarða.

Samningsgreinar um vaktavinnu sem gilda á samningstímanum

Þegar stofnun, [að fenginni staðfestingu hlutaðeigandi ráðuneytis/sveitastjórnar/sviðs], hefur innleiðingu betri vinnutíma samkvæmt fylgiskjali þessu verða eftirfarandi breytingar á greinum kjarasamnings 1. maí 2021 og gilda á samningstíma. Samhliða taka nýjar greinar gildi og aðrar verða óvirkar á samningstímanum sbr. eftirfarandi.

Greinanúmer og tilvísanir miðast við ritstýrðan kjarasamning SFR – stéttarfélag í almannatjónustu og fjármála- og efnahagsráðherra sem gildir frá 1. október 2015.

Núgildandi greinar eru með gráum bakgrunni og nýjar án bakgrunns.

1.6 Álagsgreiðslur - vaktaálag

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

55,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga - föstudaga
55,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

1.6 Álagsgreiðslur - vaktaálag

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.
Vaktaálag skal vera:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
55,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
65,00%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
55,00%	kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
75,00%	kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 - 08:00 á jóladag og nýársdag er 120,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
--------	---

45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00% frídaga	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka
90,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 120,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

2.3.6 Samfelld reglubundin vinna einn mánuð eða lengur innan dagvinnumarka, allt að fullri vinnuskyldu, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst.

2.3.6. Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.

2.5.2 Starfsmaður á rétt á frí í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 54 mínútna frí jafngildir 90% vaktaálagi.

2.5.2 Starfsmaður á rétt á frí í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 54 mínútna frí jafngildir 90% vaktaálagi og 72 mínútna frí jafngildi 120% álagi.

2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, sem skipulögð er allt árið, skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.

2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, sem skipulögð er allt árið, skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.

2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1

2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1

Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum teljast vaktavinnufólk. Vaktavinnufólk teljast þeir sem hafa vinnuskyldu sem skipt er niður samkvæmt fyrir fram ákveðnu fyrirkomulagi þar sem starfsmaður vinnur á mismunandi vöktum á tilteknu tímabili sem mælt er í dögum eða vikum, þannig að vikulegir frídagar þess flytjast til, jafnvel þótt daglegur vinnutími sé alltaf hinn sami.

2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum, skal vaktskrá er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 2 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

2.6.7 Starfsmaður sem vinnur á reglubundnum vöktum alla daga ársins, getur í stað greiðslna skv. gr. 2.3.2 fengið frí á óskertum föstum launum í 88 vinnuskyldustundir á ári miðað við fullt starf í heilt ár. Vinnu sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga sbr. framanritað, skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1, sé þessi kostur valinn. Ávinnsla leyfisins miðast við almanaksárið. Starfsmaður sem

óskar eftir að breyta vali sínu á milli leyfis og greiðslu, skal tilkynna það skriflega til viðkomandi stofnunar fyrir 1. desember næst á undan.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga ársins að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum.

- 2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.

- 2.6.9 Starfsmenn í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Starfsmönnum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna þessarar takmörkunar skal greiða 25 mínútur á yfirvinnukaupi fyrir hverja vakt óháð lengd vaktar.

- 2.6.9 Starfsmenn í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Starfsmönnum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni þegar því verður við komið starfsins vegna.

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

[Önnur málsgrein heldur sér þar sem það á við.]

Frá og með 1. maí 2021 verða eftirfarandi greinar óvirkar:

~~2.6.8 Þeir vaktavinnumenn sem eigi notfæra sér eða njóta heimilda skv. gr. 2.6.7 skulu eiga rétt á svofelldum uppgjörsmáta:~~

~~Greitt verði skv. vaktskrá yfirvinnukaup sbr. gr. 1.5.1 fyrir vinnu á sérstökum frídögum og stórhátíðardögum skv. gr. 1.5.2, þó aldrei minna en 8 klst. fyrir merktan vinnudag miðað við fullt starf.~~

~~Bættur skal hver dagur sem ekki er merktur vinnudagur á vaktskrá og fellur á sérstakan frídag eða stórhátíðardag annan en laugardag eða sunnudag (laugardagur fyrir páska undanskilinn) með greiðslu yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.1 í 8 klst. miðað við fullt starf eða öðrum frídegi.~~

~~Bæta skal með 8 klst. þá daga sem taldir eru upp í greinum 2.1.4.2 og 2.1.4.3 að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem bæstast með 4 klst. miðað við fullt starf.~~

~~2.6.10 Vinni vaktavinnumenn yfirvinnu eða aukavakt, skal til viðbótar unnum tíma greiða 12 mín. fyrir hvern fullan unninn klukkutíma nema starfsmaður taki matar- og kaffitíma á vaktinni. Skulu þá þeir matar- og kaffitímar teljast til vinnutímans allt að 12 mín. fyrir hvern unninn klukkutíma.~~

~~Við uppgjör á yfirvinnu skal leggja saman alla aukatíma uppgjörstímabilsins, t.d. mánaðar og reikna síðan 12 mín. á þá heilu tíma sem þá koma út.~~

Þann 1. maí 2021 taka eftirfarandi greinar gildi:

2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarkna skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi

aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

2.6.10 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti.

Vaktahvati greiðist sem hlutfall mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á launatímabili samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á hverju launatímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 42 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 15 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar til þess að njóta vaktahvata.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu.

Fjöldi vakta	Tegundir vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	7,5%	12,5%
16		2,5%	7,5%	10,0%
15		2,5%	2,5%	7,5%
14			2,5%	7,5%

Á samningstímanum gildir eftirfarandi vegna vaktavinnu:

X Tímakaup í dagvinnu

x Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Y Yfirvinna

y Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

FYLGISKJAL III: HAGVAXTARAUKI Í LÍFSKJARASAMNINGI 2019-2022

Á árunum 2020-2023 komi til framkvæmdar launaauki á grundvelli þróunar vergrar landsframleiðslu á hvern íbúa.

Útreikningur launaaukans byggir á bráðbirgðatölum Hagstofu Íslands um vísitölu vergrar landsframleiðslu á mann sem birtast í byrjun mars ár hvert fyrir næstliðið ár.

Launaaukinn bætist við mánaðarlaunataxta kjarasamninga og föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Neðangreind tafla sýnir fjárhæð launaaukans og forsendur hans.

Verg landsframleiðsla á hvern íbúa, hækkun milli ára	Launaauki á mánaðarlaunataxta kjarasamninga	Launaauki á föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu
1,0 - 1,50%	3.000 kr.	2.250 kr.
1,51 - 2,00%	5.500 kr.	4.125 kr.
2,01 - 2,50%	8.000 kr.	6.000 kr.
2,51 - 3,00%	10.500 kr.	7.875 kr.
> 3,0%	13.000 kr.	9.750 kr.

Við ákvörðun launaaukans vegna áranna 2019-2022, sem koma til framkvæmdar árin 2020-2023, skal taka tillit til uppfærðrar bráðbirgðatalna fyrir þau ár sem lögð hafa verið til grundvallar við útreikning launaaukans.

Launaaukinn greiðist 1. maí.

Launa- og forsendunefnd aðila ákvarðar fjárhæð launaaukans verði tilefni til greiðslu hans.

