

**KJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Póstmannafélags Íslands**

**og**

**Samtaka atvinnulífsins vegna Íslandspósts hf.**

**1. gr.**

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Póstmannafélags Íslands og SA vegna Íslandspósts hf.

**2. gr.**

**Inngangur - megininntak**

Kjarasamningur þessi byggir á Stöðugleikasamningum sem undirritaður var milli SA og sambanda og félaga ASÍ í mars 2024. Meginmarkmið Stöðugleikasamningsins er að stuðla að minnkun verðbólgu og lækkun vaxta, sem er mikið hagsmunamál heimila og fyrirtækja. Jafnframt er markmið samningsins að auka kaupmátt launafólks, skapa fyrirsjáanleika í efnahagslífinu, draga úr verðbólguvæntingum og styrkja samkeppnishæfni íslensks atvinnulífs. Samningurinn kveður einnig á um framleiðniauka til alls launafólks, sem byggir á mældri framleiðni, og kaup-taxtauka á kaup-taxta kjarasamninga.

**3. gr.**

**Launabreytingar**

Laun taka hlutfallshækkun, með krónutöluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. febrúar 2024:	3,25% eða 23.750 kr.
1. janúar 2025:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2026:	3,50% eða 23.750 kr.
1. janúar 2027:	3,50% eða 23.750 kr.

Kjarasamningi þessum fylgja launatöflur vegna áraanna 2024 – 2027, sem eru hluti samningsins.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

1. febrúar 2024:	3,25%
1. janúar 2025:	3,50%
1. janúar 2026:	3,50%
1. janúar 2027:	3,50%

**4. gr.**

**Desember- og orlofsuppbót**

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2024 kr. 106.000.

Á árinu 2025 kr. 110.000.

Á árinu 2026 kr. 114.000.  
Á árinu 2027 kr. 118.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:  
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2024 verði orlofsuppbót kr. 58.000.  
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025 verði orlofsuppbót kr. 60.000.  
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026 verði orlofsuppbót kr. 62.000.  
Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2027 verði orlofsuppbót kr. 64.000.

## 5. gr.

### Breytingar á ýmsum ákvæðum kjarasamnings.

#### **Gr. 5.1 Orlof breytist tvisvar á samningstímanum. Frá 1. maí 2024 ( orlof sem kemur til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025) verður hún eftirfarand:**

Lágmarksorlof er 24 virkir dagar (tveir orlofsdagar ávinnast fyrir hvern unninn mánuð á orlofsárinu). Orlofslaun skulu vera 10,17% af heildarlaunum.

Starfsmaður sem starfað hefur í 6 mánuði í sama fyrirtæki og náð hefur 22 ára aldri eða í 6 mánuði í sama fyrirtæki eftir framhaldskólapróf skal eiga rétt á orlofi í **25** daga og skulu orlofslaun vera 10,64%.

Eftir 5 ár í sömu starfsgrein skal starfsmaður hafa 25 daga orlof og skulu orlofslaun vera 10,64%.

Eftir 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal starfsmaður hafa 27 daga orlof og skulu orlofslaun vera 11,59%.

Eftir 7 ár í sama fyrirtæki skal starfsmaður hafa 30 daga orlof og skulu orlofslaun vera 13,04%.

Áunninn réttur vegna starfa í sama fyrirtæki endurnýjast eftir tveggja ára starf hjá nýju fyrirtæki, enda hafi hann verið sannreindur. Heimilt er að veita orlof umfram 20 daga að vetri nema um annað hafi samist.

#### **Frá og með 1. maí 2025 breytist gr. 5.1 (orlof sem kemur til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026): verður hún eftirfarand:**

Starfsmaður sem starfað hefur í 6 mánuði í sama fyrirtæki og náð hefur 22 ára aldri eða í 6 mánuði í sama fyrirtæki eftir framhaldskólapróf skal eiga rétt á orlofi í 25 daga og skulu orlofslaun vera 10,64% (óbreytt frá 1. maí 2024).

Eftir 5 ár í sömu starfsgrein skal starfsmaður hafa 26 daga orlof og skulu orlofslaun vera 11,11%.

Eftir 4 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í sömu starfsgrein skal starfsmaður hafa 28 daga orlof og skulu orlofslaun vera 12,07%.

Eftir 6 ár í sama fyrirtæki skal starfsmaður hafa 30 daga orlof og skulu orlofslaun vera 13,04%.

