

Launakönnun St.Rv. – helstu niðurstöður

Efnisyfirlit

- Svarhlutfall
- Svarendur
- Vinnutími og starfshlutfall
- Laun og hlunnindi
 - Heildarlaun janúar
 - Grunnlaun janúar
 - Önnur laun
 - Hlunnindi
- Launamunur kynjanna
- Viðhorf til launa
 - Ánægja með laun og sanngjörn laun
- Annað
 - Álag
 - Þjónusta St.Rv.

Framkvæmd

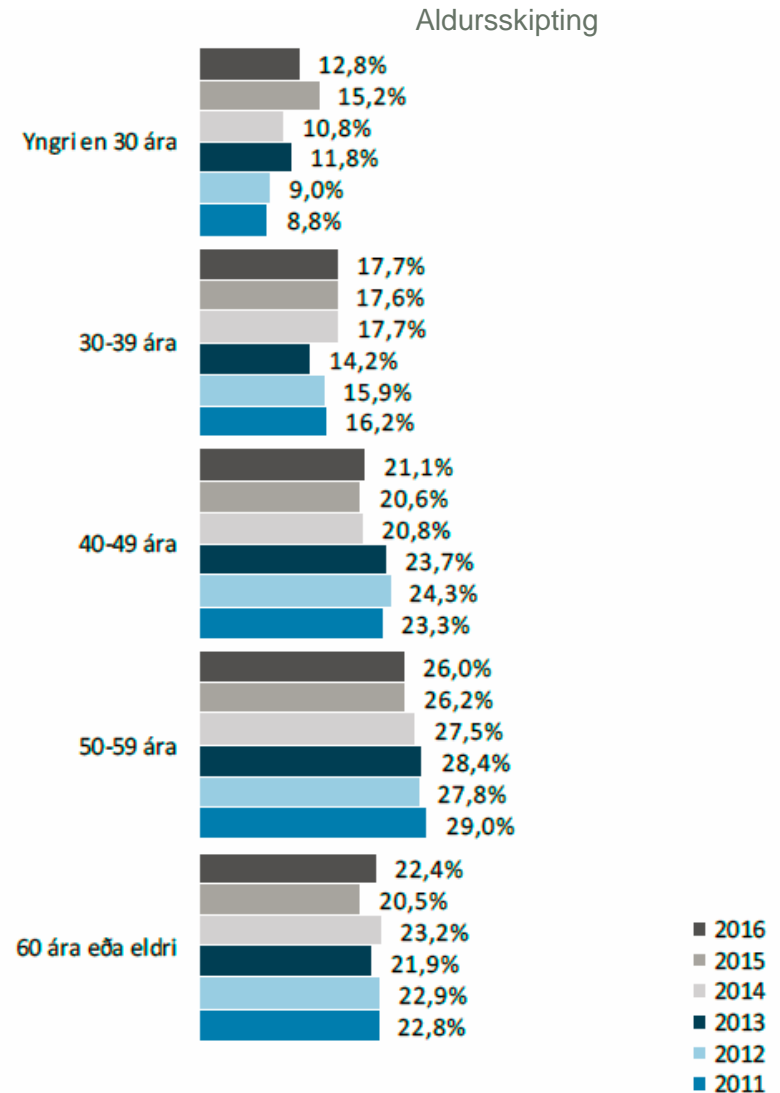
Stærð úrtaks og svörun

Upphaflegt úrtak	3352
Veikir, látnir, tilheyra ekki úrtaki	71
Finnast ekki	65
Endanlegt úrtak	3216
Neita að svara	295
Skila ekki inn lista	1548
Innsendir listar	1373
Heildarsvarhlutfall *	42,7%
Fjöldi lista ekki fylltir inn á fullnægjandi hátt	223
Fjöldi lista fylltir inn á fullnægjandi hátt	1150
Svarhlutfall **	35,8%

Svarendur

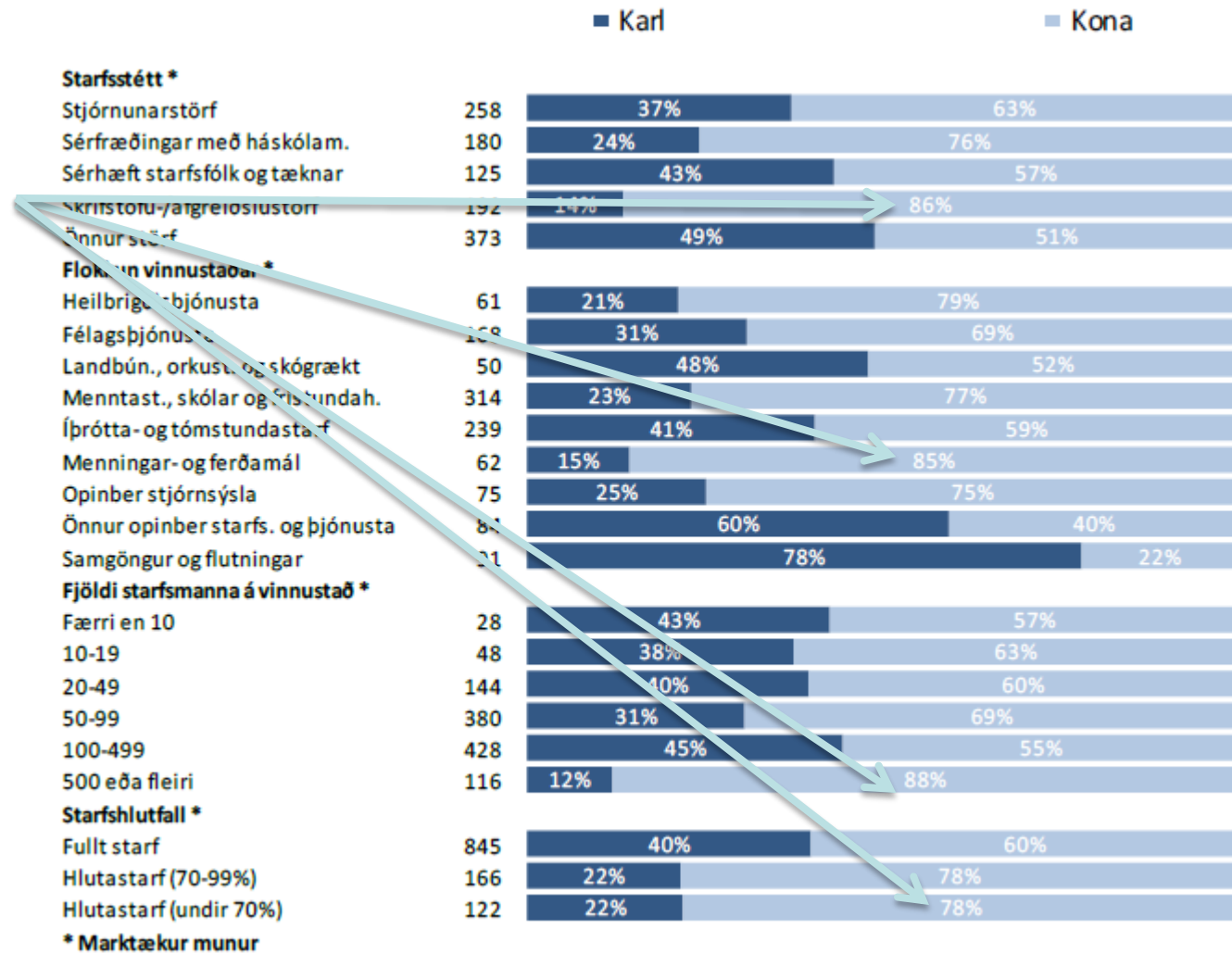
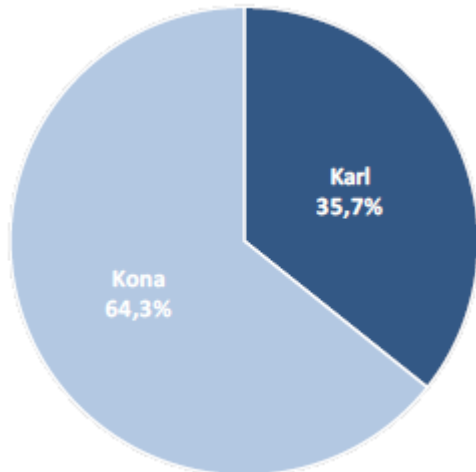
Svarendur

- Svarendur voru 1.150
- Um 36% svarenda eru karlar, 64% konur.
- Tæplega 13% svarenda voru undir 30 ára aldri og rúmlega 22% voru 60 ára eða eldri
- Meðalaldur 47 ár, en var 48 ár 2011-2014
- Starfsaldur í sambærilegu starfi 11 ár – var 12 ár 2011-2015 og 38% hafa unnið 11 ár eða lengur á sama vinnustað (stofnun/fyrirtæki)



Kyn

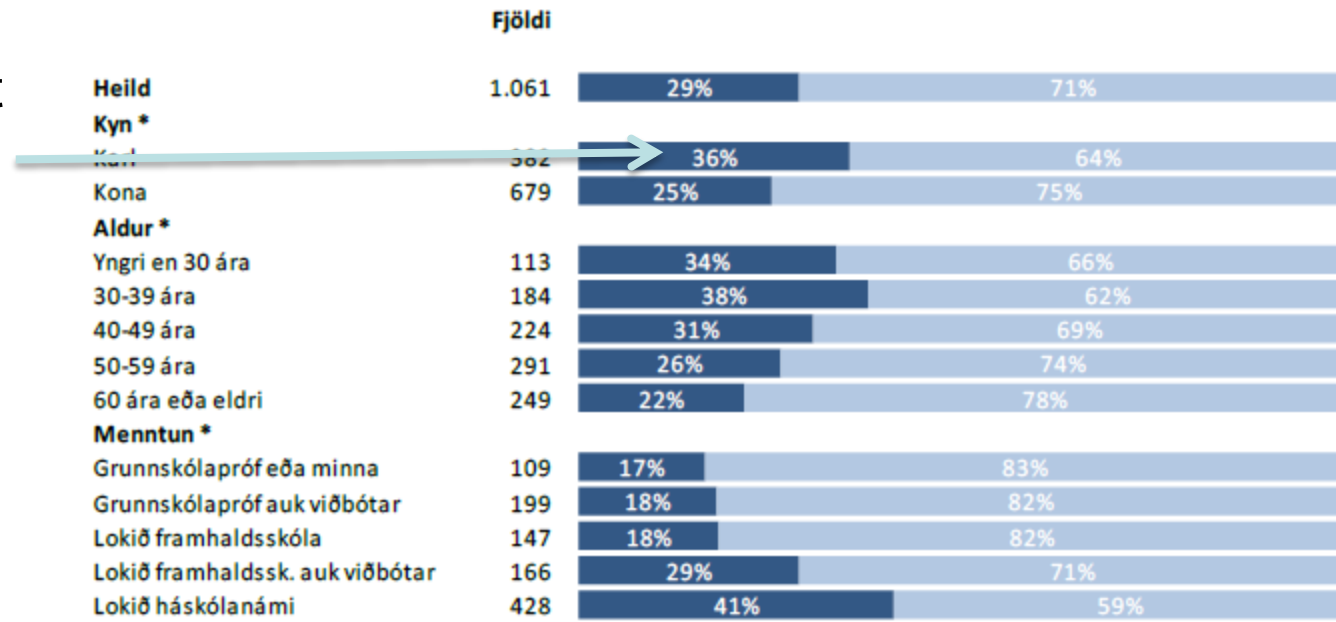
Oft talað um „kynbundinn“ vinnumarkað og er þá átt við að karlar og konur eru í ólíkum störfum og ólíkum atvinnugreinum