Fylgiskjal : Launatöflur á samningstímanum

Launatafla 1 skv. kjarasamning Sameykis og Ás styrktarfélags

Gildir frá 1.apríl 2019

Lfl.	Grunnþr.	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%
	0	1	2	3	4	5	6
214	267.991						
215	276.901						
216	291.266						
217	296.451	300.898	305.345	309.791	314.238	318.685	323.132
218	301.637	306.162	310.686	315.211	319.735	324.260	328.784
219	306.822	311.424	316.027	320.629	325.231	329.834	334.436
220	309.721	314.367	319.013	323.658	328.304	332.950	337.596
221	312.648	317.338	322.027	326.717	331.407	336.097	340.786
222	312.775	317.467	322.158	326.850	331.542	336.233	340.925
223	313.764	318.470	323.177	327.883	332.590	337.296	342.003
224	316.435	321.182	325.928	330.675	335.421	340.168	344.914
225	319.130	323.917	328.704	333.491	338.278	343.065	347.852
226	321.849	326.677	331.504	336.332	341.160	345.988	350.815
227	324.593	329.462	334.331	339.200	344.069	348.937	353.806
228	327.361	332.271	337.182	342.092	347.003	351.913	356.823
229	330.155	335.107	340.060	345.012	349.964	354.917	359.869
230	332.973	337.968	342.962	347.957	352.951	357.946	362.941
231	335.816	340.853	345.890	350.928	355.965	361.002	366.039
232	338.686	343.766	348.847	353.927	359.007	364.087	369.168
233	341.581	346.705	351.828	356.952	362.076	367.200	372.323
234	344.503	349.671	354.838	360.006	365.173	370.341	375.508
235	347.451	352.663	357.875	363.086	368.298	373.510	378.722
236	350.424	355.680	360.937	366.193	371.449	376.706	381.962
237	353.425	358.726	364.028	369.329	374.631	379.932	385.233
238	356.453	361.800	367.147	372.493	377.840	383.187	388.534
239	359.508	364.901	370.293	375.686	381.078	386.471	391.864
240	362.590	368.029	373.468	378.907	384.345	389.784	395.223
241	365.700	371.186	376.671	382.157	387.642	393.128	398.613
242	368.839	374.372	379.904	385.437	390.969	396.502	402.035
243	372.005	377.585	383.165	388.745	394.325	399.905	405.485
244	375.201	380.829	386.457	392.085	397.713	403.341	408.969
245	378.425	384.101	389.778	395.454	401.131	406.807	412.483
246	381.677	387.402	393.127	398.852	404.578	410.303	416.028
247	384.959	390.733	396.508	402.282	408.057	413.831	419.605
248	388.271	394.095	399.919	405.743	411.567	417.391	423.215
249	391.613	397.487	403.361	409.236	415.110	420.984	426.858
250	394.984	400.909	406.834	412.758	418.683	424.608	430.533
251	398.386	404.362	410.338	416.313	422.289	428.265	434.241
252	401.819	407.846	413.874	419.901	425.928	431.955	437.983

253	406.052	412.143	418.234	424.324	430.415	436.506	442.597
254	410.331	416.486	422.641	428.796	434.951	441.106	447.261
255	414.658	420.878	427.098	433.318	439.537	445.757	451.977
256	419.032	425.317	431.603	437.888	444.174	450.459	456.745
257	423.454	429.806	436.158	442.509	448.861	455.213	461.565
258	427.925	434.344	440.763	447.182	453.601	460.019	466.438
259	432.445	438.932	445.418	451.905	458.392	464.878	471.365
260	437.015	443.570	450.125	456.681	463.236	469.791	476.346
261	441.636	448.261	454.885	461.510	468.134	474.759	481.383
262	446.306	453.001	459.695	466.390	473.084	479.779	486.474
263	451.028	457.793	464.559	471.324	478.090	484.855	491.621
264	455.803	462.640	469.477	476.314	483.151	489.988	496.825
265	461.946	468.875	475.804	482.734	489.663	496.592	503.521
266	468.176	475.199	482.221	489.244	496.267	503.289	510.312
267	474.492	481.609	488.727	495.844	502.962	510.079	517.196
268	480.897	488.110	495.324	502.537	509.751	516.964	524.178
269	487.391	494.702	502.013	509.324	516.634	523.945	531.256
270	493.977	501.387	508.796	516.206	523.616	531.025	538.435
271	500.655	508.165	515.675	523.184	530.694	538.204	545.714
272	507.426	515.037	522.649	530.260	537.872	545.483	553.094
273	514.292	522.006	529.721	537.435	545.150	552.864	560.578
274	521.253	529.072	536.891	544.709	552.528	560.347	568.166
275	528.314	536.239	544.163	552.088	560.013	567.938	575.862
276	535.472	543.504	551.536	559.568	567.600	575.632	583.664
277	542.730	550.871	559.012	567.153	575.294	583.435	591.576
278	550.091	558.342	566.594	574.845	583.096	591.348	599.599
279	557.553	565.916	574.280	582.643	591.006	599.369	607.733
280	565.121	573.598	582.075	590.551	599.028	607.505	615.982
281	572.795	581.387	589.979	598.571	607.163	615.755	624.347
282	580.576	589.285	597.993	606.702	615.411	624.119	632.828
283	588.467	597.294	606.121	614.948	623.775	632.602	641.429
284	596.467	605.414	614.361	623.308	632.255	641.202	650.149
285	604.579	613.648	622.716	631.785	640.854	649.922	658.991
286	612.806	621.998	631.190	640.382	649.574	658.766	667.959
287	621.147	630.464	639.781	649.099	658.416	667.733	677.050
288	629.605	639.049	648.493	657.937	667.381	676.825	686.269
289	638.182	647.755	657.327	666.900	676.473	686.046	695.618
290	647.188	656.896	666.604	676.311	686.019	695.727	705.435
291	656.327	666.172	676.017	685.862	695.707	705.552	715.396
292	665.597	675.581	685.565	695.549	705.533	715.517	725.501
293	675.001	685.126	695.251	705.376	715.501	725.626	735.751
294	684.543	694.811	705.079	715.347	725.616	735.884	746.152
295	694.221	704.634	715.048	725.461	735.874	746.288	756.701
296	704.041	714.602	725.162	735.723	746.283	756.844	767.405
297	714.004	724.714	735.424	746.134	756.844	767.554	778.264
298	724.109	734.971	745.832	756.694	767.556	778.417	789.279

299	734.362	745.377	756.393	767.408	778.424	789.439	800.455
300	744.765	755.936	767.108	778.279	789.451	800.622	811.794
301	755.317	766.647	777.977	789.306	800.636	811.966	823.296
302	766.023	777.513	789.004	800.494	811.984	823.475	834.965
303	776.883	788.536	800.189	811.843	823.496	835.149	846.802
304	787.902	799.721	811.539	823.358	835.176	846.995	858.813
305	799.080	811.066	823.052	835.039	847.025	859.011	870.997
306	810.420	822.576	834.733	846.889	859.045	871.202	883.358
307	821.925	834.254	846.583	858.912	871.241	883.569	895.898
308	833.596	846.100	858.604	871.108	883.612	896.116	908.620
309	845.437	858.119	870.800	883.482	896.163	908.845	921.526
310	857.449	870.311	883.172	896.034	908.896	921.758	934.619
311	869.636	882.681	895.725	908.770	921.814	934.859	947.903
312	881.999	895.229	908.459	921.689	934.919	948.149	961.379
313	894.541	907.959	921.377	934.795	948.213	961.632	975.050
314	907.266	920.875	934.484	948.093	961.702	975.311	988.920
315	920.175	933.978	947.780	961.583	975.386	989.188	1.002.991
316	933.271	947.270	961.269	975.268	989.267	1.003.266	1.017.265
317	946.557	960.755	974.954	989.152	1.003.350	1.017.549	1.031.747
318	960.035	974.436	988.836	1.003.237	1.017.637	1.032.038	1.046.438
319	973.709	988.315	1.002.920	1.017.526	1.032.132	1.046.737	1.061.343
320	987.581	1.002.395	1.017.208	1.032.022	1.046.836	1.061.650	1.076.463
321	1.001.654	1.016.679	1.031.704	1.046.728	1.061.753	1.076.778	1.091.803
322	1.015.933	1.031.172	1.046.411	1.061.650	1.076.889	1.092.128	1.107.367
323	1.030.417	1.045.873	1.061.330	1.076.786	1.092.242	1.107.698	1.123.155
324	1.045.112	1.060.789	1.076.465	1.092.142	1.107.819	1.123.495	1.139.172
325	1.060.019	1.075.919	1.091.820	1.107.720	1.123.620	1.139.520	1.155.421
326	1.075.143	1.091.270	1.107.397	1.123.524	1.139.652	1.155.779	1.171.906
327	1.090.486	1.106.843	1.123.201	1.139.558	1.155.915	1.172.272	1.188.630
328	1.106.051	1.122.642	1.139.233	1.155.823	1.172.414	1.189.005	1.205.596
329	1.121.843	1.138.671	1.155.498	1.172.326	1.189.154	1.205.981	1.222.809
330	1.137.863	1.154.931	1.171.999	1.189.067	1.206.135	1.223.203	1.240.271
331	1.154.115	1.171.427	1.188.738	1.206.050	1.223.362	1.240.674	1.257.985
332	1.170.603	1.188.162	1.205.721	1.223.280	1.240.839	1.258.398	1.275.957
333	1.187.331	1.205.141	1.222.951	1.240.761	1.258.571	1.276.381	1.294.191
334	1.204.301	1.222.366	1.240.430	1.258.495	1.276.559	1.294.624	1.312.688
335	1.221.516	1.239.839	1.258.161	1.276.484	1.294.807	1.313.130	1.331.452
336	1.238.982	1.257.567	1.276.151	1.294.736	1.313.321	1.331.906	1.350.490
337	1.256.701	1.275.552	1.294.402	1.313.253	1.332.103	1.350.954	1.369.804
338	1.274.676	1.293.796	1.312.916	1.332.036	1.351.157	1.370.277	1.389.397
339	1.292.913	1.312.307	1.331.700	1.351.094	1.370.488	1.389.881	1.409.275
340	1.311.414	1.331.085	1.350.756	1.370.428	1.390.099	1.409.770	1.429.441
341	1.330.182	1.350.135	1.370.087	1.390.040	1.409.993	1.429.946	1.449.898
342	1.349.224	1.369.462	1.389.701	1.409.939	1.430.177	1.450.416	1.470.654
343	1.368.541	1.389.069	1.409.597	1.430.125	1.450.653	1.471.182	1.491.710
344	1.388.138	1.408.960	1.429.782	1.450.604	1.471.426	1.492.248	1.513.070

