

Stofnanasamningur

Sameyki og Rannsóknarnefnd samgönguslysa (RNSA) gera með sér eftirfarandi stofnanasamning.

Rannsakandi og rannsóknarstjóri skipta með sér bakvöktum og sinna útköllum þegar til þeirra koma. Greitt er fyrir bakvaktir og yfirvinnu með mánaðarlega jöfnum greiðslum til þess að komast hjá sveiflum í mánaðargreiðslum. Fjöldi meðaltals bakvakta- og yfirvinnustunda voru ákvarðaðar af fjögurra ára meðaltali.

1. gr.

Aðilar samningsins og gildissvið hans

Stofnanasamningur þessi tekur til félagsmanna Sameykis sem starfa hjá RNSA. Samningurinn er gerður á grundvelli 5. greinar samkomulags um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila 6. nóvember 2015 og 11. kafla kjarasamnings Sameykis og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. gr.

Markmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með þessum stofnanasamningi.

- RNSA hefur metnað til að vera eftirsóknarverður vinnustaður skipaður hæfu og traustu starfsfólki.
- Launasetning byggir á málefnalegum sjónarmiðum og sé gagnsæ, óháð svo sem kyni eða aldri.
- Launasetning nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum RNSA og feli jafnframt í sér tækifæri fyrir starfsfólk til framgangs með hliðsjón af árangri þeirra og eðli verkefna.

3. gr.

Starfsheiti

Röðun miðast við að um viðvarandi og stöðugt verkswið sé að ræða og skal starfslýsing liggja til grundvallar.

Móttökuritari

Starfið felur í sér ábyrgð á tilteknu og skilgreindu verksviði þar sem unnið er að úrlausn afmarkaðra verkefna sjálfstætt og í samstarfi við aðra. Gerð er krafa um frumkvæði að úrlausn verkefna og sjálfstæði í störfum. Helstu ábyrgðasvið móttökuritara er almenn móttaka á skrifstofu, skráning reikninga ásamt símsvörum, umsjón funda og önnur tilfallandi störf á skrifstofu. Móttökuritari sér einnig um skjalakerfi stofnunarinnar ásamt tilfallandi skráningu í tölvukerfi. Móttökuritari gæti þurft að sinna viðbótarstörfum tímabundið ef til rannsóknar á stórslysi kemur.

Rannsakandi

Starfið felur í sér ábyrgð og umsjón á einstaka rannsóknum þar sem unnið er að úrlausn umfangsmeiri verkefna sjálfstætt og í samstarfi við aðra. Gerð er rík krafa um menntun, sérþekkingu, frumkvæði að úrlausn verkefna og sjálfstæði í störfum.

Rannsóknarstjóri

Til viðbótar við starf rannsakanda felur starfið í sér faglega ábyrgð og yfirumsjón með tilteknum flokki slysarannsókna, starfssviði eða málaflokki og tímabundið eða viðvarandi verkefnastjórnunarhlutverk, t.d. þvert á starfseiningar. Gerð er krafa um menntun, sérþekkingu, og enn ríkari krafa gerð til frumkvæðis og sjálfstæðis í störfum.

4. gr.

Lágmarksröðun starfa

Röðun starfaflokka í launatöflu er lágmarksröðun.

- Móttökuritari 12
- Rannsakandi 27
- Rannsóknarstjóri 31

Viðbótarforsendur til launaröðunar

Meta skal reynslu sem starfsmaður hefur öðlast í starfi hjá Rannsóknarnefnd samgönguslysa og forverum stofnunarinnar (RNF, RNS og RNU) eru eftirfarandi:

Starfsreynsla:

- Eftir 3 ár skal starfsmaður hækka um þrjú flokka
- Eftir 6 ár skal starfsmaður hækka um þrjú flokka til viðbótar
- Eftir 9 ár skal starfsmaður hækka um þrjú flokka til viðbótar

5. gr.
Persónubundnir þættir

Til að ná markmiðum stofnanasamningsins sbr. 2. gr. hans eru aðilar sammála um að mat skuli lagt á árangur, þekkingu og færni starfsmanns með reglubundnum hætti. Það er unnt að gera t.d. með starfsmannasamtölum, mati á frammistöðu og/eða starfsþróunaráætlun eftir því sem við á. Slíkt mat er lagt til grundvallar ákvörðunum um persónubundin álagsþrep.

Slíkt mat á þekkingu og færni miði að því að starfsfólk geti aukið frumkvæði sitt, eflst í starfi og þróað faglega hæfni sína og getu til að takast á við verkefni sem því eru falin og ná þannig auknum árangri í starfi.

Í því skyni er mikilvægt að leggja m.a. sameiginlegt mat á þörf fyrir fræðslu og menntun sem eykur þekkingu og færni starfsmanns og nýtist honum í starfi og við framkvæmd stefnu viðkomandi ráðuneytis.

Einnig er vinnuveitanda heimilt að horfa til markaðsálags eða eftirspurnarálags við ákvörðun launa.

Viðmið um notkun álagspátta

Við mat á álagspáttum ber að líta til ábyrgðar og álags, hæfni og árangurs og/eða frammistöðu eftir því sem við á. Atriði sem koma til greina við slíkt mat eru meðal annars:

- Árangur í starfi.
- Fagreynsla.
- Frumkvæði.
- Starfsálag s.s. bakvaktir
- Sérstök hæfni til að fræða og leiðbeina öðrum.
- Sérstök samskipta- og samvinnufærni.
- Starfsreynsla.
- Sveigjanleiki umfram hefðbundnar kröfur.

6. gr.

Tímabundnir þættir

Sé starfsmanni falið tímabundið verkefni sem felur í sér meiri ábyrgð eða umfang en gert er ráð fyrir í reglubundnum störfum, er heimilt að greiða honum tímabundið álag skv. mati hverju sinni. Til tímabundinna þátta getur meðal annars talist:

- Innleiðing verkefna.
- Leiðandi þátttaka í trúnaðarstörfum á vegum RNSA.
- Mikið álag umfram hefðbundin störf s.s. fjarvera
- Þátttaka í verkefnum til viðbótar við reglubundin störf.
- Þróun og nýsköpun.
- Frumrannsókn á stórslysi (Major accident)
- Tímabundið álag vegna auka bakvakta

Tímabundið álag má greiða með:

- Viðbótarorlofi.
- Með því að bæta við þrepum tímabundið.
- Með eingreiðslu að loknu verki eða tiltekinni upphæð á mánuði.

7. grein

Framkvæmd

Launasetning skv. 3.-6. gr. samnings þessa er háð endurmati. Vinnuveitanda ber að sjá til þess að skýrt komi fram hverjar forsendur launaröðunar eru hverju sinni. Starfsmaður getur óskað eftir endurmati á a.m.k. tveggja ára fresti.

8. grein

Ágreiningur og endurskoðun

Ágreiningsmálum sem upp kunna að koma við framkvæmd stofnansamnings þessa skal vísað til samstarfsnefndar í samræmi við ákvæði 11. kafla kjarasamnings fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Sameykis.

Varðandi endurskoðun vísast til 11. kafla sama kjarasamnings.

9. grein

Gildistími

Stofnansamningurinn gildir frá 1. júní 2017 og endurnýjaður 1 okt 2021.

Undirritunarsíða

Fyrir hönd Sameykis
Árni Stefán Jónsson

Fyrir hönd RNSA
Þorkell Ágústsson

Fyrir hönd Sameykis
Stefanía Jóna Nielsen