Mannaforráð

„Mannaforráð“ aukast með menntun og starfsaldri en í öfugu sambandi við aldur

- Fleiri karlar en konur hafa mannaforráð
- Stundum talað um kynbundinn vinnumarkað „lárétt“ og „lóðrétt,“ þá er átt við að karlar eru karlar oftast í áhrifastöðum en konur (lóðrétt)



Menntun

Háskólamenntun MA,MS Phd

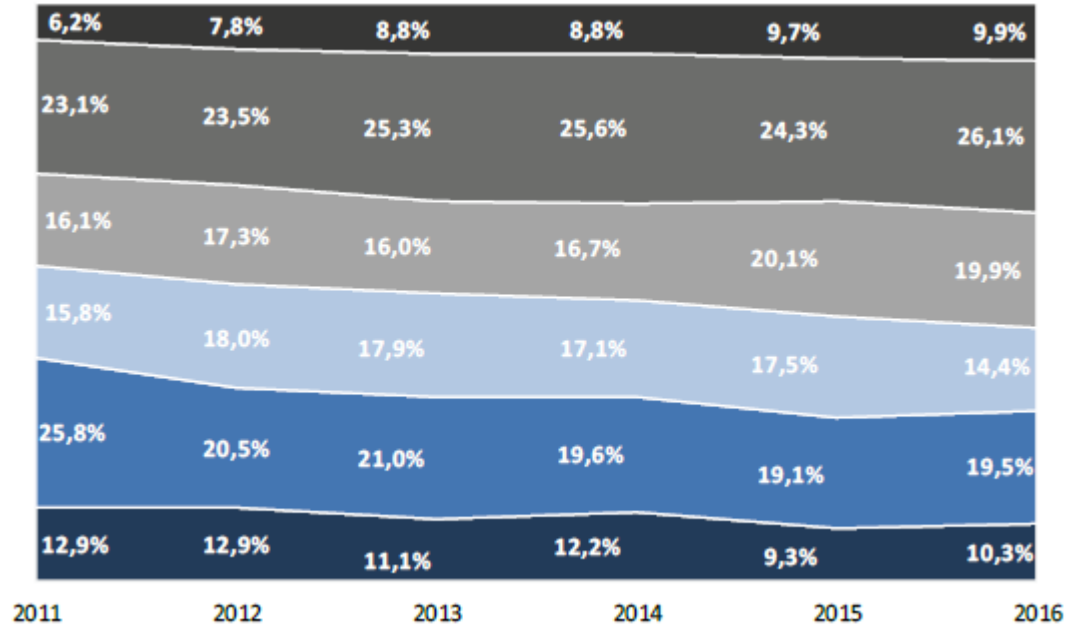
Háskólamenntun BA, BS

Framhaldsskóli auk
viðbótarmenntunar

Lokið framhaldsskóla

Grunnskólapróf auk
viðbótarmenntunar

Grunnskólapróf eða minna



Hlutfall svarenda sem lokið hefur háskólanámi hefur aukist úr 29% í 36% frá 2011

Hlutfall með háskólapróf

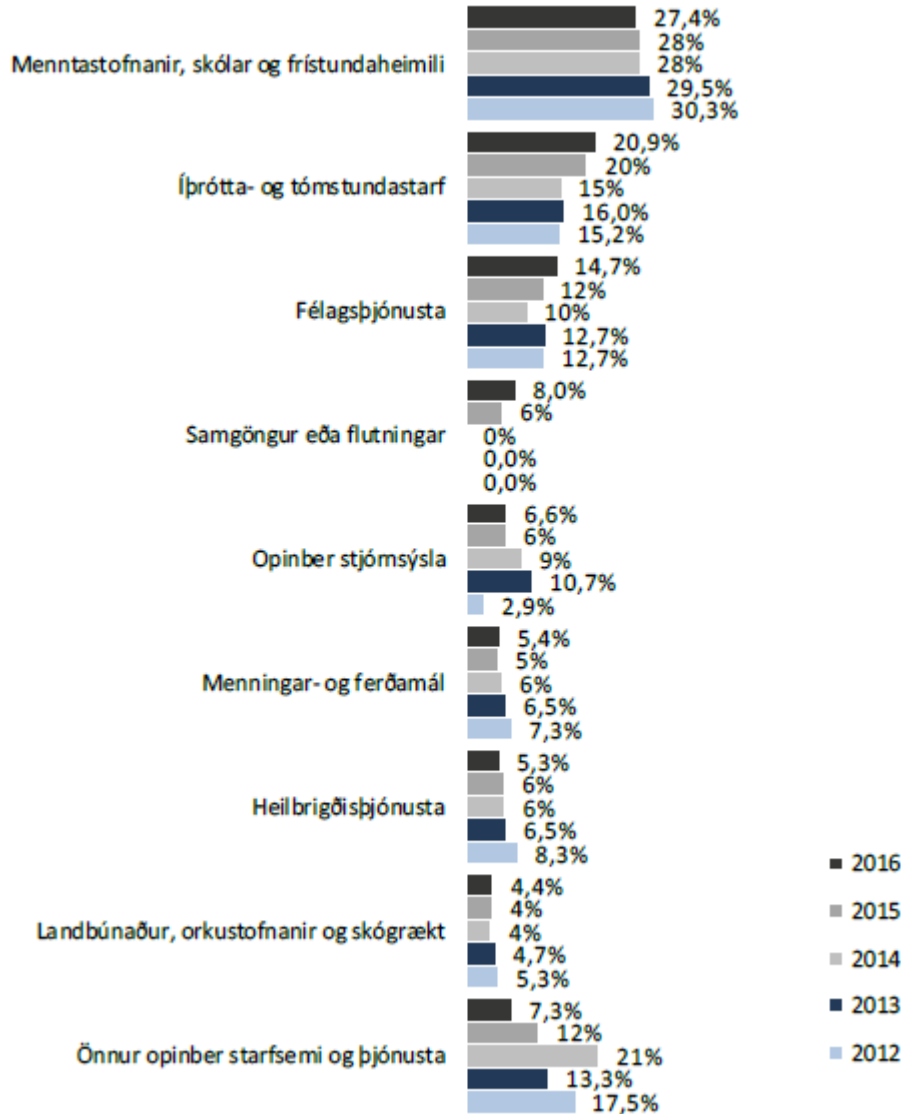
SFR 12%

VR 34%

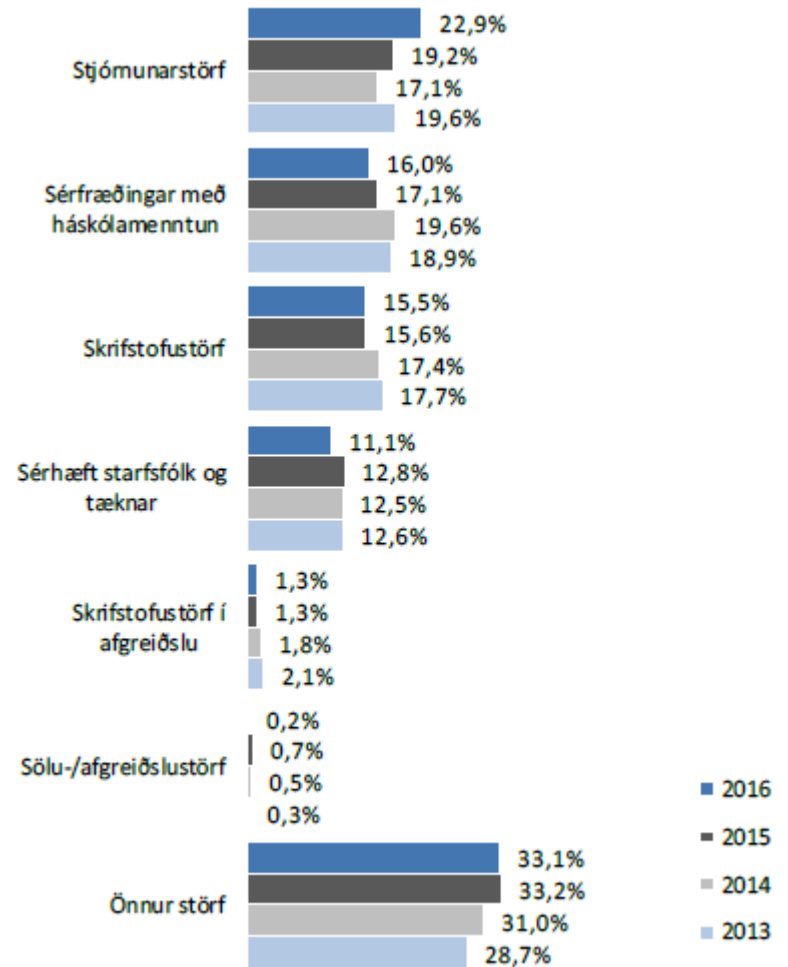
St.Rv. 36%

Atvinnugrein og starfsstétt

Atvinnugrein



Starfsstétt



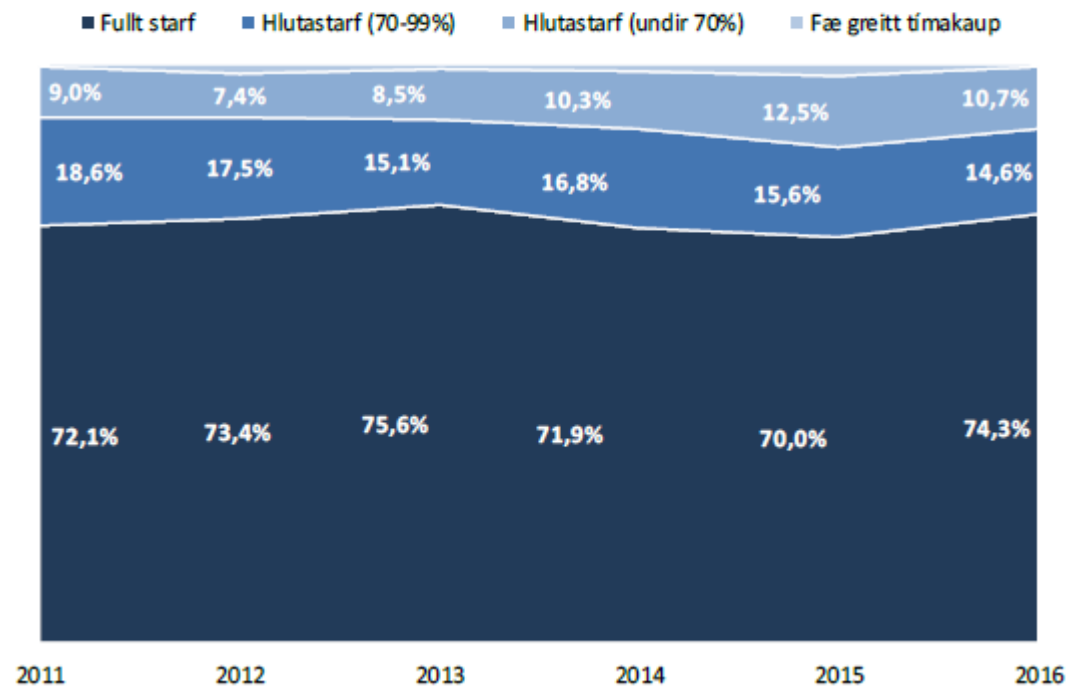
Vinnutími og starfshlutfall

Starfshlutfall

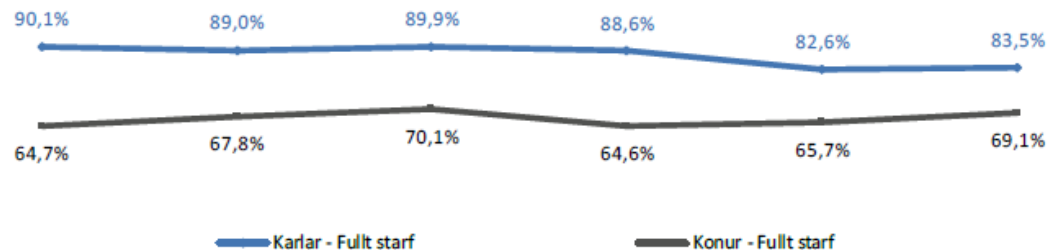
- Ríflega 7 af 10 eru í fullu starfi

(nb. könnunin nær bara til fólks í 40% starfi eða meira – önnur hlutföll ef allir væru teknir með)

- 93% stjórnenda eru í fullu starfi
- Starfshlutfall vex með menntun og starfsaldri