Launatafla skv. kjarasamning Sameykis og Ás styrktarfélags - ATH: Ný tengiregla, sjá gr 2 og www.starfsmat.is.
Reikna þarf út nýjan launaflokk.

Gildir frá 1.apríl 2020

Lfl.	Grunnþr.	1,5%	3,0%	4,5%	6,0%	7,5%	9,0%	10,5%	12,0%	13,5%	15,0%
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
214	292.486										
215	301.413										
216	315.806										
217	321.002	325.817	330.632	335.447	340.262	345.077	349.892	354.707	359.522	364.337	369.152
218	323.972	328.832	333.691	338.551	343.410	348.270	353.130	357.989	362.849	367.708	372.568
219	326.972	331.876	336.781	341.685	346.590	351.495	356.399	361.304	366.208	371.113	376.018
220	330.001	334.951	339.902	344.852	349.802	354.752	359.702	364.652	369.602	374.552	379.502
221	333.061	338.057	343.053	348.049	353.045	358.041	363.037	368.033	373.029	378.025	383.021
222	336.152	341.194	346.237	351.279	356.321	361.363	366.406	371.448	376.490	381.533	386.575
223	339.274	344.363	349.452	354.541	359.630	364.719	369.808	374.897	379.986	385.076	390.165
224	342.426	347.563	352.699	357.836	362.972	368.108	373.245	378.381	383.518	388.654	393.790
225	345.611	350.795	355.979	361.163	366.347	371.531	376.716	381.900	387.084	392.268	397.452
226	348.827	354.059	359.292	364.524	369.756	374.989	380.221	385.454	390.686	395.918	401.151
227	352.075	357.356	362.637	367.918	373.199	378.481	383.762	389.043	394.324	399.605	404.886
228	355.356	360.686	366.016	371.347	376.677	382.007	387.338	392.668	397.998	403.329	408.659
229	358.669	364.049	369.429	374.809	380.189	385.569	390.950	396.330	401.710	407.090	412.470
230	362.016	367.446	372.876	378.307	383.737	389.167	394.597	400.028	405.458	410.888	416.318
231	365.396	370.877	376.358	381.839	387.320	392.801	398.282	403.763	409.244	414.725	420.206
232	368.810	374.342	379.874	385.407	390.939	396.471	402.003	407.535	413.067	418.599	424.132
233	372.258	377.842	383.426	389.010	394.594	400.178	405.761	411.345	416.929	422.513	428.097
234	375.741	381.377	387.013	392.649	398.285	403.921	409.557	415.194	420.830	426.466	432.102
235	379.258	384.947	390.636	396.325	402.014	407.703	413.391	419.080	424.769	430.458	436.147
236	382.811	388.553	394.295	400.037	405.779	411.522	417.264	423.006	428.748	434.490	440.232
237	386.399	392.195	397.991	403.787	409.583	415.379	421.175	426.971	432.767	438.563	444.359
238	390.023	395.873	401.724	407.574	413.424	419.275	425.125	430.975	436.826	442.676	448.526
239	393.683	399.588	405.494	411.399	417.304	423.209	429.115	435.020	440.925	446.830	452.736
240	397.380	403.341	409.301	415.262	421.223	427.183	433.144	439.105	445.066	451.026	456.987
241	401.114	407.130	413.147	419.164	425.181	431.197	437.214	443.231	449.247	455.264	461.281
242	404.885	410.958	417.031	423.105	429.178	435.251	441.325	447.398	453.471	459.544	465.618
243	408.694	414.824	420.955	427.085	433.215	439.346	445.476	451.607	457.737	463.867	469.998
244	412.541	418.729	424.917	431.105	437.293	443.481	449.669	455.857	462.046	468.234	474.422
245	416.426	422.672	428.919	435.165	441.412	447.658	453.904	460.151	466.397	472.644	478.890
246	420.350	426.656	432.961	439.266	445.571	451.877	458.182	464.487	470.792	477.098	483.403
247	424.314	430.679	437.043	443.408	449.773	456.137	462.502	468.867	475.231	481.596	487.961
248	428.317	434.742	441.166	447.591	454.016	460.441	466.865	473.290	479.715	486.140	492.565
249	432.360	438.846	445.331	451.816	458.302	464.787	471.273	477.758	484.243	490.729	497.214
250	436.444	442.990	449.537	456.084	462.630	469.177	475.724	482.270	488.817	495.364	501.910
251	440.568	447.177	453.785	460.394	467.002	473.611	480.219	486.828	493.436	500.045	506.653
252	444.734	451.405	458.076	464.747	471.418	478.089	484.760	491.431	498.102	504.773	511.444

