

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

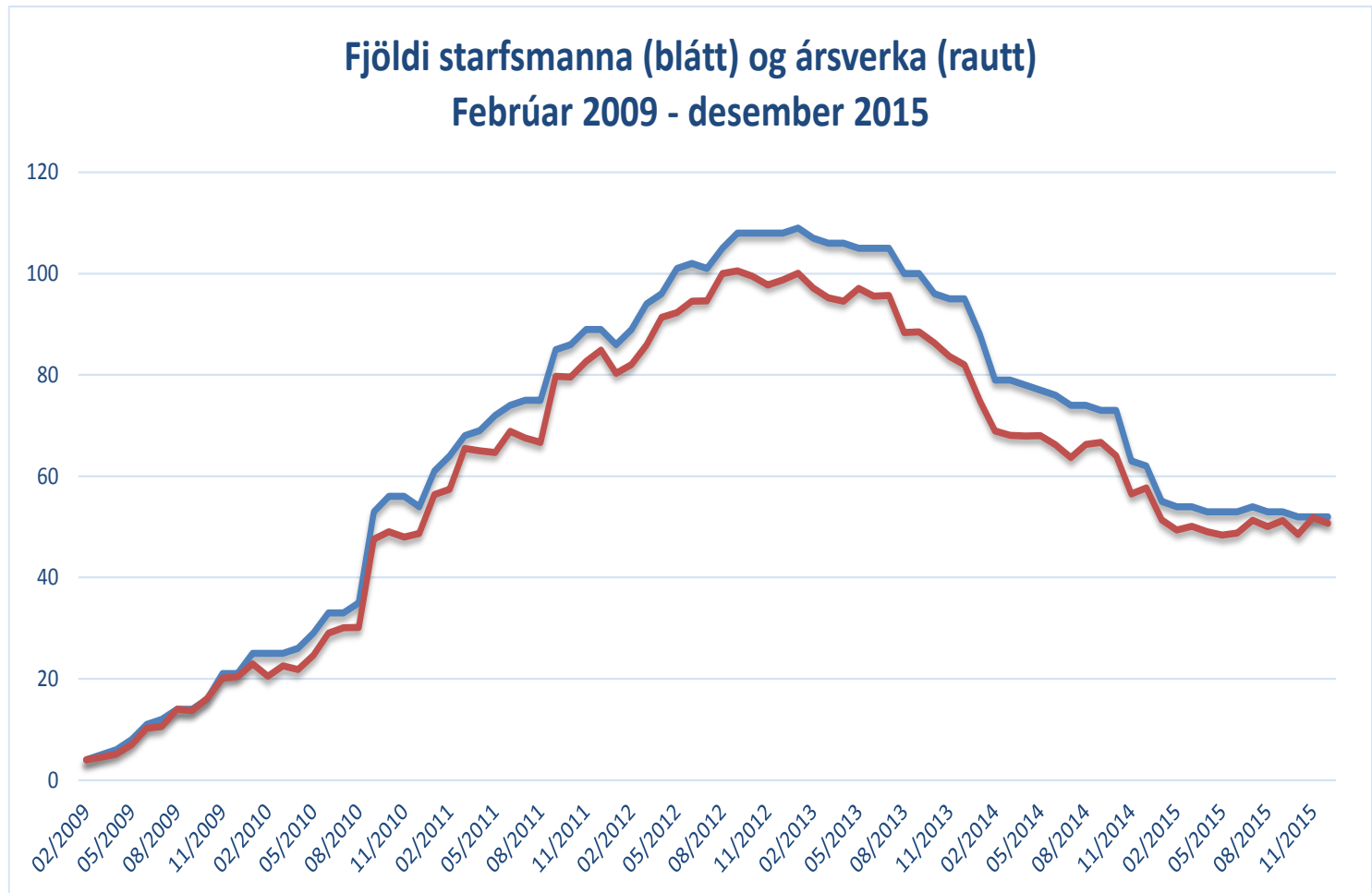
1

1. Stofnun og þróun embættis héraðssaksóknara út frá stöðu starfsmanna.
2. Embættið héraðssaksóknara byggði á grunni embættis sérstaks saksóknara sem starfaði frá 1. febrúar 2009 til 31. desember 2015.
3. Embætti sérstaks saksóknara og fyrstu tvö ár héraðssaksóknara í mikilli breytingastjórnun frá upphafi til enda.
4. Mikil sveifla í starfsmannahaldi 5 störfuðu við embættið í upphafi en fjölgaði hratt, 21 starfsmaður í lok árs 2009, 54 í lok árs 2010, 89 í lok árs 2011 og voru 109 flestir í lok árs 2012.
5. Margar starfsstéttir við störf hjá embættinu lögfræðingar, lögreglumenn, viðskiptafræðingar, verkfræðingar, hagfræðingar, tölvunarfræðingar o. fl. vinna við rannsóknir.

Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

2

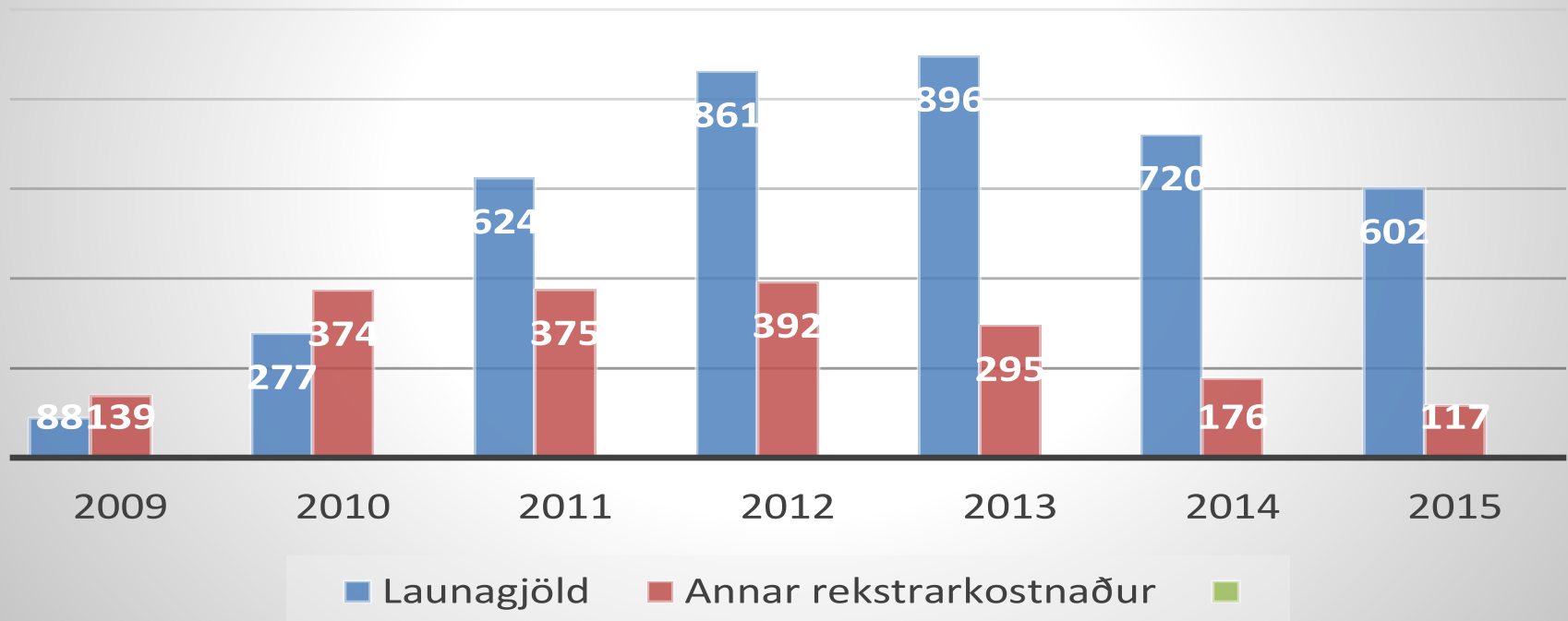


Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

3

Skipting útgjalda í laun og annan rekstrarkostnað



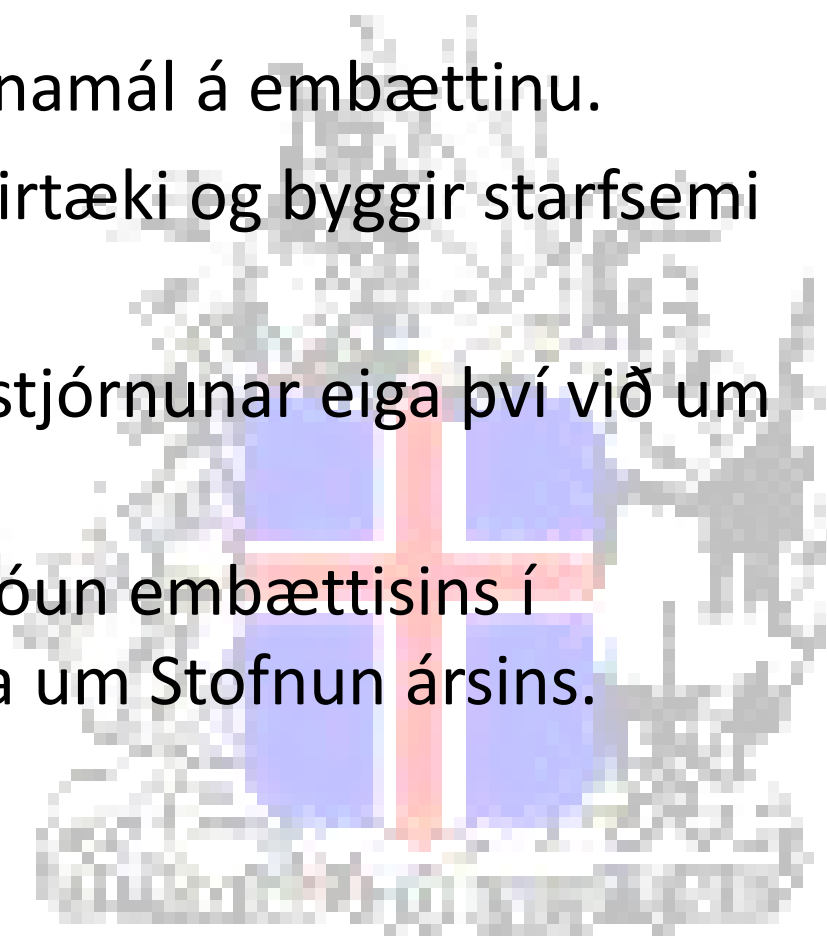
Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