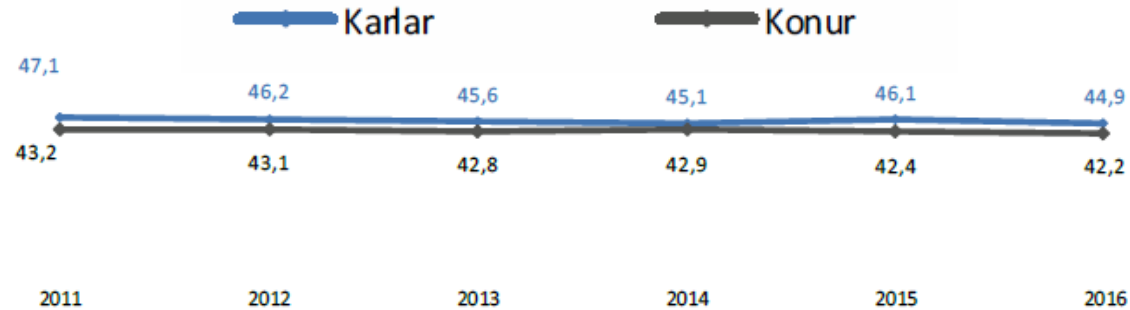
Hlutfall karla og kvenna í fullu starfi:



Vinnutími fólks á viku í fullu starfi

- Fólk í fullu starfi vinnur að jafnaði á viku tæpar 43 stundir – hægfara lækkun
- Karlar vinna 45 tíma, konur 42 tíma – munar tæpum 3 stundum
- Lengstur er vinnutíminn meðal fólks sem vinnur við samgöngur eða flutninga (47 tímar)
- Stjórnendur og fólk í „öðrum störfum“ vinna lengst allra starfsstétta (44-45 tíma)

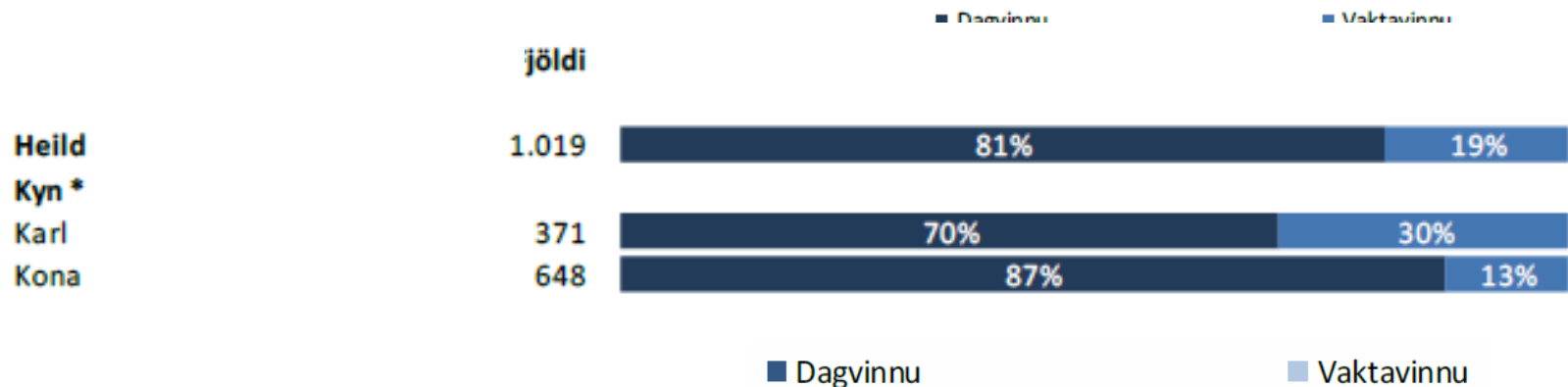
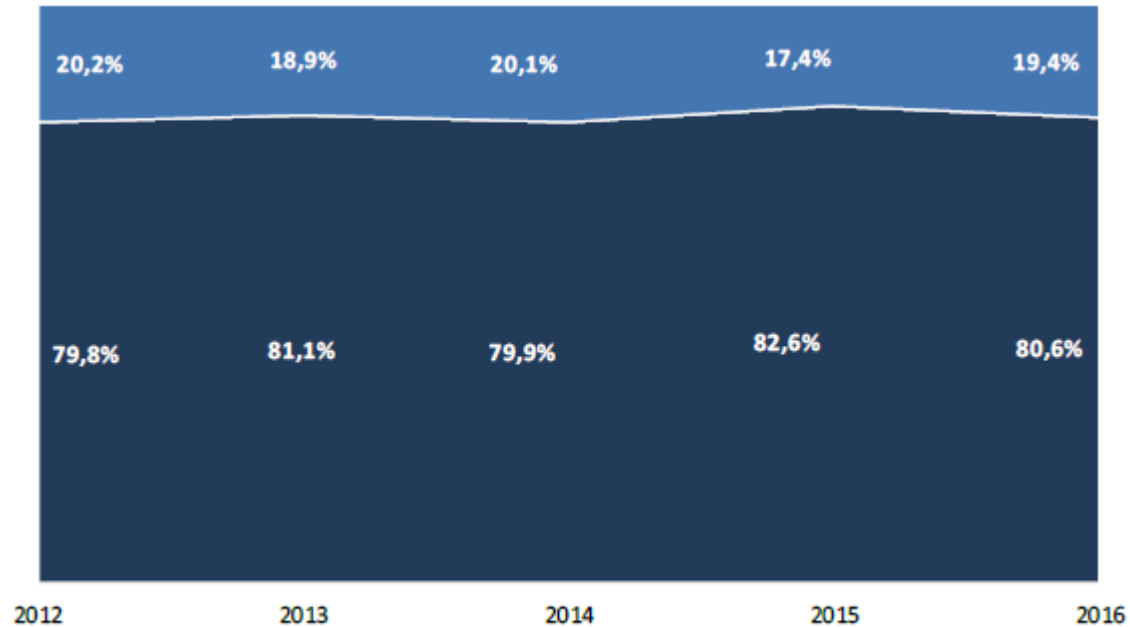
SFR 43 klst.
VR 44 klst.
St.Rv. 43 klst.



Starfsstétt *	Meðaltal	Þróun
Stjórnunarstörf	44,6	-1,3 *
Sérfræðingar með háskólam.	42,3	-0,7
Sérhæft starfsfólk og tæknar	41,1	-1,0
Skrifstofu-/afgreiðslustörf	41,5	0,1
Önnur störf	44,3	-0,4
Flokkun vinnustaðar *		
Heilbrigðisþjónusta	43,3	0,5
Félagsþjónusta	42,4	-0,9
Landbún., orkust. og skógrækt	42,8	-0,3
Menntast., skólar og frístundah.	41,7	-0,2
Íþróttar- og tómstundastarf	44,0	-1,5
Menningar- og ferðamál	42,6	-0,3
Opinber stjórnsýsla	43,8	0,1
Önnur opinber starfs. og þjónusta	44,4	0,0
Samgöngur og flutningar	46,8	-1,9