253	448.941	455.675	462.409	469.144	475.878	482.612	489.346	496.080	502.814	509.548	516.282
254	453.191	459.988	466.786	473.584	480.382	487.180	493.978	500.776	507.573	514.371	521.169
255	457.483	464.345	471.207	478.069	484.931	491.794	498.656	505.518	512.380	519.243	526.105
256	461.817	468.745	475.672	482.599	489.526	496.454	503.381	510.308	517.235	524.163	531.090
257	466.196	473.188	480.181	487.174	494.167	501.160	508.153	515.146	522.139	529.132	536.125
258	470.617	477.677	484.736	491.795	498.855	505.914	512.973	520.032	527.092	534.151	541.210
259	475.084	482.210	489.336	496.462	503.589	510.715	517.841	524.967	532.094	539.220	546.346
260	479.594	486.788	493.982	501.176	508.370	515.564	522.758	529.952	537.146	544.340	551.534
261	484.150	491.413	498.675	505.937	513.199	520.462	527.724	534.986	542.248	549.511	556.773
262	488.752	496.083	503.414	510.746	518.077	525.408	532.740	540.071	547.402	554.733	562.065
263	493.399	500.800	508.201	515.602	523.003	530.404	537.805	545.206	552.607	560.008	567.409
264	498.093	505.565	513.036	520.508	527.979	535.450	542.922	550.393	557.865	565.336	572.807
265	502.834	510.377	517.919	525.462	533.004	540.547	548.089	555.632	563.174	570.717	578.260
266	507.623	515.237	522.851	530.466	538.080	545.694	553.309	560.923	568.537	576.152	583.766
267	512.459	520.146	527.833	535.520	543.206	550.893	558.580	566.267	573.954	581.641	589.328
268	517.344	525.104	532.864	540.624	548.384	556.144	563.904	571.665	579.425	587.185	594.945
269	522.277	530.111	537.945	545.779	553.614	561.448	569.282	577.116	584.950	592.784	600.619
270	527.260	535.169	543.078	550.986	558.895	566.804	574.713	582.622	590.531	598.440	606.349
271	532.292	540.277	548.261	556.245	564.230	572.214	580.199	588.183	596.167	604.152	612.136
272	537.375	545.436	553.497	561.557	569.618	577.678	585.739	593.800	601.860	609.921	617.982
273	542.509	550.647	558.784	566.922	575.060	583.197	591.335	599.472	607.610	615.748	623.885
274	547.694	555.910	564.125	572.340	580.556	588.771	596.987	605.202	613.417	621.633	629.848
275	552.931	561.225	569.519	577.813	586.107	594.401	602.695	610.989	619.283	627.577	635.871
276	558.220	566.594	574.967	583.340	591.714	600.087	608.460	616.833	625.207	633.580	641.953
277	563.563	572.016	580.469	588.923	597.376	605.830	614.283	622.737	631.190	639.643	648.097
278	568.958	577.493	586.027	594.561	603.096	611.630	620.164	628.699	637.233	645.768	654.302
279	574.408	583.024	591.640	600.256	608.872	617.488	626.104	634.721	643.337	651.953	660.569
280	579.912	588.611	597.309	606.008	614.707	623.405	632.104	640.803	649.501	658.200	666.899
281	585.471	594.253	603.035	611.817	620.599	629.381	638.163	646.945	655.727	664.510	673.292
282	591.086	599.952	608.818	617.685	626.551	635.417	644.283	653.150	662.016	670.882	679.749
283	596.757	605.708	614.659	623.611	632.562	641.513	650.465	659.416	668.367	677.319	686.270
284	602.484	611.521	620.559	629.596	638.633	647.670	656.708	665.745	674.782	683.819	692.857
285	608.269	617.393	626.517	635.641	644.765	653.889	663.013	672.137	681.261	690.385	699.509
286	614.112	623.323	632.535	641.747	650.958	660.170	669.382	678.593	687.805	697.017	706.228
287	620.013	629.313	638.613	647.913	657.213	666.514	675.814	685.114	694.414	703.714	713.015
288	625.973	635.362	644.752	654.142	663.531	672.921	682.310	691.700	701.090	710.479	719.869
289	631.993	641.472	650.952	660.432	669.912	679.392	688.872	698.352	707.832	717.312	726.791
290	638.073	647.644	657.215	666.786	676.357	685.928	695.499	705.070	714.641	724.212	733.783
291	644.213	653.876	663.540	673.203	682.866	692.529	702.192	711.856	721.519	731.182	740.845
292	650.415	660.172	669.928	679.684	689.440	699.197	708.953	718.709	728.465	738.221	747.978
293	656.680	666.530	676.380	686.230	696.080	705.930	715.781	725.631	735.481	745.331	755.181
294	663.006	672.951	682.897	692.842	702.787	712.732	722.677	732.622	742.567	752.512	762.457
295	669.396	679.437	689.478	699.519	709.560	719.601	729.642	739.683	749.724	759.765	769.806
296	675.850	685.988	696.126	706.264	716.401	726.539	736.677	746.815	756.952	767.090	777.228
297	682.369	692.604	702.840	713.075	723.311	733.547	743.782	754.018	764.253	774.489	784.724
298	688.953	699.287	709.621	719.955	730.290	740.624	750.958	761.293	771.627	781.961	792.295

299	695.602	706.036	716.470	726.904	737.338	747.772	758.206	768.640	779.074	789.508	799.942
300	702.318	712.853	723.388	733.922	744.457	754.992	765.527	776.061	786.596	797.131	807.666
301	709.101	719.738	730.374	741.011	751.647	762.284	772.920	783.557	794.193	804.830	815.466
302	715.952	726.692	737.431	748.170	758.909	769.649	780.388	791.127	801.867	812.606	823.345
303	722.872	733.715	744.558	755.401	766.244	777.087	787.930	798.773	809.616	820.459	831.303
304	729.861	740.808	751.756	762.704	773.652	784.600	795.548	806.496	817.444	828.392	839.340
305	736.919	747.973	759.027	770.080	781.134	792.188	803.242	814.296	825.349	836.403	847.457
306	744.048	755.209	766.370	777.530	788.691	799.852	811.013	822.173	833.334	844.495	855.656
307	751.249	762.518	773.786	785.055	796.324	807.592	818.861	830.130	841.399	852.667	863.936
308	758.521	769.899	781.277	792.655	804.033	815.410	826.788	838.166	849.544	860.922	872.299
309	765.867	777.355	788.842	800.330	811.818	823.306	834.794	846.282	857.770	869.258	880.746
310	773.285	784.884	796.484	808.083	819.682	831.282	842.881	854.480	866.079	877.679	889.278
311	780.778	792.490	804.201	815.913	827.625	839.336	851.048	862.760	874.471	886.183	897.895
312	788.346	800.171	811.996	823.821	835.647	847.472	859.297	871.122	882.947	894.772	906.598
313	795.989	807.929	819.869	831.809	843.749	855.688	867.628	879.568	891.508	903.448	915.388
314	803.709	815.765	827.820	839.876	851.932	863.987	876.043	888.099	900.154	912.210	924.266
315	811.506	823.679	835.851	848.024	860.197	872.369	884.542	896.714	908.887	921.060	933.232
316	819.381	831.672	843.963	856.253	868.544	880.835	893.126	905.416	917.707	929.998	942.288
317	827.335	839.745	852.155	864.565	876.975	889.385	901.795	914.205	926.615	939.025	951.435
318	835.368	847.899	860.430	872.960	885.491	898.021	910.552	923.082	935.613	948.143	960.674
319	843.482	856.134	868.787	881.439	894.091	906.743	919.396	932.048	944.700	957.352	970.004
320	851.677	864.452	877.227	890.002	902.778	915.553	928.328	941.103	953.878	966.653	979.429
321	859.954	872.853	885.752	898.652	911.551	924.450	937.350	950.249	963.148	976.047	988.947
322	868.313	881.338	894.363	907.387	920.412	933.437	946.461	959.486	972.511	985.536	998.560
323	876.756	889.908	903.059	916.210	929.362	942.513	955.664	968.816	981.967	995.119	1.008.270
324	885.284	898.563	911.842	925.122	938.401	951.680	964.960	978.239	991.518	1.004.797	1.018.077
325	893.897	907.305	920.714	934.122	947.531	960.939	974.348	987.756	1.001.164	1.014.573	1.027.981
326	902.596	916.135	929.674	943.213	956.752	970.290	983.829	997.368	1.010.907	1.024.446	1.037.985
327	911.382	925.052	938.723	952.394	966.065	979.735	993.406	1.007.077	1.020.748	1.034.418	1.048.089
328	920.256	934.059	947.863	961.667	975.471	989.275	1.003.079	1.016.882	1.030.686	1.044.490	1.058.294
329	929.218	943.156	957.095	971.033	984.971	998.909	1.012.848	1.026.786	1.040.724	1.054.663	1.068.601
330	938.270	952.344	966.418	980.492	994.567	1.008.641	1.022.715	1.036.789	1.050.863	1.064.937	1.079.011
331	947.413	961.624	975.835	990.047	1.004.258	1.018.469	1.032.680	1.046.891	1.061.103	1.075.314	1.089.525
332	956.647	970.997	985.347	999.696	1.014.046	1.028.396	1.042.745	1.057.095	1.071.445	1.085.794	1.100.144
333	965.974	980.463	994.953	1.009.442	1.023.932	1.038.422	1.052.911	1.067.401	1.081.890	1.096.380	1.110.870
334	975.393	990.024	1.004.655	1.019.286	1.033.917	1.048.548	1.063.179	1.077.810	1.092.441	1.107.071	1.121.702
335	984.907	999.681	1.014.454	1.029.228	1.044.002	1.058.775	1.073.549	1.088.323	1.103.096	1.117.870	1.132.643
336	994.516	1.009.434	1.024.352	1.039.270	1.054.187	1.069.105	1.084.023	1.098.941	1.113.858	1.128.776	1.143.694
337	1.004.222	1.019.285	1.034.348	1.049.411	1.064.475	1.079.538	1.094.601	1.109.665	1.124.728	1.139.791	1.154.855
338	1.014.024	1.029.234	1.044.444	1.059.655	1.074.865	1.090.076	1.105.286	1.120.496	1.135.707	1.150.917	1.166.127
339	1.023.924	1.039.283	1.054.642	1.070.001	1.085.359	1.100.718	1.116.077	1.131.436	1.146.795	1.162.154	1.177.513
340	1.033.923	1.049.432	1.064.941	1.080.450	1.095.959	1.111.467	1.126.976	1.142.485	1.157.994	1.173.503	1.189.012
341	1.044.022	1.059.683	1.075.343	1.091.003	1.106.664	1.122.324	1.137.984	1.153.645	1.169.305	1.184.965	1.200.626
342	1.054.223	1.070.036	1.085.849	1.101.663	1.117.476	1.133.289	1.149.103	1.164.916	1.180.729	1.196.543	1.212.356
343	1.064.525	1.080.493	1.096.461	1.112.429	1.128.396	1.144.364	1.160.332	1.176.300	1.192.268	1.208.236	1.224.204
344	1.074.930	1.091.054	1.107.178	1.123.302	1.139.426	1.155.550	1.171.674	1.187.798	1.203.922	1.220.046	1.236.170

