SAMEYKI

FUNDARGERÐ

Trúnaðarmannafundur

Reykjavíkurborg og sveitarfélög

14. október 2026 | kl. 8:30 – 10:00

Fundarform	Blandaður fundur, í sal og á fjarfundi
Þátttaka	16 í sal og 25 á fjarfundi
Fundarstjóri	Kári Sigurðsson, formaður
Fundargerð	Unnin úr minnispunktum og glærum fundar

Dagskrá

Kynning á aðaltrúnaðarmanni Reykjavíkurborgar
Samningsumboð Reykjavíkurborgar
Starfsmatið og framtíð þess
Kjaramál og hagræðingaraðgerðir
Önnur mál

1. Kynning á aðaltrúnaðarmanni Reykjavíkurborgar

Hafsteinn Hörður Gunnarsson var kynntur sem aðaltrúnaðarmaður Sameykis hjá Reykjavíkurborg. Starfið er samstarfsverkefni Sameykis og Reykjavíkurborgar og borgin greiðir 20% starfshlutfall. Lögð var áhersla á að umfang verkefna þyrfti að taka mið af því starfshlutfalli.

Markmið starfsins er að styrkja tengsl trúnaðarmanna hjá borginni við mannauðsteymi Reykjavíkurborgar og vera nokkurs konar brú á milli aðila. Vonir standa til að starfið einfaldi störf annarra trúnaðarmanna hjá borginni og bæti upplýsingaflæði og samstarf.

Hafsteinn greindi stuttlega frá fjölbreyttum starfsferli sínum. Hann hefur starfað í sex ár á velferðarsviði Reykjavíkurborgar og áður meðal annars hjá Hitaveitu Reykjavíkur og Orkuveitunni, við fasteignir, móttöku gesta, verkamannastörf og fiskvinnslu. Hann nefndi einnig, léttur í bragði, að sá starfstitill sem honum þætti vænst um væri „kúreki“, enda hefði hann farið fyrst í sveit sex ára gamall.

Kári Sigurðsson sagði að samtal við borgina um fyrirkomulag og ráðningarferli hefði tekið tíma, en nú væri niðurstaða fengin og mótunartími fram undan. Kristín Erna Arnardóttir, sérfræðingur á félags- og fræðslusviði, hefur komið mest að mótun hins nýja starfs af hálfu Sameykis.

Verkferlar og samskipti

Erindi til aðaltrúnaðarmanns berast á netfangið **adaltrunadarmadur@sameyki.is**. Hafsteinn mun einnig sitja fundi hjá Sameyki. Fyrirkomulagið af hálfu Reykjavíkurborgar er enn í mótun. Spurt var um væntanlegan svartíma við erindum. Fram kom að verklag hefði ekki verið fullmótað.

2. Samningsumboð Reykjavíkurborgar

Farið var yfir ákvörðun Reykjavíkurborgar um að færa samningsumboð sitt til Sambands íslenskra sveitarfélaga. Ákvörðunin kom ekki á óvart enda hefur umræðan verið lengi til staðar. Breytingunni fylgja bæði tækifæri og ógnanir.

Guðmundur Freyr Sveinsson, sviðsstjóri kjara- og þjónustusviðs, benti á að Sameyki hefði þegar reynslu af samningum við Samband íslenskra sveitarfélaga, meðal annars vegna Akraness, Seltjarnarness, Mosfellsbæjar og Skálatúns. Kjölur stéttarfélag hefur verið leiðandi í samningum við sveitarfélög. Óvíst er hvernig samningaumhverfið þróast, en mögulegt er að samningar færist nær hver öðrum eða renni saman.

Helstu ógnanir sem ræddar voru

- Ákvarðanavald færist fjær einstökum launagreiðendum og aðgengi að sveitarstjórnarfólki getur orðið erfiðara.
- Sveitarfélög eru ólík að stærð, fjárhagsstöðu, vinnumarkaði og rekstrarskilyrðum.
- Hætta er á að sérstaða einstakra launagreiðenda og greiðslur umfram kjarasamninga veikist eða hverfi.
- Samræming gæti leitt til þess að krafa verði um að semja niður á við eða að lakari ákvæði úr hvorum samningi verði ráðandi.
- Sameyki gæti misst forystuhlutverk sitt í samningum við Reykjavíkurborg.
- Óvissa er um fyrirsvar í kjarabaráttu og úrlausn ágreiningsmála á samningstíma.