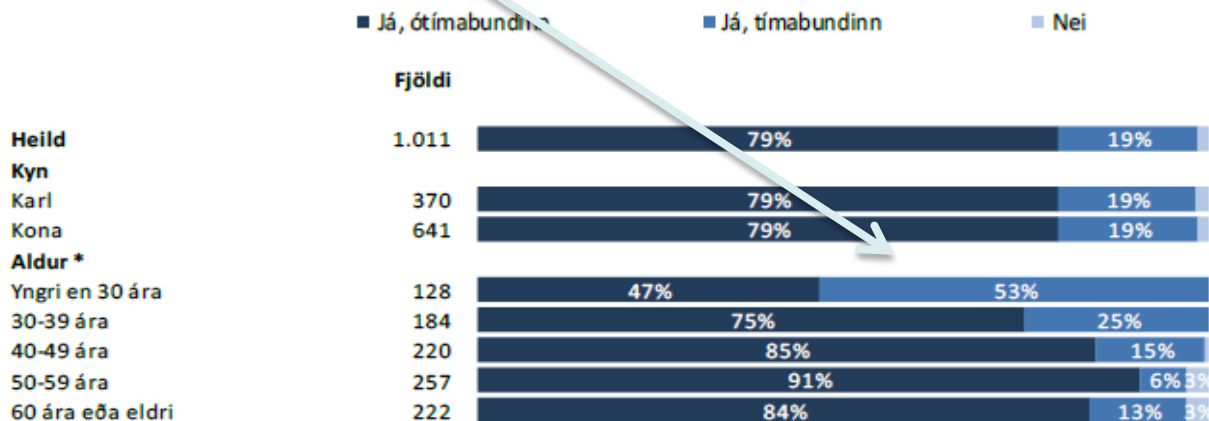
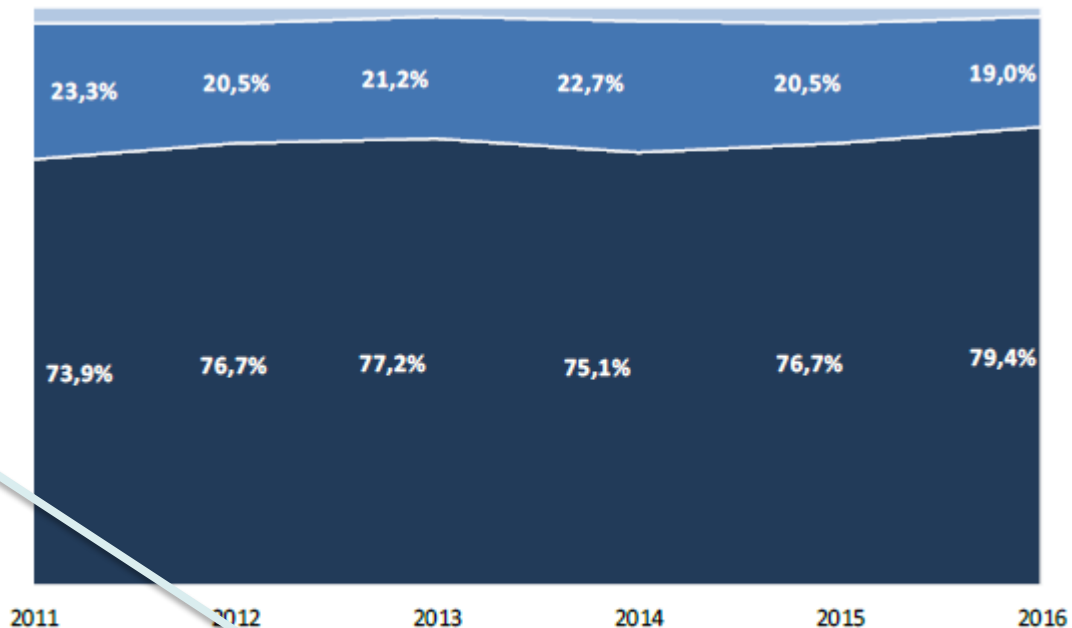
Dagvinna – vaktavinna

- Tveir af hverjum tíu vinna vaktavinnu – karlar frekar en konur



Tímabundinn eða ótímabundinn samningur

- Einn af hverjum fimm er með tímabundinn samning
- Hæst hlutfall í yngsta aldurshópnum með tímabundna ráðningu

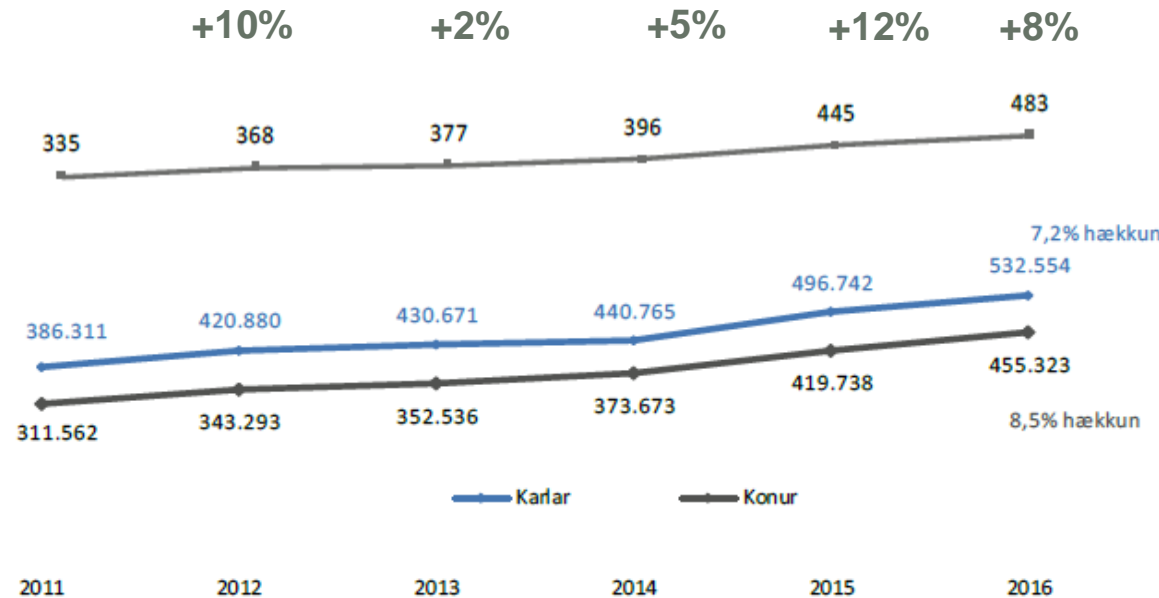


Laun og hlunnindi

Laun þeirra sem eru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð í 100%

- Heildarlaun í janúar m.v. fullt starf **2016 voru 483 þús.** (hækkun um 38 þúsund eða rúm 8% frá síðasta ári).
- Þetta er hækkun umfram 12 mán. verðbólgu um rúm 6 prósentustig
- Karlar hækka um 7,2% og konur um 8,5%.
- Laun hækka samfara aukinni menntun og starfsaldri.
- Stjórnendur launahæstir (586 þús.)

Heildarlaun

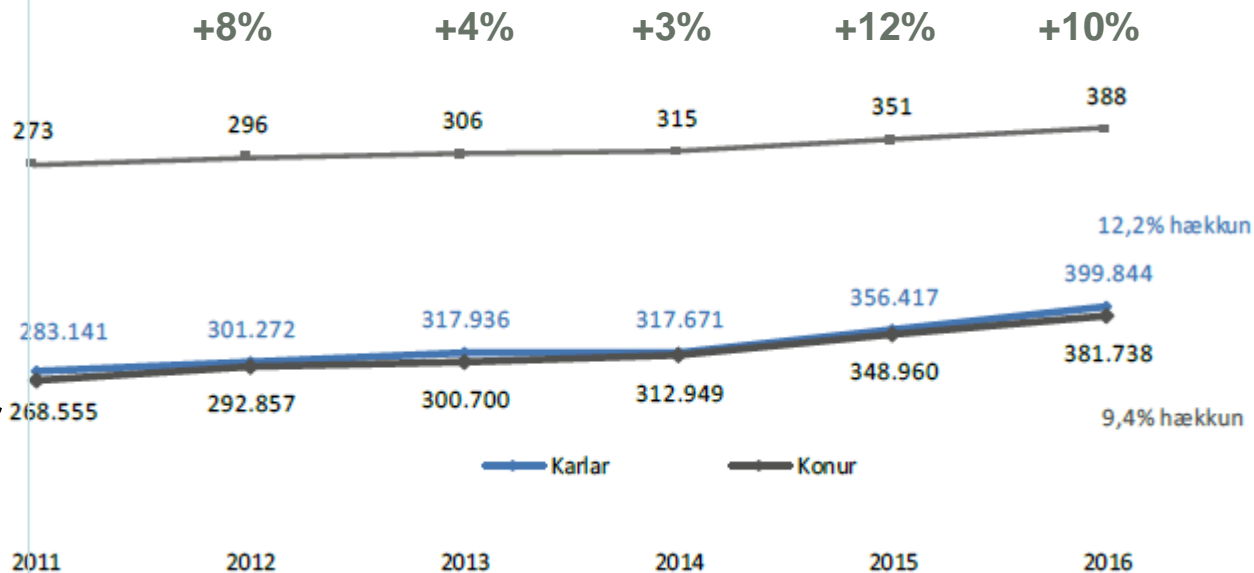


SFR	458 þús. – hækkun um 9%
VR	597 þús. – hækkun um 9%
St.Rv.	483 þús. – hækkun um 8%

Laun þeirra sem eru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð í 100%

Grunnlaun/dagvinnulaun

- Grunnlaun/dagvinnulaun í janúar voru **388 þús.** (hækkun um 10,5% eða 37 þús.) fyrir fullt starf
- Karlar hækka um 12% en konur um 9%. Karlar hækka um 43 þús. konur um 33 þús.
- Grunnlaun hækka um 8 prósentustig umfram verðbólgu
- Grunnlaun hækka með aukinni menntun
- Stjórnendur eru með hæstu grunnlaunin – 463 þúsund að meðaltali



Hækkun grunn- og heildarlauna milli ára eftir starfsstéttum

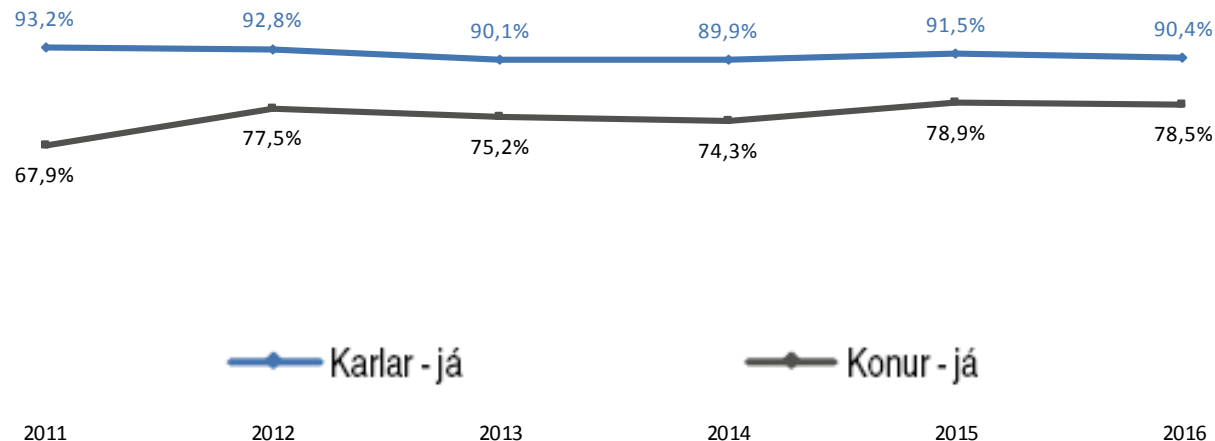
	Grunnlaun í þúsundum kr.			Heildarlaun í þúsundum kr.				
	Meðaltal		% breyting	Meðaltal		% breyting	Fjöldi	
	2016	2015		2016	2015		2016	2015
Alls	388	351	10%	483	445	8%	773	919
Stjórnunarstörf	463	426	9%	586	571	3%	213	218
Sérfræðingar með háskólamenntun	424	394	8%	503	469	7%	125	163
Sérhæft starfsfólk og tæknar	354	327	8%	426	405	5%	80	112
Skrifstofu-/afgreiðslustörf	360	318	13%	434	390	11%	144	184
Önnur störf	324	293	10%	422	376	12%	211	242