Launatafla skv. kjarasamning Sameykis og Ás styrktarfélags

Gildir frá 1.janúar 2021

Lfl.	Grunnpr.	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%	10,5%	12,0%	13,5%	15,0%	
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
214	316.486											
215	325.413											
216	339.806											
217	345.002	350.177	355.352	360.527	365.702	370.877	376.052	381.227	386.402	391.577	396.752	
218	347.972	353.192	358.411	363.631	368.850	374.070	379.290	384.509	389.729	394.948	400.168	
219	350.972	356.236	361.501	366.765	372.030	377.295	382.559	387.824	393.088	398.353	403.618	
220	354.001	359.311	364.622	369.932	375.242	380.552	385.862	391.172	396.482	401.792	407.102	
221	357.061	362.417	367.773	373.129	378.485	383.841	389.197	394.553	399.909	405.265	410.621	
222	360.152	365.554	370.957	376.359	381.761	387.163	392.566	397.968	403.370	408.773	414.175	
223	363.274	368.723	374.172	379.621	385.070	390.519	395.968	401.417	406.866	412.316	417.765	
224	366.426	371.923	377.419	382.916	388.412	393.908	399.405	404.901	410.398	415.894	421.390	
225	369.611	375.155	380.699	386.243	391.787	397.331	402.876	408.420	413.964	419.508	425.052	
226	372.827	378.419	384.012	389.604	395.196	400.789	406.381	411.974	417.566	423.158	428.751	
227	376.075	381.716	387.357	392.998	398.639	404.281	409.922	415.563	421.204	426.845	432.486	
228	379.356	385.046	390.736	396.427	402.117	407.807	413.498	419.188	424.878	430.569	436.259	
229	382.669	388.409	394.149	399.889	405.629	411.369	417.110	422.850	428.590	434.330	440.070	
230	386.016	391.806	397.596	403.387	409.177	414.967	420.757	426.548	432.338	438.128	443.918	
231	389.396	395.237	401.078	406.919	412.760	418.601	424.442	430.283	436.124	441.965	447.806	
232	392.810	398.702	404.594	410.487	416.379	422.271	428.163	434.055	439.947	445.839	451.732	
233	396.258	402.202	408.146	414.090	420.034	425.978	431.921	437.865	443.809	449.753	455.697	
234	399.741	405.737	411.733	417.729	423.725	429.721	435.717	441.714	447.710	453.706	459.702	
235	403.258	409.307	415.356	421.405	427.454	433.503	439.551	445.600	451.649	457.698	463.747	
236	406.811	412.913	419.015	425.117	431.219	437.322	443.424	449.526	455.628	461.730	467.832	
237	410.399	416.555	422.711	428.867	435.023	441.179	447.335	453.491	459.647	465.803	471.959	
238	414.023	420.233	426.444	432.654	438.864	445.075	451.285	457.495	463.706	469.916	476.126	
239	417.683	423.948	430.214	436.479	442.744	449.009	455.275	461.540	467.805	474.070	480.336	
240	421.380	427.701	434.021	440.342	446.663	452.983	459.304	465.625	471.946	478.266	484.587	
241	425.114	431.490	437.867	444.244	450.621	456.997	463.374	469.751	476.127	482.504	488.881	
242	428.885	435.318	441.751	448.185	454.618	461.051	467.485	473.918	480.351	486.784	493.218	
243	432.694	439.184	445.675	452.165	458.655	465.146	471.636	478.127	484.617	491.107	497.598	
244	436.541	443.089	449.637	456.185	462.733	469.281	475.829	482.377	488.926	495.474	502.022	
245	440.426	447.032	453.639	460.245	466.852	473.458	480.064	486.671	493.277	499.884	506.490	
246	444.350	451.016	457.681	464.346	471.011	477.677	484.342	491.007	497.672	504.338	511.003	
247	448.314	455.039	461.763	468.488	475.213	481.937	488.662	495.387	502.111	508.836	515.561	
248	452.317	459.102	465.886	472.671	479.456	486.241	493.025	499.810	506.595	513.380	520.165	
249	456.360	463.206	470.051	476.896	483.742	490.587	497.433	504.278	511.123	517.969	524.814	
250	460.444	467.350	474.257	481.164	488.070	494.977	501.884	508.790	515.697	522.604	529.510	
251	464.568	471.537	478.505	485.474	492.442	499.411	506.379	513.348	520.316	527.285	534.253	
252	468.734	475.765	482.796	489.827	496.858	503.889	510.920	517.951	524.982	532.013	539.044	
253	472.941	480.035	487.129	494.224	501.318	508.412	515.506	522.600	529.694	536.788	543.882	
254	477.191	484.348	491.506	498.664	505.822	512.980	520.138	527.296	534.453	541.611	548.769	

255	481.483	488.705	495.927	503.149	510.371	517.594	524.816	532.038	539.260	546.483	553.705
256	485.817	493.105	500.392	507.679	514.966	522.254	529.541	536.828	544.115	551.403	558.690
257	490.196	497.548	504.901	512.254	519.607	526.960	534.313	541.666	549.019	556.372	563.725
258	494.617	502.037	509.456	516.875	524.295	531.714	539.133	546.552	553.972	561.391	568.810
259	499.084	506.570	514.056	521.542	529.029	536.515	544.001	551.487	558.974	566.460	573.946
260	503.594	511.148	518.702	526.256	533.810	541.364	548.918	556.472	564.026	571.580	579.134
261	508.150	515.773	523.395	531.017	538.639	546.262	553.884	561.506	569.128	576.751	584.373
262	512.752	520.443	528.134	535.826	543.517	551.208	558.900	566.591	574.282	581.973	589.665
263	517.399	525.160	532.921	540.682	548.443	556.204	563.965	571.726	579.487	587.248	595.009
264	522.093	529.925	537.756	545.588	553.419	561.250	569.082	576.913	584.745	592.576	600.407
265	526.834	534.737	542.639	550.542	558.444	566.347	574.249	582.152	590.054	597.957	605.860
266	531.623	539.597	547.571	555.546	563.520	571.494	579.469	587.443	595.417	603.392	611.366
267	536.459	544.506	552.553	560.600	568.646	576.693	584.740	592.787	600.834	608.881	616.928
268	541.344	549.464	557.584	565.704	573.824	581.944	590.064	598.185	606.305	614.425	622.545
269	546.277	554.471	562.665	570.859	579.054	587.248	595.442	603.636	611.830	620.024	628.219
270	551.260	559.529	567.798	576.066	584.335	592.604	600.873	609.142	617.411	625.680	633.949
271	556.292	564.637	572.981	581.325	589.670	598.014	606.359	614.703	623.047	631.392	639.736
272	561.375	569.796	578.217	586.637	595.058	603.478	611.899	620.320	628.740	637.161	645.582
273	566.509	575.007	583.504	592.002	600.500	608.997	617.495	625.992	634.490	642.988	651.485
274	571.694	580.270	588.845	597.420	605.996	614.571	623.147	631.722	640.297	648.873	657.448
275	576.931	585.585	594.239	602.893	611.547	620.201	628.855	637.509	646.163	654.817	663.471
276	582.220	590.954	599.687	608.420	617.154	625.887	634.620	643.353	652.087	660.820	669.553
277	587.563	596.376	605.189	614.003	622.816	631.630	640.443	649.257	658.070	666.883	675.697
278	592.958	601.853	610.747	619.641	628.536	637.430	646.324	655.219	664.113	673.008	681.902
279	598.408	607.384	616.360	625.336	634.312	643.288	652.264	661.241	670.217	679.193	688.169
280	603.912	612.971	622.029	631.088	640.147	649.205	658.264	667.323	676.381	685.440	694.499
281	609.471	618.613	627.755	636.897	646.039	655.181	664.323	673.465	682.607	691.750	700.892
282	615.086	624.312	633.538	642.765	651.991	661.217	670.443	679.670	688.896	698.122	707.349
283	620.757	630.068	639.379	648.691	658.002	667.313	676.625	685.936	695.247	704.559	713.870
284	626.484	635.881	645.279	654.676	664.073	673.470	682.868	692.265	701.662	711.059	720.457
285	632.269	641.753	651.237	660.721	670.205	679.689	689.173	698.657	708.141	717.625	727.109
286	638.112	647.683	657.255	666.827	676.398	685.970	695.542	705.113	714.685	724.257	733.828
287	644.013	653.673	663.333	672.993	682.653	692.314	701.974	711.634	721.294	730.954	740.615
288	649.973	659.722	669.472	679.222	688.971	698.721	708.470	718.220	727.970	737.719	747.469
289	655.993	665.832	675.672	685.512	695.352	705.192	715.032	724.872	734.712	744.552	754.391
290	662.073	672.004	681.935	691.866	701.797	711.728	721.659	731.590	741.521	751.452	761.383
291	668.213	678.236	688.260	698.283	708.306	718.329	728.352	738.376	748.399	758.422	768.445
292	674.415	684.532	694.648	704.764	714.880	724.997	735.113	745.229	755.345	765.461	775.578
293	680.680	690.890	701.100	711.310	721.520	731.730	741.941	752.151	762.361	772.571	782.781
294	687.006	697.311	707.617	717.922	728.227	738.532	748.837	759.142	769.447	779.752	790.057
295	693.396	703.797	714.198	724.599	735.000	745.401	755.802	766.203	776.604	787.005	797.406
296	699.850	710.348	720.846	731.344	741.841	752.339	762.837	773.335	783.832	794.330	804.828
297	706.369	716.964	727.560	738.155	748.751	759.347	769.942	780.538	791.133	801.729	812.324
298	712.953	723.647	734.341	745.035	755.730	766.424	777.118	787.813	798.507	809.201	819.895
299	719.602	730.396	741.190	751.984	762.778	773.572	784.366	795.160	805.954	816.748	827.542
300	726.318	737.213	748.108	759.002	769.897	780.792	791.687	802.581	813.476	824.371	835.266