#### **Við gr. 16.1: Ráðning, bætist nýr liður:**

##### Fræðsla og rafræn vöktun

Starfsmaður skuldbindur sig til að kynna sér fræðslu sem tilgreind er í starfsþjálfunaráætlun í upphafi starfs hjá Íslandspósti. Starfsmaður er upplýstur um að rafræn vöktun fer fram á vinnustaðnum og ber að kynna sér sérstaklega efni á fræðsluvef um rafræna vöktun.

### **Gr. 18.1. Val trúnaðarmanna breytist og verður eftirfarandi:**

Starfsmönnum er heimilt að kjósa einn trúnaðarmann á hverjum vinnustað þar sem starfa 5 - 50 starfsmenn, og tvo trúnaðarmenn séu starfsmenn fleiri en 50. Vinnustaður telst í þessu sambandi sérhvert fyrirtæki þar sem hópur manna vinnur saman. Að kosningu lokinni tilnefnir viðkomandi stéttarfélag trúnaðarmennina. Verði kosningu eigi við komið skulu trúnaðarmenn tilnefndir af viðkomandi stéttarfélagi. Trúnaðarmenn verða eigi kosnir eða tilnefndir til lengri tíma en tveggja ára í senn.

Heimilt er að kjósa þrjá trúnaðarmenn innan fyrirtækis ef fjöldi félagsfólks er meiri en 120 á sömu starfsstöð.

Þar sem starfsstöðvar fyrirtækis eru fleiri en ein, eða starfsfólk mætir almennt til starfa á öðrum vinnustöðum en höfuðstöðvum viðkomandi atvinnurekanda, á að veita trúnaðarmanni svigrúm til að sinna trúnaðarmannastörfum sínum á öllum starfsstöðvum ellegar kjósa fleiri trúnaðarmenn til að sinna þeim störfum.

### **Gr. 18.2 Tími til trúnaðarstarfa.**

Trúnaðarmönnum á vinnustöðum skal í samráði við verkstjóra heimilt að verja eftir því sem þörf krefur tíma til starfa sem þeim kunna að vera falin af starfsmönnum á viðkomandi vinnustað og/eða viðkomandi stéttarfélagi vegna starfa þeirra sem trúnaðarmanna og skulu laun þeirra ekki skerðast af þeim sökum.

Ef starf trúnaðarmanns er þess eðlis að honum er ókleift að sinna trúnaðarmannastörfum sínum á reglubundnum vinnutíma, skal að ósk trúnaðarmanns gera samkomulag milli hans og atvinnurekanda um þann lágmarkstíma sem trúnaðarmaður getur haft til umráða til að sinna þessum störfum. Í samkomulagi skal tekið tillit til fjölda starfsmanna sem trúnaðarmaður er fulltrúi fyrir, almenns umfangs trúnaðarstarfa, dreifingar starfsstöðva, vaktaskipulags og annars sem við á.

### **Gr. 18.3 – 18.6 óbreyttar.**

### **18.7. Námskeið breytist og verður eftirfarandi:**

Trúnaðarmönnum á vinnustað skal gefinn kostur á að sækja námskeið sem miða að því að gera þá hæfari í starfi.

Hver trúnaðarmaður hefur rétt á að sækja eitt eða fleiri námskeið sem skipulögð eru af stéttarfélagunum og ætlað er að gera trúnaðarmönnum betur kleift að takast á við starf sitt, samtals í eina viku á ári. Þeir sem námskeiðin sækja skulu halda dagvinnutekjum og vaktaálagi í allt að eina viku á ári. Í fyrirtækjum þar sem starfa fleiri en 15 starfsmenn skulu trúnaðarmenn halda dagvinnutekjum og vaktaálagi í allt að tvær vikur á fyrsta ári. Þetta gildir um einn trúnaðarmann á ári í hverju fyrirtæki séu starfsmenn 5-50 en tvo trúnaðarmenn séu starfsmenn fleiri en 50.

Ef trúnaðarmannanámskeið er skipulagt þannig að fjarvera trúnaðarmanns frá vinnu er ekki meiri en einn dag viku hverja, halda trúnaðarmenn dagvinnutekjum og vaktaálagi í allt að tíu virka daga á ári.

Sitji trúnaðarmaður heils dags námskeið verður honum ekki gert að sinna vinnu þann dag.

Um hlutverk, réttindi og skyldur trúnaðarmanna fer svo sem fyrir er mælt í lögum um stéttarfélög og vinnudeildur.

## 6. gr.

### **Samningsforsendur.**

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar sambanda og félaga ASÍ frá mars 2024. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um kauptaxtauka og framleiðniauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá mars 2024 verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

### **Gildistími.**

Gildistími kjarasamnings þessa er frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur hann þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

### **Afgreiðsla kjarasamningsins.**

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. þann 12:00 27. maí 2024.