Samanburður við VR

- Uppreiknuð heildarlaun:
 - St.Rv. 483 þús.
 - SFR 458 þús.
 - VR 597 þús.
 - VR 114 þús. hærrí en St.Rv. – VR 24% hærrí en St.Rv. (VR í teljara), St.Rv. er 19% lægri en VR (VR í nefnara) – nánast sömu hlutfallstölur og fyrir ári
- Munar meiru þegar skoðuð eru grunnlaun, enda launasetning önnur
- Fólki í 100% starfi – þá eru VR félagar með 20% hærrí heildarlaun en St.Rv. félagar
- Að teknu tilliti til að félögin hafa ólíka samsetningu er munurinn 16% sem VR er hærrí en St.Rv. – var 15% fyrir ári en 27% fyrir tveimur árum

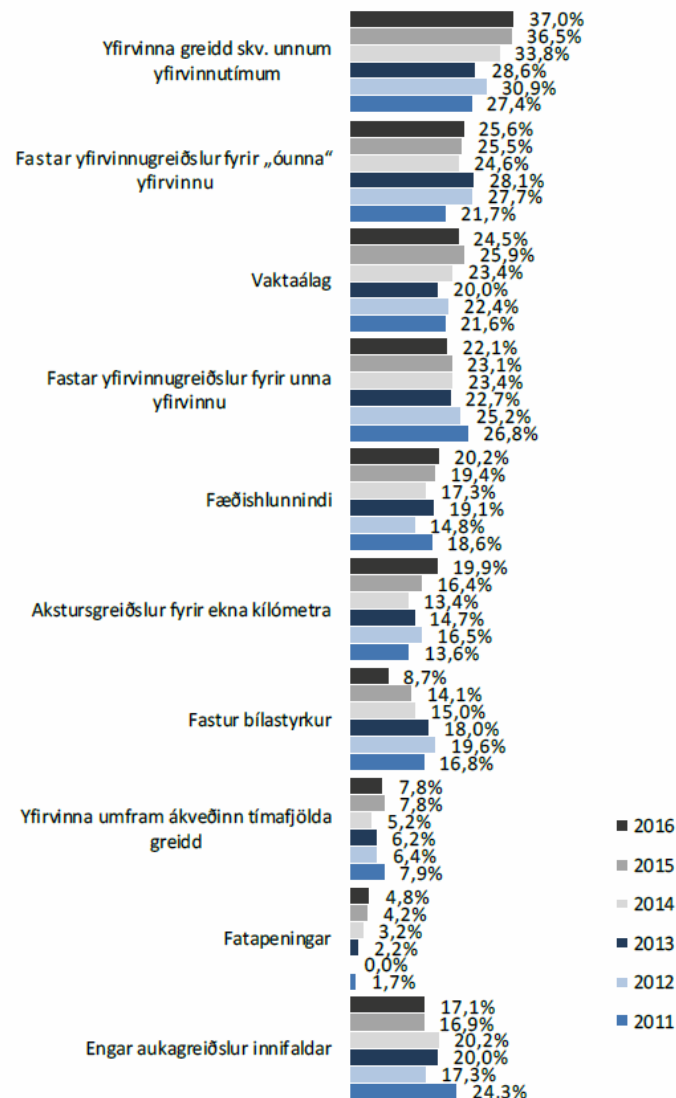
Aukagreiðslur innifaldar í heildarlaunum

- Flestir fá einhverjar aðrar greiðslur ofan á grunnlaun – um 9 af hverjum tíu körlum og nærri 8 af hverjum 10 konum
- Karlar fá frekar greitt fyrir unna yfirvinnu, vaktaálag og „annað“



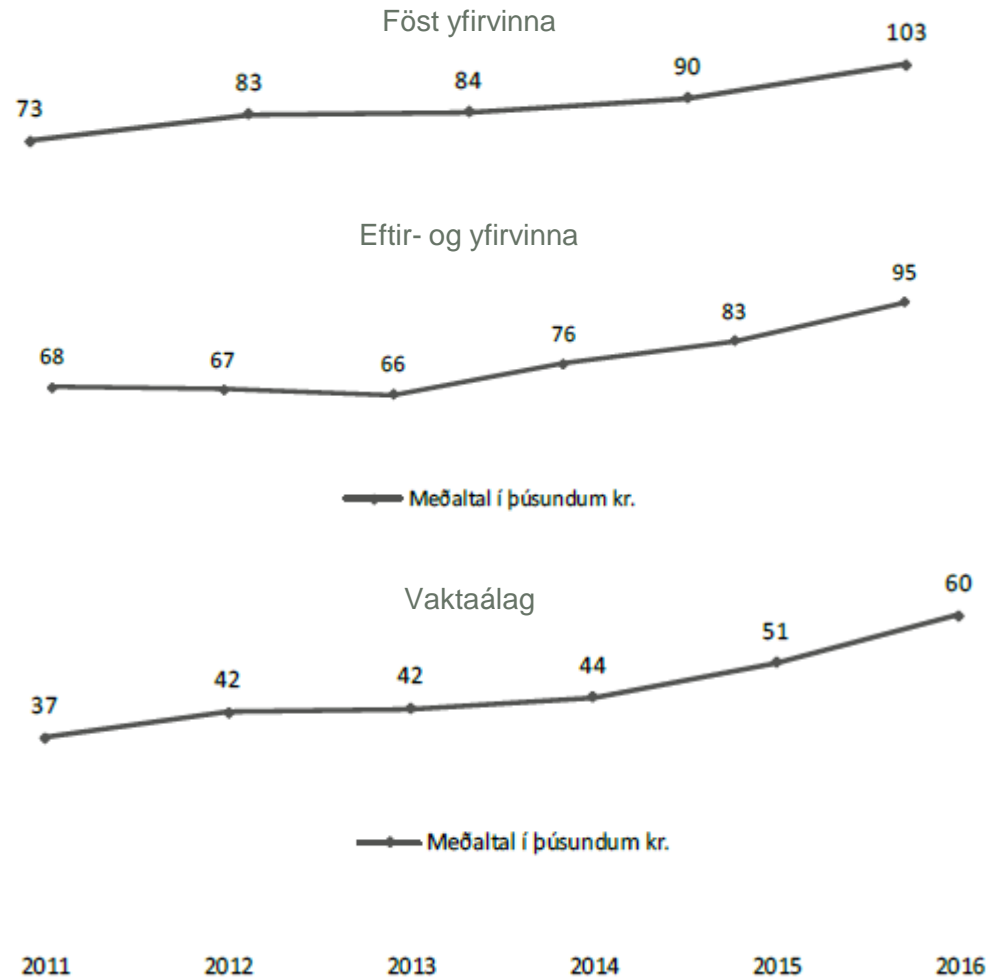
Aukagreiðslur innifaldar í heildarlaunum

- Flestir fá greidda yfirvinnu (37%), þá óunna yfirvinnu (26%) og svo vaktaálag (25%)
- Karlar fá frekar greidda yfirvinnu, vaktaálag og „annað“ – karlar og konur fá greidda „óunna“ yfirvinnu, fastar yfirvinnugreiðslur, fæðishlunnindi eða fyrir akstur



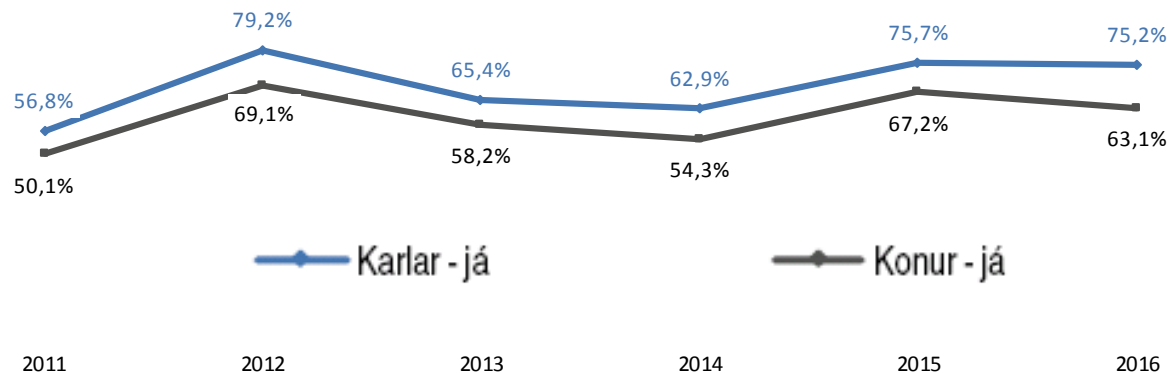
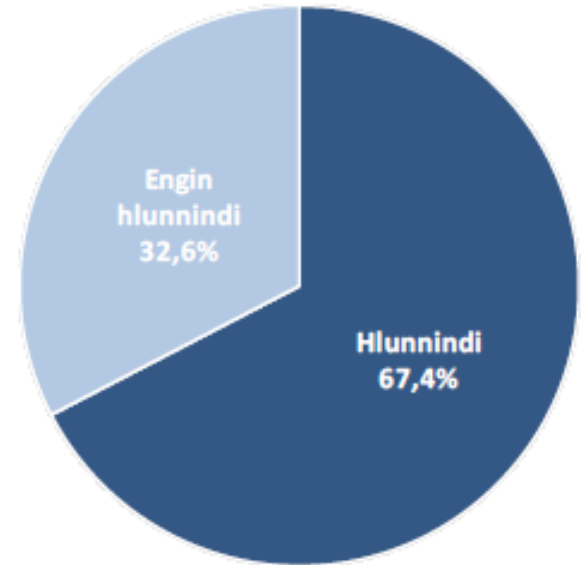
Aðrar greiðslur

- Rúmur þriðjungur gefur upp eftir- eða yfirvinnugreiðslur svipað hlutfall og síðustu ár – karlar 122 þús., konur 77 þús.
- Tæpur fimmtungur gefur upp greiðslu fyrir fasta „óunna“ yfirvinnu að meðaltali 103 þús.
- Tæp 14% gefa upp vaktaálag – svipað hlutfall og síðustu ár – 60 þús.
- Um 7% gefa upp bílastyrk
- Rúm 37% fengu önnur laun (aðrar greiðslur) – að meðaltali 29 þús.