Helstu tækifæri sem rædd voru

- Samræming og einföldun á vinnumarkaði og auðveldari samanburður starfa og kjara milli sveitarfélaga.
- Samræming milli stéttarfélaga, starfa og starfsmats.
- Sterkari sameiginleg staða í kjarabaráttu þegar áhrifin ná til alls landsins.
- Möguleiki á að semja upp á við og nýta bestu ákvæði úr núverandi samningum.
- Eitt sameiginlegt starfsmatskerfi gæti komið í stað tveggja sambærilegra kerfa.

- Sameyki gæti orðið enn stærra, öflugra og áhrifameira félag.

Kári sagði að fram hefði komið á fjármálaráðstefnu sveitarfélaga að markmiðið væri einn samningur. Nú þyrfti að greina stöðuna, undirbúa næstu samninga og ræða samstarf við önnur stéttarfélög. Um eitt og hálft ár er til næstu samninga og samtal er hafið innan BSRB.

3. Starfsmatið og framtíð þess

Fram kom að vinna væri í gangi í faglegri stjórn við að skoða starfsmatskerfi Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga. Hjá borginni eiga Sameyki, Efling og BHM fastafulltrúa, en hjá Sambandinu eru fulltrúar frá BSRB, BHM og ASÍ.

Trúnaðarmaður lýsti þeirri upplifun að kerfið væri þungt í vöfum og að ósamræmi gæti komið upp í mati sambærilegra starfa. Þegar verkefni bætast við starf þurfi nú að fara í gegnum heildarferli í stað þess að tiltekin viðbótarverkefni skili sjálfkrafa viðbótarstigum.

Þá var spurt hvernig óska ætti eftir endurmati. Mælt var með að erindi færu fyrst í gegnum viðkomandi svið. Ef það skilaði ekki niðurstöðu gæti starfsfólk leitað til Sameykis, sem aðstoðaði við beiðni um endurmat. Breytist starfslýsing á starf að fara í endurmat. Einnig var rætt að eðlilegt væri að störf væru endurmetin reglulega, til dæmis á fimm ára fresti, svo kerfið héldist uppfært.

Trúnaðarmaður vakti athygli á stöðu stuðningsfulltrúa og spurði hvernig menntun og hæfni væru metin þegar ómenntað starfsfólk kæmi inn í sambærileg störf á sömu launum.

Til samanburðar var rætt um stofnanasamninga. Þar væri lítið fast í hendi þegar stofnanir hefðu hvorki skilgreint fjármagn til samninga né svigrúm vegna niðurskurðar. Einnig var bent á að persónubundnir launaþættir í nýju launakerfi Reykjavíkurborgar væru ekki tryggðir með sama hætti og fastir samningsbundnir þættir.

4. Kjaramál

Forsenduákvæði

Sameyki hafði undirbúið viðbrögð ef forsenduákvæði kjarasamninga yrðu virkjuð. Niðurstaðan hjá Eflingu og Starfsgreinasambandinu var að stytta samningstímann um einn mánuð, en hjá VR og fagfélögum um einn og hugsanlega tvo mánuði. Sameyki hyggst skoða hvaða áhrif þetta hefur á eigin samninga við Samtök atvinnulífsins, meðal annars vegna Isavia, Rarik, Heineman, Íslandspósts, Faxaflóahafn, Ríkisútvarpsins og Orkuveitunnar.

Varðandi samninginn við Reykjavíkurborg er samtal hafið innan BSRB. Rætt var hvort miða ætti við leið Eflingar eða VR. Sú afstaða kom fram að eðlilegt gæti verið að miða við Eflingu þar sem styttingin um einn mánuð væri skýr. Jafnframt kom fram að endurskoða þyrfti fyrirkomulag slíkra ákvæða í næstu kjarasamningum.