4

Almennt um starfsmannamál á embættinu.

1. Embættið er þekkingarfyrirtæki og byggir starfsemi sína á mannauðnum.
2. Öll helstu gildi mannauðsstjórnunar eiga því við um starfsemina.
3. Vert að skoða stöðu og þróun embættisins í samanburði við útkomuna um Stofnun ársins.



STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

5

Sérstaða embættisins.

1. Embætti sérstaks saksóknara var tímabundin stofnun en héraðssaksóknari tók við verkefnum þess við niðurlagningu embættisins.
2. Stofnun sérstaks saksóknara undir mjög óvenjulegum kringumstæðum.
3. Verkefnin án fordæma sem eykur áhuga hæfra starfsmanna til að sækja um.
4. Blöndun á starfsstéttum og hópastarf.
5. „Vertíðarstemning“.

Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

6

Sérstaða embættisins.

1. Erfitt starfsumhverfi m.a. mikið vantraust til stofnana ríkisins í kjölfar hrunsins.
2. Stofnunin óx hratt og vaxtaverkir fylgdu því.
3. Þröngt um starfsemina, tvímennt á skrifstofum.
4. Embættið hefur starfað í fjórum húsum, Borgartún 7, Laugavegur 166, Skúlagata 17 og 19, Reykjavík.
5. Spenna í samfélaginu vegna starfsemi embættisins.
6. Engu að síður náði embættið þeirri stöðu að verða Stofnun ársins 2011, 2012 og 2013.

Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

7

Breyting á stöðu embættis.

1. Niðurskurður á seinnihluta 2013, fækkun um 40 starfsmenn úr 110 niður í 70.
2. Til marks um samstöðu starfsmanna að embættið var engu að síður í 3. sæti í könnuninni 2014.
3. Aftur niðurskurður á árinu 2014 úr 70 niður í 50 mann en árið eftir engu að síður í 9. sæti í stofnun ársins.
4. „Tell it quik, tell it all and never lie“
5. Embætti sérstaks saksóknara lagt niður í árslok 2015 og embætti héraðssaksóknara sett á laggirnar.

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

8

1. Mikil óvissa um framhaldið í lok árs 2015 og seint skipað í stöður héraðssaksóknara og varahéraðssaksóknara.
2. Í Stofnun ársins 2016 endaði héraðssaksóknari í 39. sæti en þegar könnin var lögð fyrir hafði embættið starfað í tæpa 2 mánuði.
3. Vinnuhópur meðal starfsmanna settur saman til að greina betur niðurstöður og koma með tillögur til úrbóta.
4. Í Stofnun ársins 2017 var embættið í 21. sæti.

Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

9

1. Hvaða ályktanir er unnt að draga ?
2. Skapa festu í starfseminni og tryggja grunnkröfur.
3. Eyða út óvissu og ótta starfsmanna um afdrif þeirra innan stofnunarinnar.
4. Vinda ofan af neikvæðni og reyna að skapa jákvæðan upptakt.
5. Ef ekki þá verður óánægja um flest.

Vinnuskilyrði		Sérstakur saksóknari					Héraðssaksóknari	
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	Ánægja með loftræstingu/loftgæði	3,85	4,17	4,15	3,98	3,93	3,34	3,70

Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

10

1. Aðrar áherslur í að þróa góðan starfsanda ?
2. Vanda ráðningaferlið.
3. Hópvavinna.
4. Marka skýra og einfalda stefnu.
5. Tryggja skilvirka ákvarðanatöku.
6. Umbun.
7. Fagna þegar áföngum er náð.



STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

11

1. Dreifa yfirmönnum um vinnurýmið.
2. Tryggja upplýsingaflæði innan stofnunar.
3. Skoðanaskipti.
4. Ýta undir jákvætt frumkvæði.
6. Samstaða með starfsmanni á erfiðum tímum.
7. Virðing fyrir samstarfsfólki og verkefnum embættisins og gildum þess.
8. Og margt fleira.....

Wednesday, May 16, 2018

STOFNUN ÁRSINS Í BLÍÐU OG STRÍÐU.

Spurningar ??



Wednesday, May 16, 2018