Hlunnindi

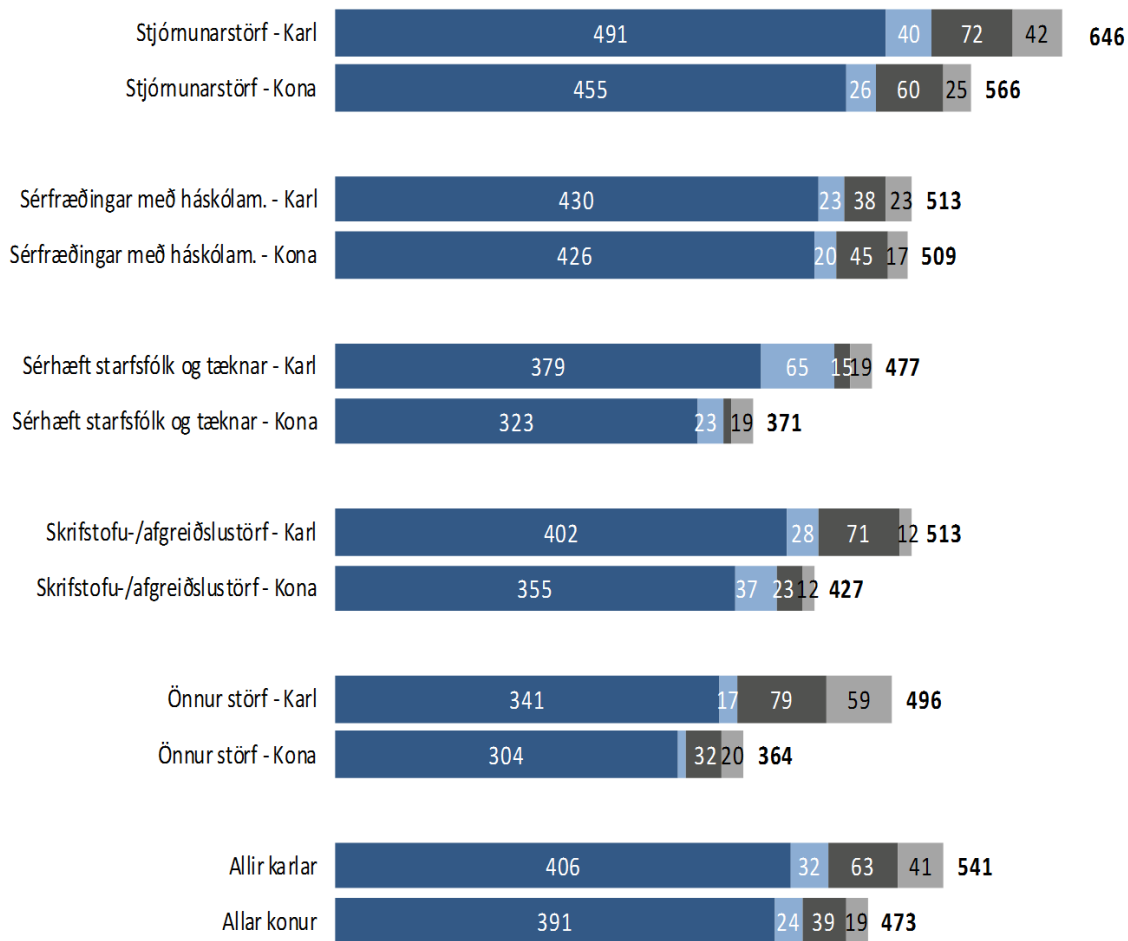
- Tveir af hverjum þremur fá „hlunnindi“ - 75% karla fá hlunnindi og 63% kvenna – lítið eitt lægra hlutfall en fyrir ári
- Konur nefna frekar líkamsræktarstyrki en karlar, en karlar nefna gsm síma, greiddan símakostnað, spjaldtölvur, fatastyrk og „annað“ í meira mæli en konur



SFR	61%
VR	80%
St.Rv.	67%

Launamunur kynjanna

Launamyndun eftir kyni og starfsstéttum – ath. aðeins þeir sem gefa upp launaliði og starf eru með í þessari greiningu



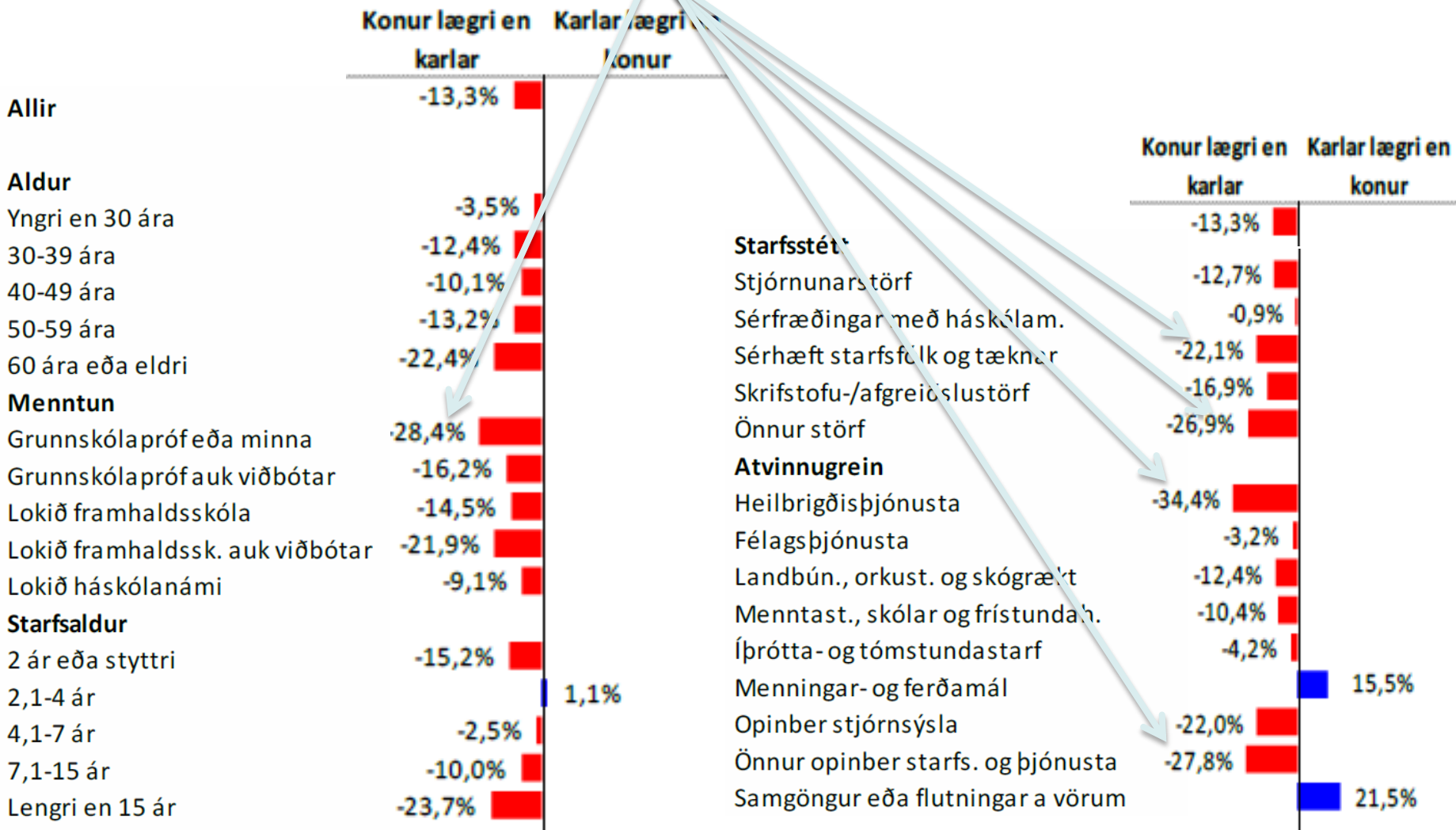
	Karlar	Konur
Grunnlaun	76%	80%
„Óunnin“ yfirvinna	6%	5%
Yfirvinna	11%	11%
Önnur laun	7%	4%
Heildarlaun	100%	100%
Heildarlaun í janúar kr.*	541 þús.	473 þús.

■ Grunnlaun ■ „Óunnin“ yfirvinna ■ Yfirvinna ■ Önnur laun ■ Heildarlaun

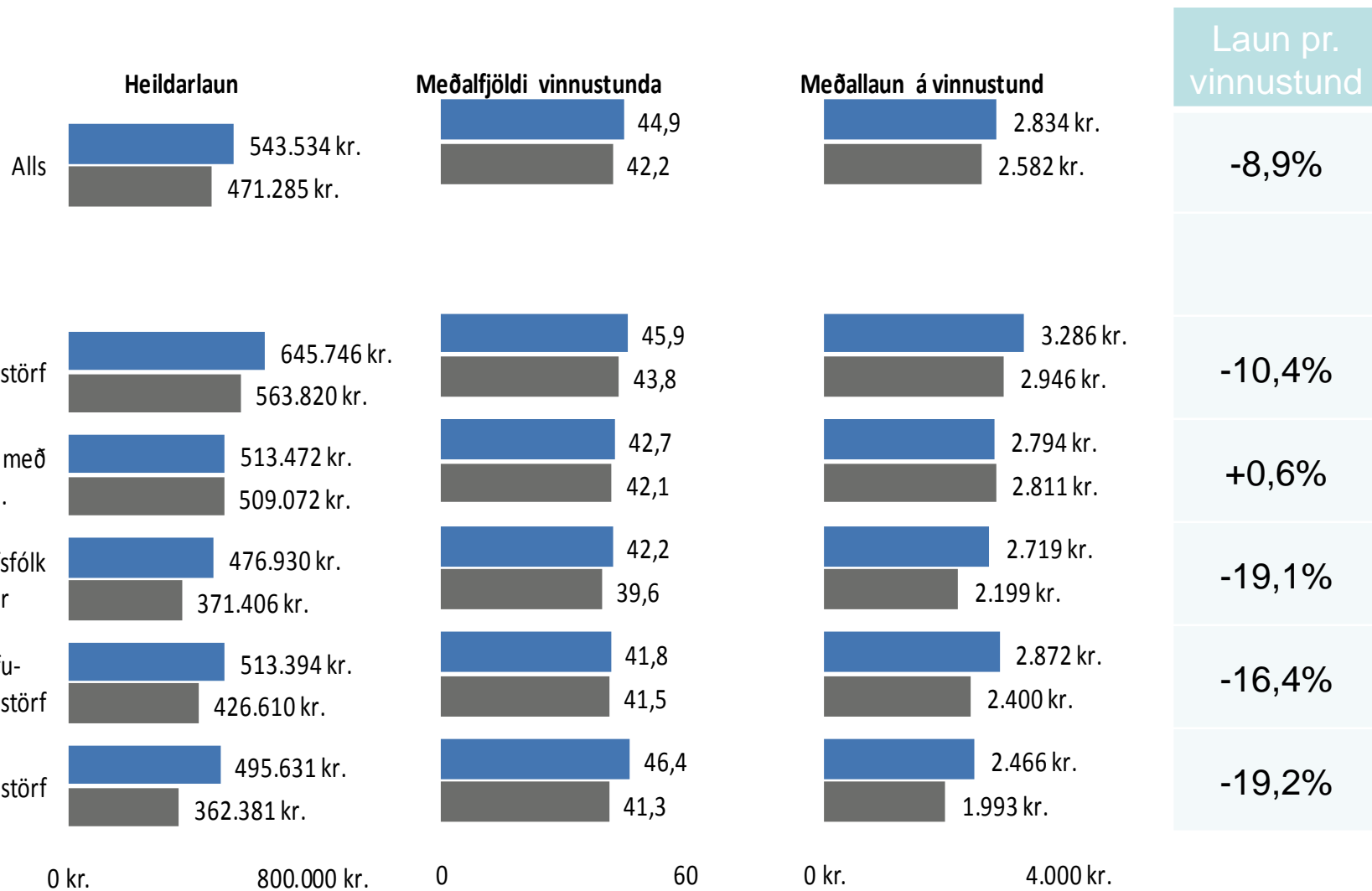
- Fólk sem gefur upp alla launaliði
- Konur 13% lægri en karlar