Hagræðingaraðgerðir og uppsagnir

Gert er ráð fyrir að Reykjavíkurborg grípi til uppsagna um komandi mánaðamót eða þau næstu. Sambærilegar aðgerðir kunna einnig að koma til hjá öðrum sveitarfélögum, enda er fjárhagsstaða sumra þeirra verri en hjá Reykjavíkurborg. Sameyki hefur óskað eftir rökstuðningi og upplýsingum um uppsagnir en ekki fengið fullnægjandi svör við öllum fyrirspurnum.

Lögð var áhersla á að beina umræðunni einnig að kostnaði við aðkeypta þjónustu. Kári hafði birt grein á Vísi undir yfirskriftinni „60 milljarðarnir sem enginn talar um“. Rætt var hvort hagkvæmara væri að ráða starfsfólk og byggja upp eigin getu borgarinnar en að kaupa greiningar, tæknivinnu og aðra þjónustu af utanaðkomandi aðilum.

Dæmi sem komu fram í umræðum

- Í skóla með 400–500 nemendur hafði prentkerfi verið breytt þannig að skrá þyrfti hverja prentun. Kostnaður var sagður 7,15 kr. á blað án virðisaukaskatts og um fjórfalt meiri en áður.
- Íbúðakjarnar þurftu að taka upp skráningarkerfið Dala.care. Kostnaður væri um 2.070 kr. á mánuði fyrir hvern starfsmann og hefði ekki verið hluti af fjárhagsáætlun. Forstöðumenn hefðu því þurft að hagræða innan eigin eininga.
- Á velferðarsviði hefði nýlega verið brugðist við fyrirhugaðri breytingu með því að forstöðumenn tækju málið upp og finndu aðra leið. Þetta var nefnt sem jákvætt dæmi um að innri kerfi og stjórnendur gætu gripið inn í.

Fundarmenn voru hvattir til að safna sambærilegum dæmum. Slíkar frásagnir geta varpað ljósi á kostnað utanaðkomandi kerfa og þjónustu og nýst í opinberri umræðu. Rætt var um mögulegt samstarf við skólastjórnendur og Kennarasamband Íslands um slík mál.

5. Önnur mál

Skipulag trúnaðarmannakerfisins

Rætt var að skipulagsbreytingar hjá Reykjavíkurborg hefðu áhrif á hvaða starfsfólki einstakir trúnaðarmenn sinna. Þörf væri á heildaryfirferð yfir trúnaðarmannakerfið hjá borginni og að meta hvað væri eðlilegt fyrirkomulag. Sú vinna yrði unnin með aðaltrúnaðarmanni.

Verkaskipting ríkis og sveitarfélaga

Athygli var vajun á mikilvægi félagslegrar þjónustu og spurt hver samfélagslegur kostnaður yrði ef um 1.800 einstaklingar sem leita eftir fjárhagsaðstoð og þjónustu fengju hana ekki. Lýst var óvissu vegna verkaskiptingar ríkis og sveitarfélaga, meðal annars varðandi farsæld barna. Fram kom að uppsagnarfrestur væri til áramóta og vonast væri til að ríkið tæki við viðkomandi verkefni.

6. Samantekt og næstu skref

- Móta verkferla, ábyrgð og þjónustuviðmið fyrir starf aðaltrúnaðarmanns.
- Fara yfir trúnaðarmannakerfi Reykjavíkurborgar með hliðsjón af skipulagsbreytingum.
- Greina áhrif flutnings samningsumboðs og undirbúa forystuhlutverk Sameykis í komandi samningum.
- Halda áfram vinnu innan BSRB vegna næstu kjarasamninga og mögulegrar styttingar samningstíma.
- Styðja félagsfólk við beiðnir um endurmat starfa þegar starfslýsingar eða verkefni breytast.
- Safna dæmum um kostnað við aðkeypta þjónustu og upplýsingakerfi til að styðja málefnalega umræðu um hagræðingu.
- Fylgja eftir fyrirspurnum um fyrirhugaðar uppsagnir og áhrif þeirra á þjónustu og starfsfólk.

Fundi slitið kl. 10.00.

Athugasemd: Fundargerðin er samin úr glærum og minnispunktum fundarins með aðstoð Copilot.