301	733.101	744.098	755.094	766.091	777.087	788.084	799.080	810.077	821.073	832.070	843.066
302	739.952	751.052	762.151	773.250	784.349	795.449	806.548	817.647	828.747	839.846	850.945
303	746.872	758.075	769.278	780.481	791.684	802.887	814.090	825.293	836.496	847.699	858.903
304	753.861	765.168	776.476	787.784	799.092	810.400	821.708	833.016	844.324	855.632	866.940
305	760.919	772.333	783.747	795.160	806.574	817.988	829.402	840.816	852.229	863.643	875.057
306	768.048	779.569	791.090	802.610	814.131	825.652	837.173	848.693	860.214	871.735	883.256
307	775.249	786.878	798.506	810.135	821.764	833.392	845.021	856.650	868.279	879.907	891.536
308	782.521	794.259	805.997	817.735	829.473	841.210	852.948	864.686	876.424	888.162	899.899
309	789.867	801.715	813.562	825.410	837.258	849.106	860.954	872.802	884.650	896.498	908.346
310	797.285	809.244	821.204	833.163	845.122	857.082	869.041	881.000	892.959	904.919	916.878
311	804.778	816.850	828.921	840.993	853.065	865.136	877.208	889.280	901.351	913.423	925.495
312	812.346	824.531	836.716	848.901	861.087	873.272	885.457	897.642	909.827	922.012	934.198
313	819.989	832.289	844.589	856.889	869.189	881.488	893.788	906.088	918.388	930.688	942.988
314	827.709	840.125	852.540	864.956	877.372	889.787	902.203	914.619	927.034	939.450	951.866
315	835.506	848.039	860.571	873.104	885.637	898.169	910.702	923.234	935.767	948.300	960.832
316	843.381	856.032	868.683	881.333	893.984	906.635	919.286	931.936	944.587	957.238	969.888
317	851.335	864.105	876.875	889.645	902.415	915.185	927.955	940.725	953.495	966.265	979.035
318	859.368	872.259	885.150	898.040	910.931	923.821	936.712	949.602	962.493	975.383	988.274
319	867.482	880.494	893.507	906.519	919.531	932.543	945.556	958.568	971.580	984.592	997.604
320	875.677	888.812	901.947	915.082	928.218	941.353	954.488	967.623	980.758	993.893	1.007.029
321	883.954	897.213	910.472	923.732	936.991	950.250	963.510	976.769	990.028	1.003.287	1.016.547
322	892.313	905.698	919.083	932.467	945.852	959.237	972.621	986.006	999.391	1.012.776	1.026.160
323	900.756	914.268	927.779	941.290	954.802	968.313	981.824	995.336	1.008.847	1.022.359	1.035.870
324	909.284	922.923	936.562	950.202	963.841	977.480	991.120	1.004.759	1.018.398	1.032.037	1.045.677
325	917.897	931.665	945.434	959.202	972.971	986.739	1.000.508	1.014.276	1.028.044	1.041.813	1.055.581
326	926.596	940.495	954.394	968.293	982.192	996.090	1.009.989	1.023.888	1.037.787	1.051.686	1.065.585
327	935.382	949.412	963.443	977.474	991.505	1.005.535	1.019.566	1.033.597	1.047.628	1.061.658	1.075.689
328	944.256	958.419	972.583	986.747	1.000.911	1.015.075	1.029.239	1.043.402	1.057.566	1.071.730	1.085.894
329	953.218	967.516	981.815	996.113	1.010.411	1.024.709	1.039.008	1.053.306	1.067.604	1.081.903	1.096.201
330	962.270	976.704	991.138	1.005.572	1.020.007	1.034.441	1.048.875	1.063.309	1.077.743	1.092.177	1.106.611
331	971.413	985.984	1.000.555	1.015.127	1.029.698	1.044.269	1.058.840	1.073.411	1.087.983	1.102.554	1.117.125
332	980.647	995.357	1.010.067	1.024.776	1.039.486	1.054.196	1.068.905	1.083.615	1.098.325	1.113.034	1.127.744
333	989.974	1.004.823	1.019.673	1.034.522	1.049.372	1.064.222	1.079.071	1.093.921	1.108.770	1.123.620	1.138.470
334	999.393	1.014.384	1.029.375	1.044.366	1.059.357	1.074.348	1.089.339	1.104.330	1.119.321	1.134.311	1.149.302
335	1.008.907	1.024.041	1.039.174	1.054.308	1.069.442	1.084.575	1.099.709	1.114.843	1.129.976	1.145.110	1.160.243
336	1.018.516	1.033.794	1.049.072	1.064.350	1.079.627	1.094.905	1.110.183	1.125.461	1.140.738	1.156.016	1.171.294
337	1.028.222	1.043.645	1.059.068	1.074.491	1.089.915	1.105.338	1.120.761	1.136.185	1.151.608	1.167.031	1.182.455
338	1.038.024	1.053.594	1.069.164	1.084.735	1.100.305	1.115.876	1.131.446	1.147.016	1.162.587	1.178.157	1.193.727
339	1.047.924	1.063.643	1.079.362	1.095.081	1.110.799	1.126.518	1.142.237	1.157.956	1.173.675	1.189.394	1.205.113
340	1.057.923	1.073.792	1.089.661	1.105.530	1.121.399	1.137.267	1.153.136	1.169.005	1.184.874	1.200.743	1.216.612
341	1.068.022	1.084.043	1.100.063	1.116.083	1.132.104	1.148.124	1.164.144	1.180.165	1.196.185	1.212.205	1.228.226
342	1.078.223	1.094.396	1.110.569	1.126.743	1.142.916	1.159.089	1.175.263	1.191.436	1.207.609	1.223.783	1.239.956
343	1.088.525	1.104.853	1.121.181	1.137.509	1.153.836	1.170.164	1.186.492	1.202.820	1.219.148	1.235.476	1.251.804
344	1.098.930	1.115.414	1.131.898	1.148.382	1.164.866	1.181.350	1.197.834	1.214.318	1.230.802	1.247.286	1.263.770