Reykjavík 16. maí 2024

F.h. Póstmannafélags Íslands

F.h. Samtaka atvinnulífsins

## **Bókun um áhrif tómlætis [2024]**

Efkjör starfsmanns, heildstætt metið, eru lakari en lágmarkskjör samkvæmt kjarasamningi, skal krafa hans um leiðréttingu, komi hún fram á starfstíma eða innan 6 mánaða frá starfslokum, ekki falla niður fyrir tómlæti en fyrnast samkvæmt almennum reglum.

## **Bókun um endurskoðun launakerfis**

Aðilar eru sammála um að hefja á samningstímanum viðræður um mögulegar breytingar á uppbyggingu launataflana og röðunar starfsheita í launaflokka með það að markmiði að gera launaröðun markvissari og í samræmi við ábyrgð og umfang starfa. Niðurstöðum viðræðna verða kynntar samninganefndum fyrir næstu kjarasamningaviðræður.

Viðræður hefjast í september 2024 og fyrir lok október skulu aðilar hafa komið sér sama um tímasetta verkáætlun þar sem fram kemur hvaða atriði aðilar ræði. Verkáætlunin er sambærileg þeirri sem fylgdi kjarasamningi aðila frá 18. janúar 2023. Niðurstöður viðræðna skulu liggja fyrir í árslok 2027.

## **Bókun um viðhald réttinda**

Þurfi starfsfólk að viðhalda réttindum sem nauðsynleg eru til að sinna starfsskyldum sínum skal með samþykki atvinnurekanda ekki koma til skerðingar á dagvinnulaunum enda sé það haldið á dagvinnutímabili og atvinnurekandi greiðir jafnframt námskeiðsgjald. Heimilt er vinnuveitanda að skilyrða greiðslu námskeiðsgjalds því að starfsmaður greiði hluta þess til baka segi hann upp störfum og hætti innan nánar tilgreinds tíma (t.d. 6 mánaða) frá því námskeiði lauk.

## **Yfirlýsing 2 um skófatnað breytist og verður eftirfarandi:**

Bréfberar og bílstjórar sem ekki fá öryggisskó, eiga rétt á skófatnaði árlega. Annað starfsfólk sem samkvæmt starfsskyldum sinnir reglubundið sambærilegum verkefnum og bréfberar og bílstjórar og ekki fá öryggisskó skulu einnig eiga rétt á skófatnaði árlega.

Verðgildi skófatnaðar þann 1. febrúar 2024 er kr. 41.620,- Fjárhæðin tekur breytingum árlega á sama tíma og kjarasamningsbundnar hækkanir í samræmi við breytingar á skólið (032) í vísitölu neysluverðs grunnur 2008=100, m.v. vísitölu mánaðarins á undan. Grunnvísitala er (180,2 stig ) í febrúar 2024.

Afsláttarkjör sem verslanir veita Íslandspósti nýtast starfsmönnum. Miðast greiðslan við fastráðinn starfsmann og starfshlutfall.

## **Fylgiskjal/viðauki við kjarasamnings dags. 16. maí 2024**

Samkomulag um fyrirkomulag og fjölda trúnaðarmanna Póstmannafélags Íslands hjá Íslandspósti.

Þrátt fyrir ákvæði í kjarasamningi um fjölda og fyrirkomulag trúnaðarmanna eru aðilar sammála um eftirfarandi fyrirkomulag fjölda og starfssvæði trúnaðarmanna á samningstímanum:

Frá og með 17. mars 2025 verður heildar fjöldi trúnaðarmanna Póstmannafélags Íslands hjá Íslandspósti 7 á öllu landinu og skiptast þannig:

Starfsfólki með starfsstöð á höfuðborgarsvæðinu (Reykjavík, Kópavogur, Hafnafjörður, Mosfellsbær, Garðabær) er heimilt að kjósa samtals þrjú trúnaðarmenn.

Starfsfólki með starfsstöðvar á Vesturlandi, Vestfjörðum og Norðurlandi er heimilt að kjósa samtals tvo trúnaðarmenn og starfsfólki með starfsstöðvar á Austurland, Suðurlandi og Reykjanesi er heimilt að kjósa samtals tvo trúnaðarmenn .

Þetta fyrirkomulag tekur mið af núverandi fjölda starfsmanna sem eru félagsmenn í Póstmannafélagi Íslands og núverandi fjölda starfsstöðva á landsbyggðinni. Verði verulegar breytingar á fjölda starfsstöðva eða veruleg breyting á fjölda félagsmanna í Póstmannafélagi Íslands taka aðilar upp viðræður um breytingar á fyrirkomulaginu.

