

FÉLAGSFUNDUR

HAUST 2016

Árni St. Jónsson formaður
Þórarinn Eyfjörð framkvæmdastjóri

Framtíðarsýn í lífeyrismálum

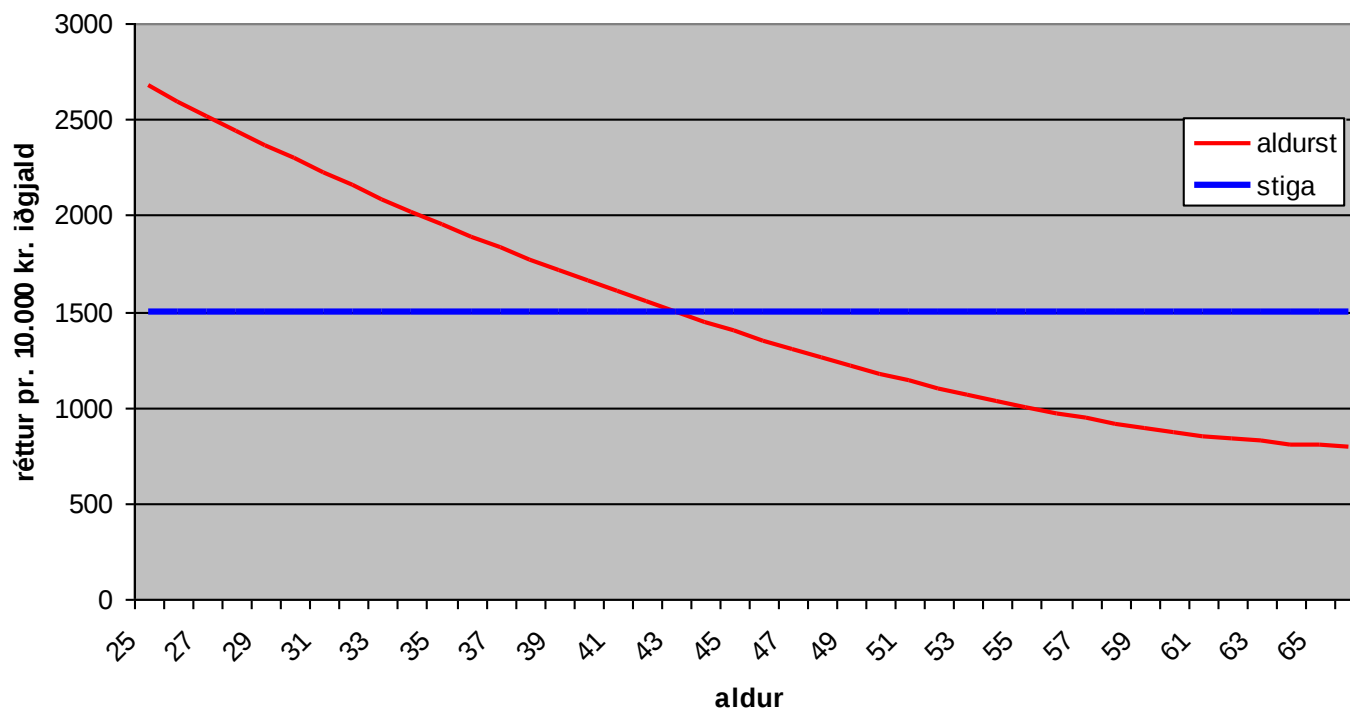
- Starfshópur skipaður 2010 samkv. stöðugleikasáttmálanum
- Hópurinn starfaði frá 2010 til 2014
- Opinberir starfsmenn neituðu að skrifa undir skýrslu fyrr en samið hefði verið við ríki og sveitarfélögin um það hvernig nýtt lífeyriskerfi yrði tekið upp.
- Meginniðurstaða sú að kerfið skuli gefa 76% lokalífeyri
- Að ávinnslan verði aldurstengd en ekki jöfn
- Að lífeyristökualdurinn verði miðaður við 67 ár
- Að réttindi fari eftir inngreiðslu og ávöxtun

Staðan í lífeyrismálum án breytinga

- Iðgjald til A-deildar LSR hefði þurft að fara upp í 19.1%
 - vegna aukinna lífslíkna sjóðsfélaga og munurinn á jafnri- og aldurstengdri ávinnslu
- Almenni markaðurinn hefði verið áfram í 12%
- Munurinn hefði verið 7,1%
- Kjarabarátta opinberra starfsmanna hefði verið í uppnámi.
- Með ólíkri ávinnslu milli markaða var veruleg áhætta fyrir einstaklinga og LSR