Launatafla skv. kjarasamning Sameykis og Ás styrktarfélags

Gildir frá 1.janúar 2022

Lfl.	Grunnpr.	1,50%	3,00%	4,50%	6,00%	7,50%	9,00%	10,5%	12,0%	13,5%	15,0%	
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
214	341.486											
215	350.413											
216	364.806											
217	370.002	375.552	381.102	386.652	392.202	397.752	403.302	408.852	414.402	419.952	425.502	
218	372.972	378.567	384.161	389.756	395.350	400.945	406.540	412.134	417.729	423.323	428.918	
219	375.972	381.611	387.251	392.890	398.530	404.170	409.809	415.449	421.088	426.728	432.368	
220	379.001	384.686	390.372	396.057	401.742	407.427	413.112	418.797	424.482	430.167	435.852	
221	382.061	387.792	393.523	399.254	404.985	410.716	416.447	422.178	427.909	433.640	439.371	
222	385.152	390.929	396.707	402.484	408.261	414.038	419.816	425.593	431.370	437.148	442.925	
223	388.274	394.098	399.922	405.746	411.570	417.394	423.218	429.042	434.866	440.691	446.515	
224	391.426	397.298	403.169	409.041	414.912	420.783	426.655	432.526	438.398	444.269	450.140	
225	394.611	400.530	406.449	412.368	418.287	424.206	430.126	436.045	441.964	447.883	453.802	
226	397.827	403.794	409.762	415.729	421.696	427.664	433.631	439.599	445.566	451.533	457.501	
227	401.075	407.091	413.107	419.123	425.139	431.156	437.172	443.188	449.204	455.220	461.236	
228	404.356	410.421	416.486	422.552	428.617	434.682	440.748	446.813	452.878	458.944	465.009	
229	407.669	413.784	419.899	426.014	432.129	438.244	444.360	450.475	456.590	462.705	468.820	
230	411.016	417.181	423.346	429.512	435.677	441.842	448.007	454.173	460.338	466.503	472.668	
231	414.396	420.612	426.828	433.044	439.260	445.476	451.692	457.908	464.124	470.340	476.556	
232	417.810	424.077	430.344	436.612	442.879	449.146	455.413	461.680	467.947	474.214	480.482	
233	421.258	427.577	433.896	440.215	446.534	452.853	459.171	465.490	471.809	478.128	484.447	
234	424.741	431.112	437.483	443.854	450.225	456.596	462.967	469.339	475.710	482.081	488.452	
235	428.258	434.682	441.106	447.530	453.954	460.378	466.801	473.225	479.649	486.073	492.497	
236	431.811	438.288	444.765	451.242	457.719	464.197	470.674	477.151	483.628	490.105	496.582	
237	435.399	441.930	448.461	454.992	461.523	468.054	474.585	481.116	487.647	494.178	500.709	
238	439.023	445.608	452.194	458.779	465.364	471.950	478.535	485.120	491.706	498.291	504.876	
239	442.683	449.323	455.964	462.604	469.244	475.884	482.525	489.165	495.805	502.445	509.086	
240	446.380	453.076	459.771	466.467	473.163	479.858	486.554	493.250	499.946	506.641	513.337	
241	450.114	456.865	463.617	470.369	477.121	483.872	490.624	497.376	504.127	510.879	517.631	
242	453.885	460.693	467.501	474.310	481.118	487.926	494.735	501.543	508.351	515.159	521.968	
243	457.694	464.559	471.425	478.290	485.155	492.021	498.886	505.752	512.617	519.482	526.348	
244	461.541	468.464	475.387	482.310	489.233	496.156	503.079	510.002	516.926	523.849	530.772	
245	465.426	472.407	479.389	486.370	493.352	500.333	507.314	514.296	521.277	528.259	535.240	
246	469.350	476.391	483.431	490.471	497.511	504.552	511.592	518.632	525.672	532.713	539.753	
247	473.314	480.414	487.513	494.613	501.713	508.812	515.912	523.012	530.111	537.211	544.311	
248	477.317	484.477	491.636	498.796	505.956	513.116	520.275	527.435	534.595	541.755	548.915	
249	481.360	488.581	495.801	503.021	510.242	517.462	524.683	531.903	539.123	546.344	553.564	
250	485.444	492.725	500.007	507.289	514.570	521.852	529.134	536.415	543.697	550.979	558.260	
251	489.568	496.912	504.255	511.599	518.942	526.286	533.629	540.973	548.316	555.660	563.003	
252	493.734	501.140	508.546	515.952	523.358	530.764	538.170	545.576	552.982	560.388	567.794	
253	497.941	505.410	512.879	520.349	527.818	535.287	542.756	550.225	557.694	565.163	572.632	
254	502.191	509.723	517.256	524.789	532.322	539.855	547.388	554.921	562.453	569.986	577.519	

255	506.483	514.080	521.677	529.274	536.871	544.469	552.066	559.663	567.260	574.858	582.455
256	510.817	518.480	526.142	533.804	541.466	549.129	556.791	564.453	572.115	579.778	587.440
257	515.196	522.923	530.651	538.379	546.107	553.835	561.563	569.291	577.019	584.747	592.475
258	519.617	527.412	535.206	543.000	550.795	558.589	566.383	574.177	581.972	589.766	597.560
259	524.084	531.945	539.806	547.667	555.529	563.390	571.251	579.112	586.974	594.835	602.696
260	528.594	536.523	544.452	552.381	560.310	568.239	576.168	584.097	592.026	599.955	607.884
261	533.150	541.148	549.145	557.142	565.139	573.137	581.134	589.131	597.128	605.126	613.123
262	537.752	545.818	553.884	561.951	570.017	578.083	586.150	594.216	602.282	610.348	618.415
263	542.399	550.535	558.671	566.807	574.943	583.079	591.215	599.351	607.487	615.623	623.759
264	547.093	555.300	563.506	571.713	579.919	588.125	596.332	604.538	612.745	620.951	629.157
265	551.834	560.112	568.389	576.667	584.944	593.222	601.499	609.777	618.054	626.332	634.610
266	556.623	564.972	573.321	581.671	590.020	598.369	606.719	615.068	623.417	631.767	640.116
267	561.459	569.881	578.303	586.725	595.146	603.568	611.990	620.412	628.834	637.256	645.678
268	566.344	574.839	583.334	591.829	600.324	608.819	617.314	625.810	634.305	642.800	651.295
269	571.277	579.846	588.415	596.984	605.554	614.123	622.692	631.261	639.830	648.399	656.969
270	576.260	584.904	593.548	602.191	610.835	619.479	628.123	636.767	645.411	654.055	662.699
271	581.292	590.012	598.731	607.450	616.170	624.889	633.609	642.328	651.047	659.767	668.486
272	586.375	595.171	603.967	612.762	621.558	630.353	639.149	647.945	656.740	665.536	674.332
273	591.509	600.382	609.254	618.127	627.000	635.872	644.745	653.617	662.490	671.363	680.235
274	596.694	605.645	614.595	623.545	632.496	641.446	650.397	659.347	668.297	677.248	686.198
275	601.931	610.960	619.989	629.018	638.047	647.076	656.105	665.134	674.163	683.192	692.221
276	607.220	616.329	625.437	634.545	643.654	652.762	661.870	670.978	680.087	689.195	698.303
277	612.563	621.751	630.939	640.128	649.316	658.505	667.693	676.882	686.070	695.258	704.447
278	617.958	627.228	636.497	645.766	655.036	664.305	673.574	682.844	692.113	701.383	710.652
279	623.408	632.759	642.110	651.461	660.812	670.163	679.514	688.866	698.217	707.568	716.919
280	628.912	638.346	647.779	657.213	666.647	676.080	685.514	694.948	704.381	713.815	723.249
281	634.471	643.988	653.505	663.022	672.539	682.056	691.573	701.090	710.607	720.125	729.642
282	640.086	649.687	659.288	668.890	678.491	688.092	697.693	707.295	716.896	726.497	736.099
283	645.757	655.443	665.129	674.816	684.502	694.188	703.875	713.561	723.247	732.934	742.620
284	651.484	661.256	671.029	680.801	690.573	700.345	710.118	719.890	729.662	739.434	749.207
285	657.269	667.128	676.987	686.846	696.705	706.564	716.423	726.282	736.141	746.000	755.859
286	663.112	673.058	683.005	692.952	702.898	712.845	722.792	732.738	742.685	752.632	762.578
287	669.013	679.048	689.083	699.118	709.153	719.189	729.224	739.259	749.294	759.329	769.365
288	674.973	685.097	695.222	705.347	715.471	725.596	735.720	745.845	755.970	766.094	776.219
289	680.993	691.207	701.422	711.637	721.852	732.067	742.282	752.497	762.712	772.927	783.141
290	687.073	697.379	707.685	717.991	728.297	738.603	748.909	759.215	769.521	779.827	790.133
291	693.213	703.611	714.010	724.408	734.806	745.204	755.602	766.001	776.399	786.797	797.195
292	699.415	709.907	720.398	730.889	741.380	751.872	762.363	772.854	783.345	793.836	804.328
293	705.680	716.265	726.850	737.435	748.020	758.605	769.191	779.776	790.361	800.946	811.531
294	712.006	722.686	733.367	744.047	754.727	765.407	776.087	786.767	797.447	808.127	818.807
295	718.396	729.172	739.948	750.724	761.500	772.276	783.052	793.828	804.604	815.380	826.156
296	724.850	735.723	746.596	757.469	768.341	779.214	790.087	800.960	811.832	822.705	833.578
297	731.369	742.339	753.310	764.280	775.251	786.222	797.192	808.163	819.133	830.104	841.074
298	737.953	749.022	760.091	771.160	782.230	793.299	804.368	815.438	826.507	837.576	848.645
299	744.602	755.771	766.940	778.109	789.278	800.447	811.616	822.785	833.954	845.123	856.292
300	751.318	762.588	773.858	785.127	796.397	807.667	818.937	830.206	841.476	852.746	864.016