Trúnaðarmönnum skal í samráði við verkstjóra, og eftir atvikum við mannauðssvið Íslandspósts heimilt að verja, eftir því sem þörf krefur, tíma til starfa sem þeim kunna að vera falin af starfsmönnum á viðkomandi svæði og/eða viðkomandi stéttarfélagi vegna starfa þeirra sem trúnaðarmenn og skulu laun þeirra ekki skerðast af þeim sökum. Leitast skal við að nýta fjarfundatækni ef mögulegt er en sé þess ekki kostur og trúnaðarmaður þarf að ferðast um langan veg til að sækja fundi með starfsfólki skal það skipulagt í samráði við verkstjóra og mannauðssvið ef við á.

Þau sem hafa stöðu trúnaðarmanns við undirritun kjarasamnings þessa halda þeirri stöðu sinni til 17. mars 2025 þegar breyttur fjöldi á grundvelli þessa samkomulags tekur gildi.

Ákvæði kjarasamnings um trúnaðarmenn gilda að öðru leiti.

## Launatöflur.

Gildir frá 1. febrúar 2024

Launafli.	Prep 1 (0)	Prep 2 (1 ár)	Prep 3 (3 ár)	Prep 4 (5 ár)
12	456,059	458,163	458,163	465,920
13	456,059	458,163	461,573	470,360
14	457,250	461,083	466,898	474,940
15	457,685	465,436	471,427	479,656
16	462,000	469,932	476,100	484,737
17	466,449	474,559	480,946	490,002
18	471,026	479,317	486,159	495,419
19	475,748	484,436	491,525	501,004
20	480,632	489,758	497,057	506,758
21	485,894	495,235	502,751	512,672
22	491,320	500,874	508,625	518,780
23	496,908	506,678	514,662	525,061
24	502,196	512,159	520,340	531,034
25	507,618	517,777	526,174	537,239
26	513,176	523,537	532,311	543,599
27	518,872	529,542	538,598	550,116

Tímavinna frá 1. febrúar 2024

Launafli.	Prep 1 (0)	Prep 2 (1 ár)	Prep 3 (3 ár)	Prep 4 (5 ár)
12	2,805	2,818	2,818	2,865
13	2,805	2,818	2,839	2,893
14	2,812	2,836	2,871	2,921
15	2,815	2,862	2,899	2,950
16	2,841	2,890	2,928	2,981
17	2,869	2,919	2,958	3,014
18	2,897	2,948	2,990	3,047
19	2,926	2,979	3,023	3,081
20	2,956	3,012	3,057	3,117
21	2,988	3,046	3,092	3,153
22	3,022	3,080	3,128	3,190
23	3,056	3,116	3,165	3,229
24	3,089	3,150	3,200	3,266
25	3,122	3,184	3,236	3,304
26	3,156	3,220	3,274	3,343
27	3,191	3,257	3,312	3,383

Gildir frá 1. janúar 2025

Launafl.	Prep 1 (0)	Prep 2 (1 ár)	Prep 3 (3 ár)	Prep 4 (5 ár)
12	478,697	480,906	480,906	489,670
13	478,697	480,906	484,485	494,110
14	481,000	484,833	490,648	498,690
15	481,435	489,186	495,177	503,465
16	485,750	493,682	499,850	508,799
17	490,199	498,309	504,819	514,325
18	494,776	503,110	510,291	520,011
19	499,498	508,483	515,924	525,873
20	504,490	514,069	521,730	531,913
21	510,013	519,818	527,707	538,120
22	515,708	525,737	533,872	544,531
23	521,574	531,829	540,209	551,124
24	527,124	537,582	546,169	557,394
25	532,815	543,479	552,292	563,907
26	538,649	549,525	558,734	570,582
27	544,628	555,828	565,333	577,423

Tímavinna frá 1. janúar 2025

Launafl.	Prep 1 (0)	Prep 2 (1 ár)	Prep 3 (3 ár)	Prep 4 (5 ár)
12	2,944	2,958	2,958	3,011
13	2,944	2,958	2,980	3,039
14	2,958	2,982	3,017	3,067
15	2,961	3,008	3,045	3,096
16	2,987	3,036	3,074	3,129
17	3,015	3,065	3,105	3,163
18	3,043	3,094	3,138	3,198
19	3,072	3,127	3,173	3,234
20	3,103	3,162	3,209	3,271
21	3,137	3,197	3,245	3,309
22	3,172	3,233	3,283	3,349
23	3,208	3,271	3,322	3,389
24	3,242	3,306	3,359	3,428
25	3,277	3,342	3,397	3,468
26	3,313	3,380	3,436	3,509
27	3,349	3,418	3,477	3,551