Aldurstenging/ jöfn réttindaávinnsla

Árleg réttindaöflun eftir aldri



Samkomulag um breytingu á lífeyrissjóðskerfinu

- BSRB, BHM og KÍ hafa gert samkomulag við fjármála- og efnahagsráðherra og Samband íslenskra sveitarfélaga um breytingar á lífeyrissjóðskerfinu.
- Markmið og forsendur:
 - Lífeyriskerfi landsmanna verði sjálfbært
 - Unnið verði markvisst að því að jafna kjör launafólks á opinberum og almennum vinnumarkaði
 - Réttindi núverandi sjóðsfélaga í A-deild LSR og BRÚ verði jafn verðmæt fyrir og eftir þær breytingar

Breytingar á A-deild

- 65 verður 67 ára
- Aldursávinnsla í stað jafnrar ávinnslu
- Ekki tryggð réttindi – fer eftir inngreiðslum og ávöxtun
- Nýir starfsmenn fara í breytt kerfi

Núverandi sjóðsfélagar

- Núverandi sjóðsfélögum verður bætt upp mismunur á núverandi ávinnslu réttinda og ávinnslu réttinda í nýju kerfi:
- Réttindi núverandi sjóðsfélaga verða reiknuð á hverju ári bæði miðað við núverandi kerfi og samkvæmt nýju kerfi.
- Mismunurinn milli kerfa verður bættur sjóðsfélögum upp með viðbótarstigum á hverju ári.

Lífeyrisaukasjóður og varúðarsjóður

- Ríki borgar strax 91,1 milljarða til að jafna réttindi núverandi sjóðsfélaga
- Varúðarsjóður sem bættir upp mögulega skerðingu sem lífeyrisaukasjóður stendur ekki undir. Ríkið borgar 8,4 milljarða

Samantekt

- Núverandi sjóðsfélagar halda sínum réttindum
- Nýir starfsmenn fara inn í nýtt sameiginlegt lífeyrissjóða kerfi fyrir allan launamenn á Íslandi
- Með breytingunum fá opinberir starfsmenn:
 - Launaskriðstryggingu sem mælir launaskrið á almennum markaði
 - Jöfnun launa milli einstakra hópa á opinberum og almennum markaði næstu 6 – 10 árin
- Með jöfnun lífeyriskerfa hefur stærstu hindruninni fyrir nánara samstarfi launþega á vinnumarkaði verið rutt í burtu

SALEK og rammksamkomulag?

- Með rammksamkomulaginu 2015 var lagður grunnur að meiri sátt á vinnumarkaði með breyttum og bættum vinnubrögðum við gerð kjarasamninga
- Markmiðið var að auka kaupmátt við efnahagslegan og félagslegan stöðuleika á grundvelli lágrar verðbólgu, stöðugs gengis og lægra vaxtastigs
- Þar leikur vinnumarkaðurinn stórt hlutverk í samspili við stjórn opinberra fjármála og peningamála

SALEK Stefna á nýtt samningslíkan 2019!

- Vinna að nýju samningalíkani á íslenskum vinnumarkaði
 - auka kaupmátt við efnahagslegan og félagslegan stöðuleika á grundvelli lágrar verðbólgu, stöðugs gengis og lægra vaxtastigs
- Fordæmin frá Norðurlöndum sýna okkur að skilvirk og öguð vinnubrögð við gerð kjarasamninga og líkan sem tekur mið af stöðu samkeppnisgreina í hverju landi, stuðlar að aukinni sátt og framförum í samfélaginu

SALEK

- Helstu þættir samningslíkans á Norðurlöndum
 - Samningslíkan Noregs – Svíþjóðar – Danmörku er í grunninn eins en útfært með mismunandi hætti
 - Undanfarar – til verður „merkið“
 - Allt upp á borðum – vönduð tölfræði
 - Mikið traust milli aðila
 - Leiðrétting einstakra hópa
- Ekkert SALEK án jöfnunar launa
- Skýra þarf betur sveigjanleika hvers stéttarfélags

Kjarasamningur SFR 2015 - 2019

Launahækkun

- 1.10.2015: 7,7% hækkun eða að lágmarki 25.000 kr.
- 1.06.2016: 6,5% hækkun á launatöflu
- 1.06.2017 Ný launatafla 4.5% hækkun
 - Hverjum starfsmanni tryggð 4,5% hækkun
- 1.06.2018 3% hækkun

Launapottar

- 1.10.2015 og 1.06.2016: Launapottur á sérstakar stofnanir 260 milljónir
- 1.06. 2017: Launapottur vegna upptöku nýrrar launatöflu 570 milljónir

Breyting á 11. kafla og ný launatafla

- Frá 1. júní 2017 verður 11. kafli um stofnanasamninga aðlagður að nýrri launatöflu
- Allir stofnanasamningar endurnýjaðir
- Ný launatafla er með álagsþrepum en ekki lífaldursþrepum
- Milli launaflokka í nýrri launatöflu er 2,5% - fjöldi 51 lfl.
- Fjöldi álagsþrepa er 8 þrep – frá 0 þrep til 8 þreps er 20% sem er ca: 2,5% milli þrepa