301	758.101	769.473	780.844	792.216	803.587	814.959	826.330	837.702	849.073	860.445	871.816
302	764.952	776.427	787.901	799.375	810.849	822.324	833.798	845.272	856.747	868.221	879.695
303	771.872	783.450	795.028	806.606	818.184	829.762	841.340	852.918	864.496	876.074	887.653
304	778.861	790.543	802.226	813.909	825.592	837.275	848.958	860.641	872.324	884.007	895.690
305	785.919	797.708	809.497	821.285	833.074	844.863	856.652	868.441	880.229	892.018	903.807
306	793.048	804.944	816.840	828.735	840.631	852.527	864.423	876.318	888.214	900.110	912.006
307	800.249	812.253	824.256	836.260	848.264	860.267	872.271	884.275	896.279	908.282	920.286
308	807.521	819.634	831.747	843.860	855.973	868.085	880.198	892.311	904.424	916.537	928.649
309	814.867	827.090	839.312	851.535	863.758	875.981	888.204	900.427	912.650	924.873	937.096
310	822.285	834.619	846.954	859.288	871.622	883.957	896.291	908.625	920.959	933.294	945.628
311	829.778	842.225	854.671	867.118	879.565	892.011	904.458	916.905	929.351	941.798	954.245
312	837.346	849.906	862.466	875.026	887.587	900.147	912.707	925.267	937.827	950.387	962.948
313	844.989	857.664	870.339	883.014	895.689	908.363	921.038	933.713	946.388	959.063	971.738
314	852.709	865.500	878.290	891.081	903.872	916.662	929.453	942.244	955.034	967.825	980.616
315	860.506	873.414	886.321	899.229	912.137	925.044	937.952	950.859	963.767	976.675	989.582
316	868.381	881.407	894.433	907.458	920.484	933.510	946.536	959.561	972.587	985.613	998.638
317	876.335	889.480	902.625	915.770	928.915	942.060	955.205	968.350	981.495	994.640	1.007.785
318	884.368	897.634	910.900	924.165	937.431	950.696	963.962	977.227	990.493	1.003.758	1.017.024
319	892.482	905.869	919.257	932.644	946.031	959.418	972.806	986.193	999.580	1.012.967	1.026.354
320	900.677	914.187	927.697	941.207	954.718	968.228	981.738	995.248	1.008.758	1.022.268	1.035.779
321	908.954	922.588	936.222	949.857	963.491	977.125	990.760	1.004.394	1.018.028	1.031.662	1.045.297
322	917.313	931.073	944.833	958.592	972.352	986.112	999.871	1.013.631	1.027.391	1.041.151	1.054.910
323	925.756	939.643	953.529	967.415	981.302	995.188	1.009.074	1.022.961	1.036.847	1.050.734	1.064.620
324	934.284	948.298	962.312	976.327	990.341	1.004.355	1.018.370	1.032.384	1.046.398	1.060.412	1.074.427
325	942.897	957.040	971.184	985.327	999.471	1.013.614	1.027.758	1.041.901	1.056.044	1.070.188	1.084.331
326	951.596	965.870	980.144	994.418	1.008.692	1.022.965	1.037.239	1.051.513	1.065.787	1.080.061	1.094.335
327	960.382	974.787	989.193	1.003.599	1.018.005	1.032.410	1.046.816	1.061.222	1.075.628	1.090.033	1.104.439
328	969.256	983.794	998.333	1.012.872	1.027.411	1.041.950	1.056.489	1.071.027	1.085.566	1.100.105	1.114.644
329	978.218	992.891	1.007.565	1.022.238	1.036.911	1.051.584	1.066.258	1.080.931	1.095.604	1.110.278	1.124.951
330	987.270	1.002.079	1.016.888	1.031.697	1.046.507	1.061.316	1.076.125	1.090.934	1.105.743	1.120.552	1.135.361
331	996.413	1.011.359	1.026.305	1.041.252	1.056.198	1.071.144	1.086.090	1.101.036	1.115.983	1.130.929	1.145.875
332	1.005.647	1.020.732	1.035.817	1.050.901	1.065.986	1.081.071	1.096.155	1.111.240	1.126.325	1.141.409	1.156.494
333	1.014.974	1.030.198	1.045.423	1.060.647	1.075.872	1.091.097	1.106.321	1.121.546	1.136.770	1.151.995	1.167.220
334	1.024.393	1.039.759	1.055.125	1.070.491	1.085.857	1.101.223	1.116.589	1.131.955	1.147.321	1.162.686	1.178.052
335	1.033.907	1.049.416	1.064.924	1.080.433	1.095.942	1.111.450	1.126.959	1.142.468	1.157.976	1.173.485	1.188.993
336	1.043.516	1.059.169	1.074.822	1.090.475	1.106.127	1.121.780	1.137.433	1.153.086	1.168.738	1.184.391	1.200.044
337	1.053.222	1.069.020	1.084.818	1.100.616	1.116.415	1.132.213	1.148.011	1.163.810	1.179.608	1.195.406	1.211.205
338	1.063.024	1.078.969	1.094.914	1.110.860	1.126.805	1.142.751	1.158.696	1.174.641	1.190.587	1.206.532	1.222.477
339	1.072.924	1.089.018	1.105.112	1.121.206	1.137.299	1.153.393	1.169.487	1.185.581	1.201.675	1.217.769	1.233.863
340	1.082.923	1.099.167	1.115.411	1.131.655	1.147.899	1.164.142	1.180.386	1.196.630	1.212.874	1.229.118	1.245.362
341	1.093.022	1.109.418	1.125.813	1.142.208	1.158.604	1.174.999	1.191.394	1.207.790	1.224.185	1.240.580	1.256.976
342	1.103.223	1.119.771	1.136.319	1.152.868	1.169.416	1.185.964	1.202.513	1.219.061	1.235.609	1.252.158	1.268.706
343	1.113.525	1.130.228	1.146.931	1.163.634	1.180.336	1.197.039	1.213.742	1.230.445	1.247.148	1.263.851	1.280.554
344	1.123.930	1.140.789	1.157.648	1.174.507	1.191.366	1.208.225	1.225.084	1.241.943	1.258.802	1.275.661	1.292.520