Gildir frá 1. janúar 2026

Launafl.	Þrep 1 (0)	Þrep 2 (1 ár)	Þrep 3 (3 ár)	Þrep 4 (5 ár)
12	501,298	503,611	503,611	513,420
13	501,298	503,611	507,359	517,860
14	504,750	508,583	514,398	522,440
15	505,185	512,936	518,927	527,235
16	509,500	517,432	523,600	532,821
17	513,949	522,059	528,653	538,608
18	518,526	526,864	534,384	544,563
19	523,248	532,490	540,283	550,701
20	528,309	538,340	546,363	557,027
21	534,093	544,361	552,622	563,527
22	540,056	550,559	559,078	570,240
23	546,199	556,939	565,714	577,145
24	552,011	562,963	571,956	583,711
25	557,971	569,139	578,368	590,531
26	564,081	575,470	585,114	597,521
27	570,342	582,071	592,024	604,685

Tímavinna frá 1. janúar 2026

Launafl.	Þrep 1 (0)	Þrep 2 (1 ár)	Þrep 3 (3 ár)	Þrep 4 (5 ár)
12	3,083	3,097	3,097	3,158
13	3,083	3,097	3,120	3,185
14	3,104	3,128	3,164	3,213
15	3,107	3,155	3,191	3,242
16	3,133	3,182	3,220	3,277
17	3,161	3,211	3,251	3,312
18	3,189	3,240	3,286	3,349
19	3,218	3,275	3,323	3,387
20	3,249	3,311	3,360	3,426
21	3,285	3,348	3,399	3,466
22	3,321	3,386	3,438	3,507
23	3,359	3,425	3,479	3,549
24	3,395	3,462	3,518	3,590
25	3,432	3,500	3,557	3,632
26	3,469	3,539	3,598	3,675
27	3,508	3,580	3,641	3,719

Gildir frá 1. janúar 2027

Launafl.	Prep 1 (0)	Prep 2 (1 ár)	Prep 3 (3 ár)	Prep 4 (5 ár)
12	523,862	526,279	526,279	537,170
13	523,862	526,279	530,196	541,610
14	528,500	532,333	538,148	546,190
15	528,935	536,686	542,677	550,985
16	533,250	541,182	547,350	556,804
17	537,699	545,809	552,448	562,851
18	542,276	550,614	558,437	569,074
19	546,998	556,458	564,602	575,488
20	552,089	562,571	570,955	582,099
21	558,133	568,863	577,496	588,892
22	564,364	575,340	584,243	595,907
23	570,784	582,007	591,177	603,123
24	576,857	588,302	597,700	609,984
25	583,086	594,756	604,401	617,111
26	589,471	601,372	611,450	624,416
27	596,014	608,270	618,671	631,902

Tímavinna frá 1. janúar 2027

Launafl.	Prep 1 (0)	Prep 2 (1 ár)	Prep 3 (3 ár)	Prep 4 (5 ár)
12	3,222	3,237	3,237	3,304
13	3,222	3,237	3,261	3,331
14	3,250	3,274	3,310	3,359
15	3,253	3,301	3,337	3,389
16	3,279	3,328	3,366	3,424
17	3,307	3,357	3,398	3,462
18	3,335	3,386	3,434	3,500
19	3,364	3,422	3,472	3,539
20	3,395	3,460	3,511	3,580
21	3,433	3,499	3,552	3,622
22	3,471	3,538	3,593	3,665
23	3,510	3,579	3,636	3,709
24	3,548	3,618	3,676	3,751
25	3,586	3,658	3,717	3,795
26	3,625	3,698	3,760	3,840
27	3,665	3,741	3,805	3,886

## Undirritunarsíða

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Agnar Björnsson

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Agnes Ellý Elvarsdóttir

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Andri Vífilsson

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Anna Sævarsdóttir

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Atli B Bachmann

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Elísabet Brynjarsdóttir

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Guðný María Waage

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Harpa Guðbrandsdóttir

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Jóhanna Fríður Bjarnadóttir

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Reynir Stefánsson

## Undirritunarsíða

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Reynir Þorsteinsson

F.h. Póstmannafélags Íslands  
Sigríður Ástmundsdóttir

F.h. Íslandspóstis hf.  
Ásmundur Hálfván Jónsson

F.h. Íslandspóstis hf.  
Dagmar Viðarsdóttir

F.h. SA vegna Íslandspóstis hf.  
Sólveig Bachmann Gunnarsdóttir