Launamunur kynjanna – heildarlaun – fólk í 100% starfi

Heildarmunur er -13% sem konur eru lægri en karlar

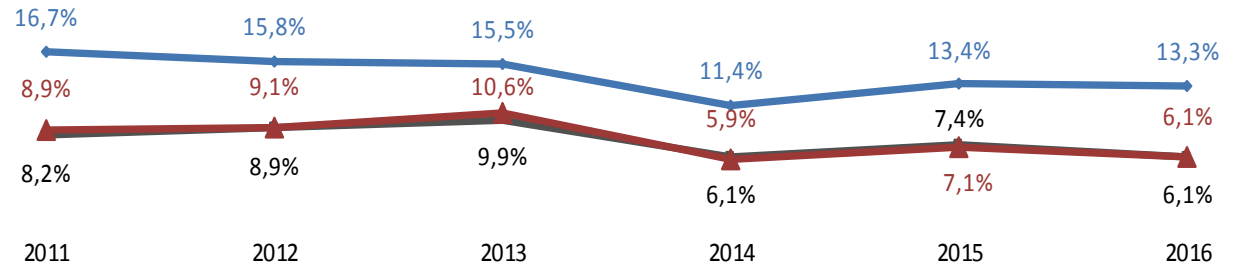


Heildarlaun, vinnutími og laun pr. vinnustund – St.Rv. – fólk í 100% starfi



Kynbundinn launamunur á heildarlaunum – St.Rv. – fólk í 100% starfi

- Óleiðréttur launamunur kynjanna er 13% - fyrir fólk í 100% starfi.
- Þegar tekið hefur verið tillit til vinnutíma, starfsaldurs, aldurs, starfsstéttar, menntunar, atvinnugreinar og vaktaálags, er munurinn 6%



— Munur á meðallaunum *
— Kynbundinn launamunur **
— Kynbundinn launamunur ***

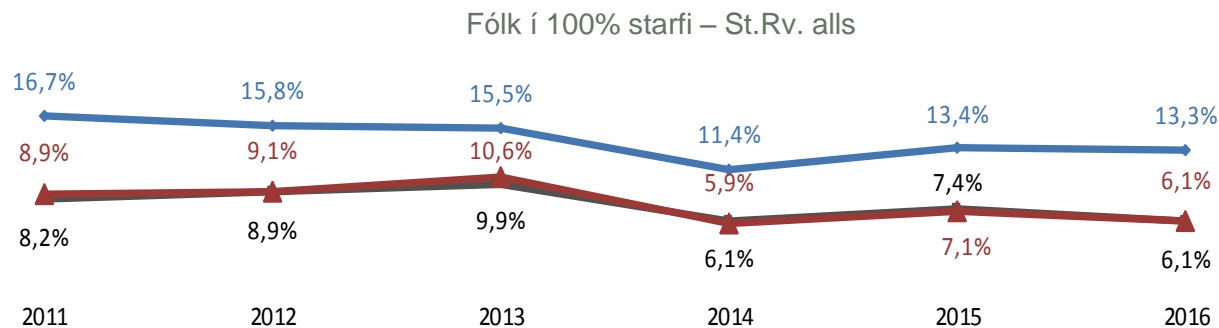
*=100% - laun kvenna/laun karla*100

**að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags, atvinnugreinar og mannaforráða.

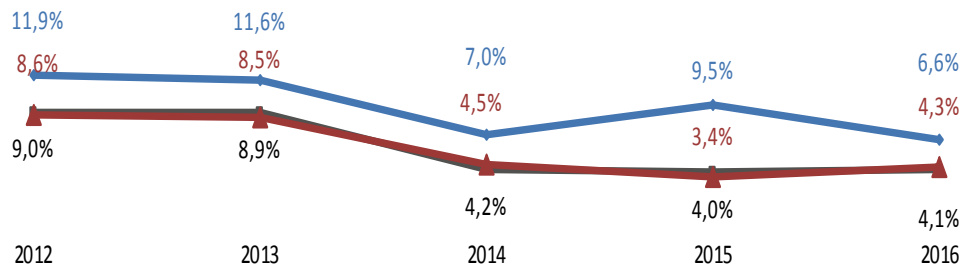
***að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktaálags og atvinnugreinar.

SFR	11,8%
VR	10,0%
St.Rv.	6,1%

Kynbundinn launamunur á heildarlaunum – St.Rv. Í heild og Reykjavíkurborg – fólk í 100% starfi



Fólk í 100% starfi – starfsfólk Reykjavíkurborgar



Ekki er hægt að segja með 95% öryggi að kynbundinn launamunur sé hjá Reykjavíkurborg

*=100% - laun kvenna/laun karla *100

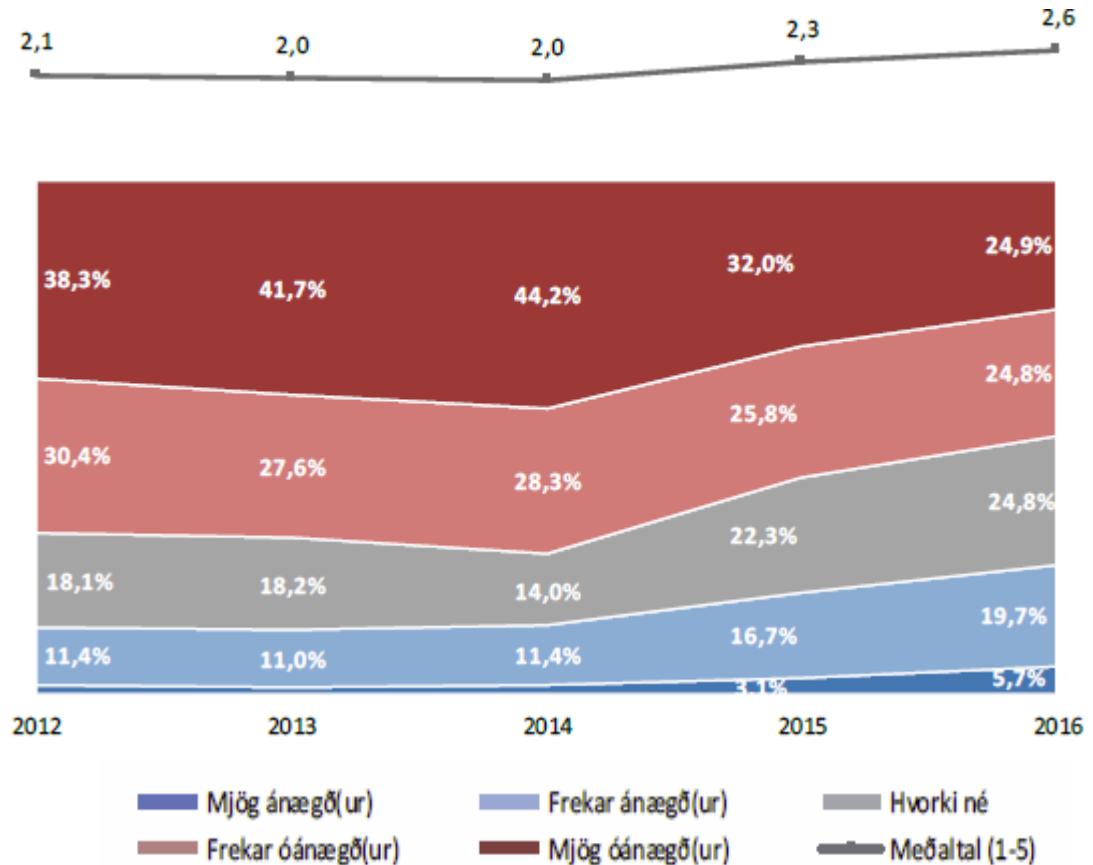
** að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktálags, atvinnugreinar og mannaforráða.

***að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar, vaktálags og atvinnugreinar.

Viðhorf til launa

Ánægja með launakjör

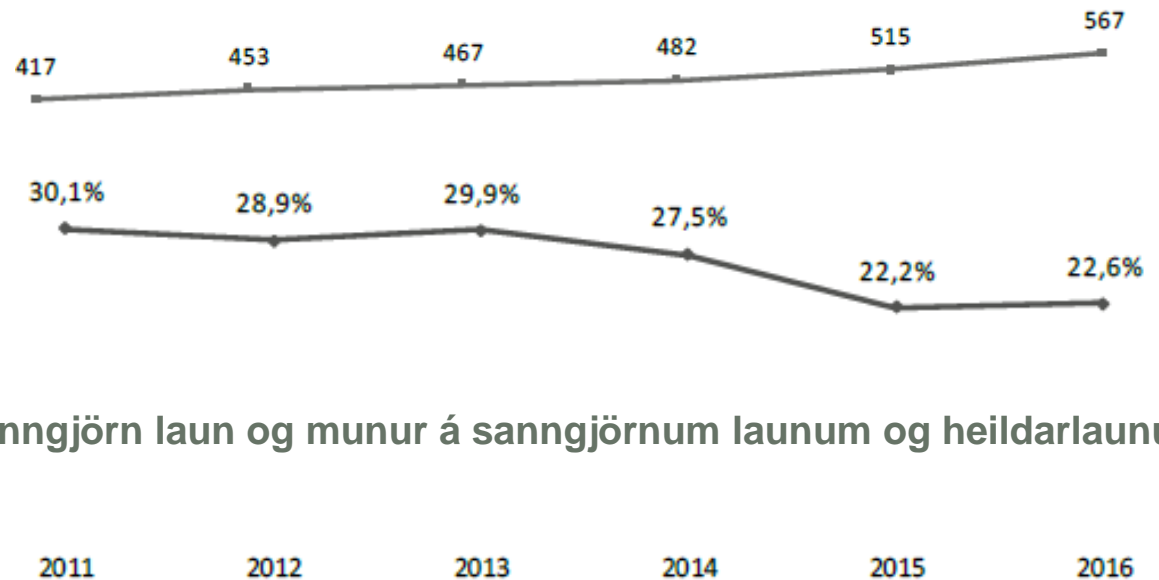
- Ánægja með laun eykst enn og hefur aldrei mælst hærri. Rúmlega fjórðungur félagsmanna ánægður með launin, fimmtungur fyrir ári – helmingur er óánægður með launin
- Ekki kynjamunur á ánægju með laun, en karlar hafa að jafnaði verið ánægðari með launin en konur
- Yngri félagsmenn eru ánægðari með launin
- Stjórnendur ánægðastir með launin af starfsstéttum
- Af atvinnugreinum, er mest ánægja meðal þeirra sem starfa við „Landbún, orkustofnanir, skógrækt“ og „Íþróttar- og tómstundarstarf“