SFR í tölum

- Sumarið 2016 eru félagsmenn SFR um 6.180.
 - Höfuðborgarsvæði um 4.250 eða 68%
 - Landsbyggð um 1.930 eða 32%
 - Ríkisstarfsmenn um 4.000 eða 65%
 - Hjá öðrum vinnuveitendum um 2.180 eða 35%
- Félagsfundir 9. -16. september 2016

Staður	Fjöldi	Staður	Fjöldi
Akureyri	205	Ísafjörður	88
Húsavík	20	Egilsstaðir	52
Akranes	93	Seyðisfjörður	45
Borgarnes	62	Siglufjörður	21
Stykkishólmur	80	Sauðárkrókur	59
Patreksfjörður	15	Blönduós	55

Samtals 795

Orlofssjóður

- Framlag í orlofssjóð SFR hækkar úr 0.30% í 0.50%
- Krónutöluhækkun á ári verður um 32 milljónir
- Árlegt framlag um 80 milljónir
- SFR á og rekur 31 eignir innanlands
- Endurnýjun orlofsbyggða:
 - Munaðarnes, 10 hús
 - Vaðnes, 8 hús

Fræðslusjóðir SFR:

- Starfsþróunarsjóður SFR:

Styrkir vegna fræðslu sem tengist starfsþróunaráætlun umsækjenda.

Markmið: efla starfsþróunarmöguleika félagsmanna

- Háskólanám og ráðstefnur

- Mikill fjöldi styrkja. Um 100 styrkir á þessu ári til háskólanáms

- Fjölgun á umsóknum á milli ára

- 2014: 355

- 2015: 428

- Starfsmenntunarsjóður SFR:

Nám og starfsmenntun, ráðstefnur, námskeið til starfsréttinda, sjálfsstyrkingarnámskeið, lífsleikninámskeið

Samstarf við önnur félög

- Kjarasamningaviðræður:
 - Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar (St.Rv.)
 - Landssamband lögreglumanna (LL)
 - Sjúkraliðafélag Íslands
 - FFR vegna Isavia
 - LSS vegna Isavia
- Starfsmannafélag ríkisútvarpsins (SRÚ) hefur gengið inn í SFR
- Samræður um samstarf við önnur félög innan BSRB

Almenna íbúðafélagið

-Húsnæðissjálfsseignarstofnun

- Lög um almennar íbúðir
 - Samþykkt 10.júní 2016
- Markmið: Að bæta húsnæðisöryggi fjölskyldna og einstaklinga sem eru undir eignamörkum,
.... með því að auka aðgengi að öruggu og viðeigandi leiguhúsnæði
- Ríki og sveitarfélögum er heimilt að veita stofnframlög

Framlög ríkis og sveitarfélaga

- Stofnframlag ríkisins skal nema 18% af stofnvirði almennrar íbúðar. Framlagið er annað hvort beint framlag eða í niðurgreiðslu vaxta.
- Stofnframlag sveitarfélags skal vera 12%. Getur falist í beinu framlagi eða lóðum o.s.fv.

Tekjumörk

- Tekjumörk leigjenda

	stærð	hámarks tekjur	hlutfall	lágmark	
• Einstaklingur	50fm	395.750	23,7%	363.742	25%
• Hjón	50fm	554.000	16,7%	282.996	25%
• Hjón með 1 barn	70fm	653.000	18,4%	399.122	25%
• Hjón með 2 börn	85fm	752.000	19,4%	501.241	25%

Almenna íbúðafélagið hses

- Stofnendur félagsins eru ASÍ og BSRB
- Stofnfé er 10.000.000 af því er BSRB með 2.000.000 kr.
- Lán frá stéttarfélögunum meðan félagið er að komast á laggirnar. BSRB 10.000.000

Almenna íbúðafélagið hses

- Stjórn 9 manns. BSRB með 2 fulltrúa og 1 varamann
- Fulltrúaráð Almenna íbúðafélagsins er æðsta stjórn félagsins.
- Fulltrúaráð skipað að lágmarki tólf einstaklingum. Tveir þriðju koma frá ASÍ og BSRB og á BSRB 20% þeirra.
- Formaður hvers íbúafélags á setu í fulltrúaráði.

Áætlun um byggingar

- Að hefja byggingu 1150 íbúða í Reykjavík og Hafnarfirði á næstu 4 árum.
- Byggð verða 38 fjölbýlishús miðað við 30 íbúðir að meðaltali í húsi.
- Byggingarmagn u.þ.b 80.000 fm
- Fjárfesting sem nemur 27 milljörðum.
- Fyrsta húsið verður afhent eftir u.þ.b. 2 ár og það síðasta eftir 6 ár.