SFR	27% ánægð
VR	54% ánægð
St.Rv.	25% ánægð

Sanngirni launa

- Félagsmenn telja um 567 þúsund vera sanngjörn laun
- Laun karla og kvenna þyrftu að hækka um u.þ.b. 23% til að teljast „sanngjörn“

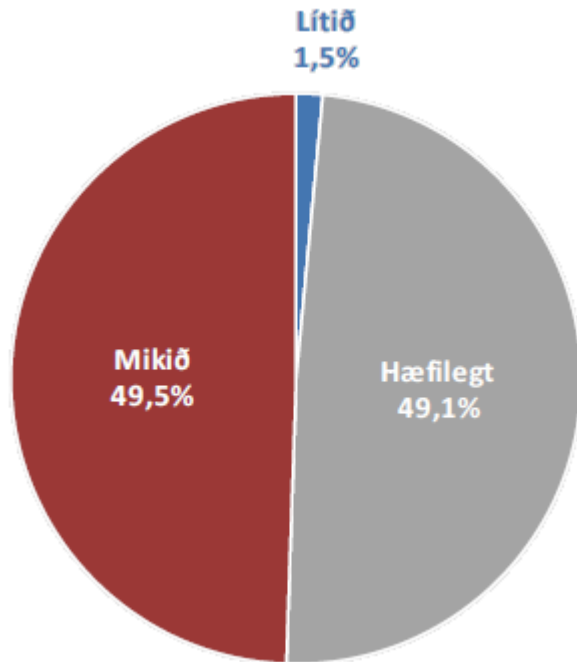


Sanngjörn laun og munur á sanngjörnum launum og heildarlaunum

- Karlar telja sanngjörn laun vera 616 þúsund en konur telja 540 þús. vera sanngjörn laun
- Konur hafa 12% lægri „launavæntingar“ en karlar, en launamunurinn er 13% - sömu niðurstöður og fyrir ári

Álag

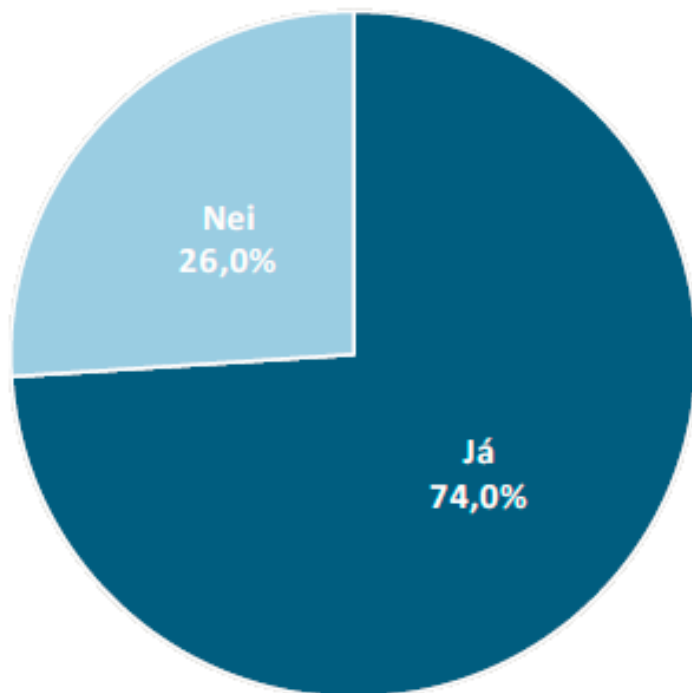
Vinnuálag



- Svipað álag og fyrir ári. Hlutfall sem segir álagið vera allt of mikið 11% en var 15% 2013.
- Helmingur telur álag „of mikið“ en var mest 56% 2013.
- Hlutfallslega flestir sem starfa við samgöngur og flutninga telja álagið of mikið eða 64%

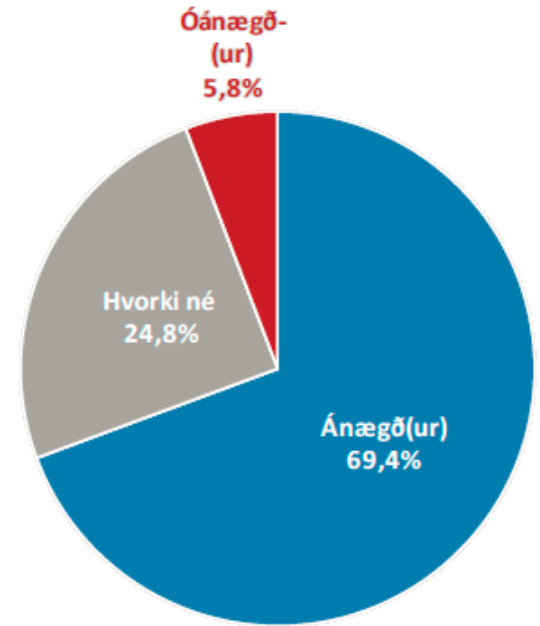
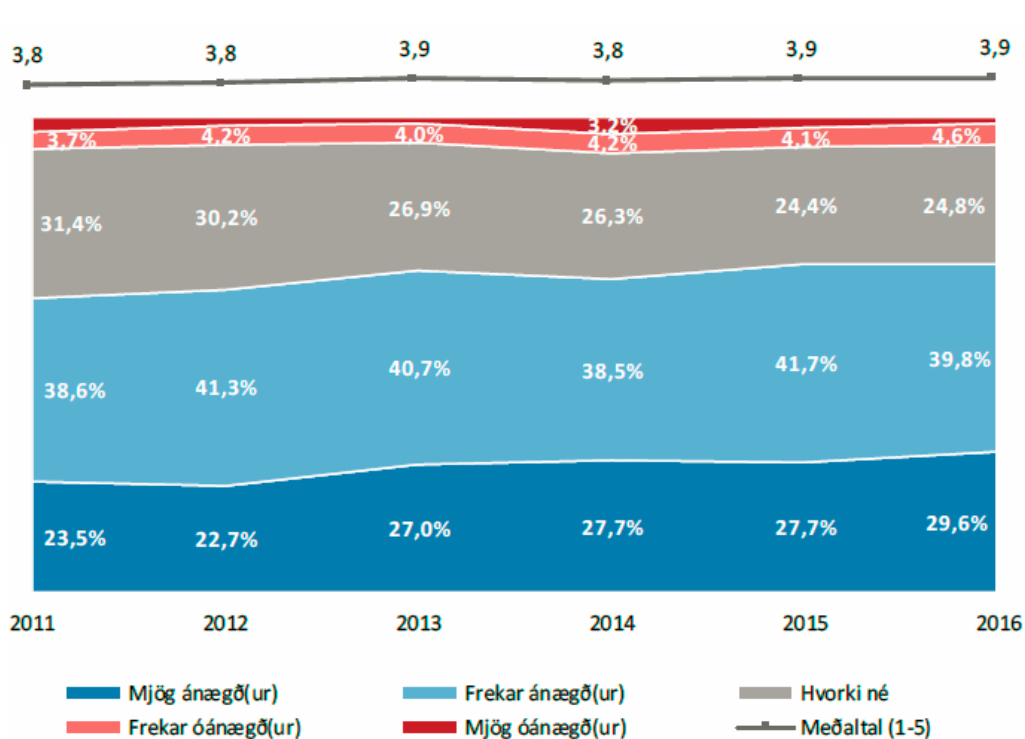
Þjónusta St.Rv.

Þjónusta St.Rv. – hafa nýtt sér



	Fjöldi	%
Já, varðandi styrki og sjóði	597	59,8
Já, varðandi orlofsmál	240	24,0
Já, varðandi réttindi	101	10,1
Já, varðandi launamál	53	5,3
Já, varðandi aðra þjónustu	64	6,4
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu St.Rv. á sl. 12 mánuðum	260	26,0
Fjöldi svara	1.315	

Ánægja með þjónustu St.Rv.



- Konur ánægðari en karlar með þjónustuna
- Yngri ánægðari en eldri
- Mest óánægja í samgöngum og flutningum
- Þeir sem hafa nýtt sér þjónustuna á sl. 12 mánuðum mun ánægðari en þeir sem segjast ekki hafa gert það
- Mjög ánægðum hefur fjölgað úr 23% í 30% á fjórum árum

Samantekt ...

- **Heildarlaun hækka um 8,5%**

- **Heildarlaun** eru **483** þúsund fyrir fullt starf – voru 445 þúsund – hækkuðu um 38 þús. eða um rúm 8%
Karlar fá 533 þúsund (7,2% hækkun)
Konur fá 455 þúsund (8,5% hækkun)
- Hækkun heildarlauna er um 6 prósentustigum umfram verðbólgu
- **Grunnlaun** eru **388** þúsund fyrir fullt starf – voru 351 þúsund – hækkun um 37 þúsund eða 10% -
Karlar fá 400 þúsund (12% hækkun)
Konur fá 382 þúsund (9% hækkun)

- **Hlunnindi og aukagreiðslur**

- 75% karla og 63% kvenna fá „hlunnindi“
- Ríflega 9 af hverjum tíu körlum fá aukagreiðslur en 8 af hverjum tíu konum

- **Vinnutími svipaður og síðustu ár**

- Starfshlutfall, vinnutími og vinnufyrirkomulag breytist lítið, nema körlum í fullu starfi fækkar lítið eitt
- Munur á vinnutíma karla og kvenna í fullu starfi eru tæpir 3 tímar

- **Launamunur kynjanna stendur í stað**

- Vergur launamunur heildarlauna karla og kvenna í fullu starfi stendur í stað, konur 13% lægri en karlar
- Laun kvenna pr. vinnustund er 9% lægri en karla (Hagstofa kallar þetta óleiðréttan launamun)
- Kynbundinn launamunur er 6%
- Álíka munar á sanngjörnum launum og heildarlaunum milli karla og kvenna

- **Aðrar niðurstöður**

- Ánægja með laun vex – mest ánægja meðal þeirra sem starfa við „Landbún, orkustofnanir, skógrækt“ og „Íþróttá- og tómstundarstarf“
- Tæplega 23% munar á sanngjörnum launum og raunverulegum launum
- Álag svipað og fyrir ári og heldur hefur dregið úr álagi miðað við fyrri ár
- Ánægja með þjónustu St.Rv. stendur nokkurn veginn í stað – en mjög ánægðum hefur þó fjölgað síðustu ár



Nánari upplýsingar:

Tómas Bjarnason (tomas.bjarnason@gallup.is)

Þórhallur Ólafsson (thorhallur.olafsson@gallup.is)